

Tid: Kl. 13:00 – 14:30

Plats: Zoom och J2519

Närvarande ledamöter: Anna Cregård, ordförande
Jonas Gilbert, bibliotekschef
Katharina Nordling, bitr. bibliotekschef
Razieh Hashemi Sanatgar, Akademin för textil, teknik och ekonomi
Camilla Eskilsson, Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
Petra Pauli, Akademin för bibliotek, information, pedagogik och IT
David Gunnarsson Lorentzen, Akademin för bibliotek, information, pedagogik och IT (ersättare för Karen Nowé Hedvall)
Hanna Gadd, extern ledamot (Högskolan Väst)
Nadja Farkhondeh Kish, studentrepresentant

Adjungerade: Martin Borg, sekr.

Frånvarande: Eva-Lotta Andersson Lidén, Akademin för polisiärt arbete
Jennifer Gustavsson, studentrepresentant
Linda Sörensen, tf. förvaltningschef

1.

Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet och en presentationsrunda genomförs.

2.

Utseende av justeringsperson

Camilla Eskilsson utses att jämte ordförande justera protokollet.

3.

Föredragningslista

Föredragningslistan godkännes.

4.

Föregående protokoll

Lägges till handlingarna.

5.

Medarbetare och rekryteringar

Jonas rapporterar att det finns några vakanser på biblioteket. Just nu pågår en rekrytering av en bibliotekarie för en tillfällig anställning, som ersättning för tjänstledig person. Det är tänkt att personen skall arbeta i infopunkten och med forskarstödsarbete.

En IKT-pedagog är tjänstledig för att pröva nytt arbete. Jonas avvaktar besked inom kort från medarbetaren hur hon skall göra i fortsättningen.

Den person som haft vikariatet som medieproducent har efter rekrytering fått tillsvidaretjänsten.

6.

Rapporter från de nationella sammanhangen: SUHF/KB/BIBSAM/DiVA

SUHF

Jonas berättar att han har valts in som verkställande ledamot i SUHF:s expertgrupp för lärosätesbiblioteken, vilket är en operativ roll. Det innebär bland annat att han skall förbereda ärenden och "hålla i trådarna". Frågor på agendan nu är bland annat att träffa med UKÄ:s utredare om kurslitteraturen. Ett regeringsuppdrag de fått för att beskriva hur lärosätena arbetar med kurslitteratur idag.

MTM (myndigheten för tillgängliga medier) kommer att minska sitt arbete med att läsa in kurslitteratur och istället överlåta arbetet att tillgänglighetsanpassa litteraturen till läromedelsförlagen. SUHF:s expertgrupp har tillsatt en arbetsgrupp för tillgänglighetsfrågor kring kurslitteratur i gruppen ingår bland andra rådsmedlemmen Hanna.

En intressant utveckling är att förlaget Studentlitteratur skall börja sälja e-böcker via Ebsco som bibliotek skall kunna köpa.

DiVA

Katharina informera om nyheter gällande DiVA. Tjänsten skall uppgraderas framöver men den tidsplan som fanns har måst ändras och något nytt klart datum finns inte. Men någon gång nästa år skall ett nytt gränssnitt presenteras.

KB/Bibsam

Martin redogör status för några av de avtal biblioteket avropar via KB, Bibsam. Avtalet med Wiley är förlängt med ett år. Under det året skall Wiley se över sina processer för att kunna erbjuda ett längre Open Access avtal. Oxford-avtalet är inte färdigförhandlat. De erbjudanden Bibsam fått hittills har inte kunnat godtas. Ett nytt möte med Oxford University Press skall hållas 29 oktober. Man har goda förhoppningar på att få till ett nytt avtal.

SUHF

Ordförande redogör från möte med SUHF förbundsårsamling, där hon deltog. Wilhelm Widmark, överbibliotekarie på Stockholms universitet och en av förhandlarna inom Bibsam fick möjlighet att berätta om hur avtalssituationen ser ut i Sverige idag. Bland annat beskrev han de transformativa avtalen att de är väldigt dyra och att transformationen uteblir. Det behövs därför nya typer av avtal. Viljan och strategin är att enbart teckna publiceringsavtal och att enbart betala för publicering i helt öppna tidskrifter. Bibsams handlingsplan innebär att försöka minska behovet av hybridtidskrifter. Det finns en vilja att förmå forskare att enbart publicera sig i helt öppna tidskrifter. 2028 kan vi stå utan ett antal avtal, om Bibsam enbart skall ha avtal med förlag med helt öppna tidskrifter.

