

HÖGSKOLAN I BORÅS

# Regler för löneväxling

---

Gäller från 2025-01-01

HR

## Innehållsförteckning

1. Bakgrund.....	2
2. Vad innebär löneväxling till pension?.....	2
3. Utbetalning.....	2
4. Vem kan teckna överenskommelse om löneväxling? .....	2
5. Ersättningar som kan påverkas .....	2
5.1 Allmän pension.....	2
5.2 Tjänstepension enligt PA16.....	3
5.3 Föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning.....	3
5.4 Sjukpenning och sjukersättning .....	3
5.5 A-kassa.....	3
6. Ansökan .....	3
7. Avbryta eller göra uppehåll av löneväxling .....	3
8. Ändra löneväxlingsbelopp .....	3
9. Räkneexempel .....	3

## 1. Bakgrund

Med stöd av PA16 8 § tillämpas enskilda överenskommelser om att ersätta del av bruttolönen mot extra pensionsinsättning, s.k. löneväxling.

## 2. Vad innebär löneväxling till pension?

Löneväxling till pension innebär att avdrag görs varje månad på bruttolönen. Pengarna placeras hos den försäkringsgivare medarbetaren valt för sin valbara del av tjänstepensionen. Har inget valt gjorts placeras pengarna i produkten Kåpan Ålderspension.

Försäkringspremien betalas alltid i förväg, beloppet dras månad ett och betalas in från månad två av högskolan. Avdrag och inbetalt belopp redovisas i lönespecifikationen.

Lägsta belopp för frivillig avsättning är 500 kr. Praxis på marknaden är att den totala avsättningen inte får överstiga 35 % av bruttolönen. Överenskommelse tecknas endast om det finns förutsättningar att göra avdrag. Orsak till att avdrag inte kan göras kan exempelvis vara föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukfrånvaro vid tidpunkten för tecknandet av överenskommelsen.

Då arbetsgivaren betalar lägre avgifter vid en löneväxling kompenseras medarbetaren med ett premietillägg om 4 % på avsättningsbeloppet.

## 3. Utbetalning

Pengar som betalats in före 31 december 2016 förvaltas av Kåpan Extra med oförändrade villkor. Utbetalning sker från 65 år och under fem år om inget annat vals görs. För inbetalningar efter 1 januari 2017 gäller livslång utbetalning.

## 4. Vem kan teckna överenskommelse om löneväxling?

Erbjudandet riktar sig till samtliga medarbetare som har en månadsanställning med en omfattning på minst 20 %. Nedre åldersgräns är 23 år och övre åldersgräns är 67 år.

För medlemmar i ett SACO-förbund är den övre åldersgränsen 69 år.

## 5. Ersättningar som kan påverkas

Eftersom löneväxling innebär lägre bruttolön för medarbetaren kan andra ersättningar påverkas negativt. Därför är det viktigt att medarbetare tar del av nedanstående information.

### 5.1 Allmän pension

Gränsen för intjänande av allmän pension är 50 375 kr i månaden år 2025.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Allmän pension ansvarar Pensionsmyndigheten för. Den består av inkomstpension och premiepension och avsätter 18,5% av din lön varje år (upp till 7,5 inkomstbasbelopp).

## 5.2 Tjänstepension enligt PA16

Den förmånsbestämda pensionen<sup>2</sup> påverkas inte utan beräknas på lönen före avdraget. Däremot påverkas den avgiftsbestämda pensionen<sup>3</sup> när månadslönen sänks. Medarbetare som är födda efter 1988 omfattas till största del av premiebestämd pension.

## 5.3 Föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning

Sjukpenninggrundande inkomst för utbetalning av föräldrapenning påverkas vid en lön som understiger 10 prisbasbelopp. (År 2025 motsvarar det 49 000 kr i månaden) och vid tillfällig föräldrapenning vid en lön som understiger 7.5 prisbasbelopp. (År 2025 motsvarar det 36 750 kr i månaden).

## 5.4 Sjukpenning och sjukersättning

Ersättningen för sjukpenning och sjukersättning blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom lönevaxling får en lön som understiger 10 prisbasbelopp. (År 2025 motsvarar det 49 000 kr i månaden).

## 5.5 A-kassa

Ersättning för a-kassa blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom lönevaxling får en lön som understiger 26 400 kr. Om en frivillig inkomstförsäkring är tecknad räknas utfyllnaden på den lägre bruttolönen.

## 6. Ansökan

Överenskommelse om lönevaxling ska vara HR-Lön tillhanda två månader före första avdraget. Ansökan görs i Primula under Min sida- Lönevaxling.

## 7. Avbryta eller göra uppehåll av lönevaxling

Medarbetare kan ansöka om att avbryta eller göra uppehåll av lönevaxlingen. Sådan ansökan ska vara HR-Lön tillhanda senast två månader före avbrottet. E-post [hr@hb.se](mailto:hr@hb.se)

## 8. Ändra löneväxlingsbelopp

Önskar medarbetare ändra på belopp som ska löneväxlas måste ny ansökan lämnas in. Beslutet om lönevaxling ersätter tidigare beslut i sin helhet.

## 9. Räkneexempel

Medarbetare tjänar 50 000 kr i månaden väljer att löneväxla 2 000 kr. Högskolan betalar in 2 000 kr + premietillägget på 4 % vilket ger en pensionsavsättning på 2 080 kr.

Medarbetaren beskattas för 48 000 kr (50 000 – 2 000 kr), vilket också ger en lägre inkomstbeskattning.

---

<sup>2</sup> Förmånsbestämd pension är en del av tjänstepensionen och gäller de som är födda före 1973 samt de som har lön över 7.5 bb.

<sup>3</sup> Avgiftsbestämd pension avser avsättning till Individuell ålderspension (IÅP) med 2,5 % av utbetald lön, Kompletterande ålderspension (KÅPA) med 2 % och 1,5 % av till Kåpan Flex av utbetald lön. Ytterligare avsättning görs även för de som har lön över 7,5 ibb. Läs vidare i avtalet PA16.