

Tid: Kl 10.00–12.00

Plats: zoom

Närvarande ledamöter:

Kim Bolton ordförande

Jonas Gilbert, bibliotekschef

Anna Cregård, förvaltningschef

Leif Sandsjö, Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Emmy Bengtsson, studeranderepresentant, grundutbildning

Hanna Gadd, extern ledamot (Högskolan Väst)

Katharina Nordling, föredragande punkt 9

Sara Hellberg, föredragande punkt 10

Adjungerad: Martin Borg, sekr.

Frånvarande ledamöter:

Alen Doracic, Akademin för bibliotek, information, pedagogik och IT

Catrine Brödje, Akademin för bibliotek, information, pedagogik och IT

Eva-Lotta Andersson Lidén, Akademin för polisiärt arbete

1.

### **Mötets öppnande**

Ordförande Kim Bolton öppnar mötet.

2.

### **Utseende av justeringsperson**

Emmy Bengtsson utses att jämte ordförande justera protokollet.

3.

### **Föredragningslista**

Godkännes med tillägg av en punkt (punkt 10).

4.

### **Föregående protokoll**

Protokollet lägges till handlingarna.

5

### **Uppföljning av kostnader för media 2020**

Mediabudgetens utfall för 2020 blev 10 mkr mot budgeterade 9 mkr. I prognosen som biblioteket fick i november var inte periodiseringskostnaderna med vilket gav en överraskning eftersom budgeten då såg ut att gå ihop. Tillsammans med Ekonomiavdelningen har vi nu tagit fram nya rutiner för uppföljning och prognos.

---

En av orsakerna till att mediabudgeten blir något osäker är de transformativa avtalen för publicering av öppet tillgängliga artiklar. Vissa av avtalen har ett tak på hur många artiklar

som får publiceras inom avtalet. Räcker inte antalet för ett helt år då får varje institution själva skjuta till kostnaden på de överstigande artiklarna. Förra året utgjorde det ungefär 140 tkr för biblioteket. Biblioteket kommer att behöva lägga in extra pengar i år också, troligen.

6.

#### **Nya bokavtal**

Martin informerar om nya avtal för bokinköp som Kammarkollegiet har framförhandlat och som kommer att gälla från 1 juli för oss på Högskolan i Borås. Dessa avtal är det också tänkt att all personal på högskolan skall använda.

7.

#### **Biblioteket i medarbetarenkäten**

Jonas går igenom vad som kommit fram i den senaste medarbetarenkäten. Enkäten görs vartannat år av företaget SpringLife. Den har gjorts på HB sedan 2017, vilket gör att det finns en serie med svar att jämföra med.

Jonas visar resultatet från biblioteket för rådet.

Medarbetarkraft och arbetsrelaterad utmattning är områden där förbättringar kan göras. Hur mycket har corona att göra med resultatet? Svårt att se förutom på ett område socialt klimat - där man ser en klar skillnad mot föregående år. Det ökar.

Att målkvaliteten har förbättrats och ser bra ut är positivt. Det vanliga är annars att detta område ofta ligger lågt, kommenterar en rådsmedlem.

8.

#### **Verksamheten under pandemin**

Jonas ger en kort uppdatering. Det är samma läge som senast. Handlingsplanen för nivå gul uppdaterades efter jul bland annat genom att öppethållandet ökade och det gavs möjlighet för studenter att studera på plats i biblioteket. Ny besöksräknare har installerats som visar hur många som är på plats i biblioteket i realtid. Den är kopplad till en webbsida som också visas på skärm i bibliotekets entré. Där ger också färger indikation på om det är gott om plats eller om det börjar bli trångt i lokalen, grönt, gult och rött. I dagsläget ligger besöksantalet på c:a 30-35 personer samtidigt på plats, vilket väl motsvarar grönt. Den övre gränsen är satt till 250 personer, då blir det rött och bibliotekets lokaler skall spärras av.

Nu behöver biblioteket titta på hur det skall kunna öppnas upp igen till ordinarie verksamhet.

Kim Bolton kommenterar att HB kommer att påverkas mycket av det som Regeringen och Folkhälsomyndigheten säger inför 1 juni, då vissa lättnader skall inträda.

9.

**DiVA: handlingsplan för bättre täckning och kvalitet**

Katharina Nordling, bibliotekarie och funktionsansvarig för Digitala tjänster, är inbjuden att föredra ärendet. En rapport om Diva har skickats ut till ledamöterna i rådet. Katharina går igenom den och fokuserar särskilt på en handlingsplan som ingår i rapporten. En enkel

information skall tas fram för hur Diva fungerar. Ett förslag har tagits fram med en rutin om hur biblioteket kan arbeta med kompletteringar av material som saknas i Diva.

Ett stort problem är att många av HBs forskares publikationer ligger i Web of Science men inte i Diva. Förslaget går ut på att biblioteket tar på sig uppgiften att importera poster från Scopus och Web of Science kontinuerligt. När det sker skickas ett mejl till forskaren om att biblioteket lagt in den i Diva. Forskarna måste dock fortfarande själva lägga in publikationer som inte hittas i Web of Science eller Scopus, exempelvis konstnärlig output. Då kommer det förenklade formuläret för registrering väl till pass.