Meriteringsfrågor diskuterades också på mötet.

7.

AI-riktlinjer för utbildningen samt fortsatt arbete med AI-policy

Jonas presenterar ärendet. Diskussionen om AI-riktlinjer startade i Biblioteksrådet och då tittades det på riktlinjerna som Uppsala universitet tagit fram. Efter diskussionen på rådet togs ärendet vidare till programansvariggruppen. Eva Gustafsson från FoU-nämnden har varit pådrivande i att HB skulle ta fram liknande riktlinjer.

Rektor tog beslut för några veckor sedan om riktlinjer för hur AI på HB kan användas. Information om riktlinjerna finns på [Edutech-sidorna](#). EduTech samlar också på frågor och svar (FAQ) kring ämnet. IKT-pedagogerna har varit runt och presenterat detta, bland annat på A1. Arbetet kräver att det fortsätter att diskuteras i varje program och på varje kurs.

Det vore bra med en blänkare om detta på PS, tycker Anna.

8.

Undertecknande av CoARA:s Agreement on Reforming Research Assessment

Jonas rapporterar. Arbetsgruppen för öppen vetenskap (ÖV) på HB har arbetat sedan årsskiftet och den första fråga man tog tag i var Coara (The Coalition for Advancing Research Assessment) och de frågor de adresserar publicering. Ett lärosäte kan underteckna deras statement om att som lärosäte röra oss ifrån kvantitativa indikatorer och istället lägga större vikt vid sakkunniggranskning (peer-review) och kvalitativa indikatorer för forskningen. Undertecknandet är ett inriktningsbeslut för den fortsatta vägen. De flesta lärosätena har undertecknat det sen tidigare.

Laura Darcy från A2 är ny medlem i ÖV-gruppen.

9.

Arbetet med publiceringsetiska frågor

Jonas och Katarina berättar. Med anledning av att några av högskolans forskare har drabbats av retracted articles (avpublicerade artiklar) har biblioteket haft skäl att se över rutiner bland annat kopplade till DiVA. Samtidigt är det viktigt att fortsätta att diskutera publiceringsetiska frågor.

Nämndrådet har bett biblioteket se över informationen om detta. En grupp på biblioteket har börjat arbetet med att ta fram en guide om publiceringsetik. Diskussioner förs med etikutskottet på HB som skulle kunna fungera som en referensgrupp. Idag finns en guide om tvivelaktiga tidskrifter och konferenser och den kan utökas med ytterligare frågor såsom papermills och annat. Det arbetet är klart ganska snart.

Nämndrådet vill att biblioteket tar fram ett förslag på ett seminarium om dessa frågor som skall hållas relativt snart, antingen i slutet av året eller början på nästa år. Planen är att bjuda in en extern gäst som är expert på dessa frågor. Tanken är att det skall bli ett zoom-seminarium.

10.

Nationellt samarbete kring bibliotekssystem

Jonas informerar om hur arbetet med samarbetet går. Sunet är samordnare och operatör och de håller på att arbeta fram en tjänst som lärosätesbiblioteken skall kunna använda. Det består av två delar där ena delen består av upphandling, bl a för datainnehåll och discoverytjänst. 21 lärosäten plus Riksdagsbiblioteket har visat intresse och skrivit på en avsiktsförklaring att delta i den upphandlingen.

Den andra delen är själva bibliotekssystemet som skall tas i drift hos SUNET och anpassas mot den data som upphandlas. Jonas är med i en styrgrupp. Tre pilotbibliotek kommer att börja implementera systemet det är Mälardalens universitet, Högskolan Halmstad och Blekinge tekniska högskola. Linköpings universitet har redan systemet och de finns med i olika arbetsgrupper.

En projektledare är anställd på SUNET sedan månadsskiftet. Två styrelsemöten har hållits hittills. Det finns en tidsplan, vilken troligen kommer att behöva justeras eftersom den är något snäv. Vi är med och stöttar på bästa sätt. Frågan får återkomma när vi skall ta beslut hur biblioteket skall göra framåt. Den upphandling som görs får vi se hur vi kan använda oss av. Det är ett bra sätt att få leverantörerna att bli aktiva. Det är få leverantörer idag, i praktiken två så för att öka konkurrensen är detta en viktig del.

Lokalt har vi gjort en risk-och konsekvensanalys utifrån det system SUNET kommer att använda (Folio). Ett bra underlag att ta med i det fortsatta arbetet.

11.

Verksamhetsutveckling för biblioteket & EduTech

Jonas föredrar ärendet. På rådets möte i juni nämndes att biblioteket påbörjat arbetet med en utvecklingsplan för biblioteket och EduTech. Siktet är inställt på 2026–2030. Det är ett bra läge nu att höja blicken och fånga in strategier för framtiden. Dels därför att bibliotekets organisation och uppdrag består av fler delar än enbart bibliotek, såsom EduTech, språkpedagogiskt stöd och medieproduktion. Dels omvärldsförändringar som AI. Svåra frågor men något biblioteket måste ta itu med och titta på inte minst när det gäller samarbetsfrågor. Högskolans nya mål och nya strategier ger bra input i arbetet. Universitetsambitionerna är också något som tas med i helheten.

Det är en process där medarbetarna är involverade och allt startade med en workshop i juni. Efter sommaren gick en enkät ut till medarbetarna för reflektioner och tankar om verksamhetsutveckling. Vad vi gör bra idag, vad vi kan göra bättre och vad vi vill göra i framtiden. Den gav inspirerande och bra input till arbetet. Processen kallas: Så här vill vi ha det. Det har hållits workshopar nyligen utifrån högskolans strategier och mål, vilka fungerar bra som vägledning. En fråga som väckts är hur mycket omvärldsbevakning skall vi ha.

Om två veckor kommer vi ha besök i Zoom av Lunds universitets överbibliotekarie Håkan Carlsson. Han kommer att berätta om hur de har arbetat med omvärldsbevakning i deras process med verksamhetsutveckling. Biblioteksrådet blir en viktig grupp att arbeta med och även andra grupper som biblioteket vill ha en djupare dialog med.

Jonas har börjat formulera en övergripande målbild och en lite mer kärnfull målbild. Baserat på enkäten och de diskussioner som förevarit.

”Biblioteket och EduTech ska, med våra samlade professionella kompetenser och tillgängliga resurser, skapa största möjliga värde för högskolans utbildning, forskning och samverkan.

Våra insatser ska vara fokuserade på de områden där vår expertis gör störst skillnad. Prioriteringar grundas på vårt uppdrag, analys av behov och nära dialog med användare och samarbetspartners.

Genom att utgå från våra professioner – biblioteksmedarbetare, språkpedagoger, IKT-pedagoger, medieproducenter med flera – som drivkraft i utvecklingen, säkrar vi kvalitet, relevans och hållbarhet. Tillsammans bidrar vi till att forma en verksamhet som aktivt arbetar för högskolans vision och mål.”

Det är viktigt att lyfta fram bibliotekets kompetenser, vad vi gör bäst.

Utifrån enkäterna och diskussionerna formulerar Jonas också en kärnfull mening. Att vara:

”En fyr i informationsflödet och ett hjärta för högskolan.”

Medarbetarnas självskattning visar att man sätter värde på den professionella och serviceinriktade tillgängligheten. Relationsbyggande mot högskolan är viktigt för vår självbild. Jonas beskriver bibliotekets uppdrag utifrån fem områden för verksamheten.

1. Samla, förvalta och tillgängliggöra kunskap
2. Pedagogisk partner till utbildningen
3. Strategiskt stöd till forskning
4. En mötesplats som välkomnar alla
5. En del av det demokratiska samhällets utveckling

Nästa steg i den här processen är dels att fortsätta arbeta med utvecklingsplanen i dialog med medarbetarna. Dels presentationen från Lund, dels att diskutera i ledningsgruppen hur det skall sys samman. Biblioteksrådet kan vara ett bollplank från olika delar av högskolan. Rådets perspektiv blir viktigt och att ledamöterna kan ställa de vänligt kritiska frågorna. Det kommer att skickas ut dokument till rådet när det finns något att dela för att sedan kunna ta emot synpunkter.

12.
Övriga frågor
Inga övriga frågor

Ordförande avslutar mötet och önskar alla en trevlig helg.

Vid protokollet

Martin Borg

Justeras:

Ordförande

Justeringsperson