I god tid före deadline för registrering till årsstatistiken, som ligger i mitten av januari, skickas ett mejl till alla forskare där de ombeds att gå igenom sin egen publikationslista för att se att allt är med i Diva. Summan av alla publikationer skickas sedan till akademiledningarna.

Anna Cregård undrade varför inte forskarna registrerar i Diva? I Halmstad var det en självklarhet.

Det blir viktigt att informera om att uppgifterna i Diva används vid medelstillelning. Idag kan vissa forskare på HB helt sakna kunskaper om Diva, vilket förvånar.

Hanna Gadd berömmar rapporten och talar samtidigt om att på Högskolan Väst har biblioteket under lång tid gjort det som föreslås i handlingsplanen. Man har dessutom haft ett förenklat formulär länge.

10.

**Bibliotekets undervisning och handledning efter pandemin – hur skall vi tänka framåt**

Sara Hellberg, bibliotekarie och funktionsansvarig för Utbildning, föredrar ärendet. De har i funktionen tagit fram en rapport om hur året varit för undervisning och handledning och vad de kan ta med sig av det efter corona.

Bibliotekets undervisning utförs av funktion utbildning med fem bibliotekarier och två språkpedagoger. Det sker i form av enskild handledning, undervisning integrerad i kurser, drop-in språkverkstad och öppna föreläsningar med workshops. Funktionen träffar alla studenter i utbildningsprogram, oftast vid tre tillfällen.

Syftet med lägesrapporten är att se vad som gjorts, vad som fungerat och vad som inte fungerat för att kunna ta med erfarenheter och titta framåt.

Lärdomar och iakttagelser:

Det är svårt att etablera en relation till studenterna och få till ett engagemang i Zoom.

Undervisningsuppläggen kräver omarbetning.

Gruppstorlek har betydelse.

Gott samarbete med HBs lärare, det har varit enklare att få till möten. Dessutom fler tillfällen att undervisa tillsammans med läraren.

Inspelat material och guider ett bra stöd.

Det har varit mer handledning och mail från studenter under perioden. Handledningen i zoom har fungerat bra.

Tekniken kan ibland vara ett hinder, men den kan också underlätta.

Funderingar framåt:

Hur har det varit för studenter under året och för de undervisande lärarna? Vad kommer bli det ”normala” läget. Blir det en större flexibilitet mellan campus och distans?

Pedagogisk utveckling, hur får man till engagemang och göra det roligt?

Samsyn vad gäller teknik, digitala verktyg. Det borde tas fram ett kit med digitala verktyg som alla kan använda. Det blir något som kan kännas igen av studenter mellan olika lärare.

Förändrar detta bibliotekets utbud av tjänster och stöd till studenter?

När språkverkstaden blev digital har också frågorna blivit mer tekniska. IT- och datahjälp är något man egentligen inte har kunskap om. Det borde finnas något centralt för denna typ av hjälp.

Kommentar från rådet.

Studenterna, vissa av dem i alla fall, kommer troligen vilja ha kvar detta med valbarheten att vara på plats på campus eller att kunna vara hemma på distans..

11.

### **SUHF arbetsgrupp för digitalisering**

Jonas deltar sedan 2019 i arbetsgruppen för digitalisering tillsatt av SUHF. Jonas redogör för gruppens arbete. De arbetar med frågor som rör digitalisering på högskolan. De skall följa arbetet i Sverige i stort och bidra till erfarenhetsutbyte och föreslå åtgärder för ökad samverkan inom sektorn. Det finns en västsvensk tyngd i gruppen, bland andra deltar Ann-Sofie Axelsson från Chalmers i arbetet och en vicerektor från GU. Det är en bra grupp och det är lärorikt. Svårt dock att få ut praktiska förslag och samverka. Många av deltagarna är på en hög nivå såsom rektorer och andra, vilket kan vara en förklaring till svårigheten att få till praktiska förslag. Gruppens arbete kommer att förlängas.

En utmaning är att det är ett brett uppdrag gruppen fått och att lyckas hitta en plats inom högskolan kan vara svårt. Det skulle krävas mer konkretion.

12.

### **Biblioteket och EduTech**

EduTech är ett projekt som rektor tillsatte just före pandemin. Det blev operativt under pandemiläget. Till att börja med fick de stötta lärarna en hel del. Projektet pågår fram till september i år. Biblioteket är inte involverat just nu men IKT-pedagogik kan eventuellt tillföras till bibliotekets uppdrag. Det skulle i så fall främst handla om samordning och stöttning på högskolan.

13.

**Återkoppling från akademier och studentkår**

Ingen särskild återkoppling.

14.

**Övriga frågor**

Studentrepresentant efterfrågar ytterligare argument från biblioteket till varför referensexemplaret av kurslitteraturen skall försvinna. Jonas lovar att biblioteket återkommer till henne enskilt efter mötet för att redogöra för detta.

Vid protokollet

Martin Borg

Justeras:

Ordförande

Justeringsperson