

Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2021-2022 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Akademiens lokala Handlingsplan har utarbetats i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)*, utifrån Högskolans arbetsmiljöpolicy (dnr 734-17) samt övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020-2021 (dnr 141-19). Det högskolegemensamma arbetsmiljömålet att vara en hållbar arbets- och studieplats är indelat i följande tre målområden för 2019-2021 (dnr 783-17):

- God hälsa och välbefinnande
- Lika villkor
- Chef och ledarskap

De tre högskolegemensamma målområdena enligt ovan ligger till grund för arbetsmiljömål för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd enligt följande:

- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien
- Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med områdena lika villkor och hållbar utveckling där så är tillämpligt. Samverkan med skyddsombud sker vid allt förändringsarbete.

Mål/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Resultat
3.4.1 Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.				
Genomföra aktiviteter i syfte att stärka sammanhållningen i akademien. <ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsdagar i augusti. • Temadagar eller motsvarande aktiviteter under året 	2021-12-31	Chefer och medarbetare	Akademiens arbetsmiljökommitté	

Verka för att arbetsmiljön fortsatt är en stående punkt vid Sektionsmöten/APT. <ul style="list-style-type: none">• Arbetsmiljö finns som en stående punkt på dagordningen• Minnesanteckningar skrivs.	2021-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	
--	------------	--------	------------------------------	--

<p>Skapa förutsättningar för god intern kommunikation i syfte att bidra till en god arbetsmiljö.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta arbetet med en kommunikationsplan för intern kommunikation • Förbättrad kommunikation för ökad delaktighet och inflytande för medarbetare 	2021-06-30	Chefer, Skyddsombud, Kommunikatör	Akademin arbetsmiljökommitté	
<p>Arbete för ökad effektivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt arbete med ökad visualisering årsvis vid tjänsteplanering • Fortsatt arbete för minskad fragmentering gällande arbetsuppgifter • Fortsatt arbete för att minska lärares administrativa uppgifter <ul style="list-style-type: none"> ○ Tydligare involvera kursadministratörer i programgrupperna ○ Ökad operativ hjälp i skilda system till lärare 	2021-06-30	Chefer, Skyddsombud, Lärare	Akademin arbetsmiljökommitté	
<p>Fortsatt utveckla en jämställd/hälsofrämjande studiemiljö vid akademien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta att arbeta strukturerat för ökad samverkan med studentkåren för att stödja studenternas delaktighet i planering och utveckling av verksamheten <ul style="list-style-type: none"> ○ möte mellan studentkår och chefer 1 ggr/månad • Fortsätta att erbjuda studenter delaktighet i akademins utskott, råd och grupper genom ett strukturerat arbetssätt. • Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhets- aspekter i relation till studentrekrytering. 	2021-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	

<p>Följa upp och vidta åtgärder vid tillbud och arbetsskadeanmälningar från personalen samt skadeanmälningar om personskada från studenter och medarbetare till Kammarkollegiet halvårsvis.</p>	2021-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté: Första mötet vår och höst	
<p>Information om brandsäkerhet för att medarbetare samt att studenter ska veta vad de ska göra i händelse brand.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa så att samtliga medarbetare deltar i brandskyddsutbildning 	2021-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	

3.4.2 Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.				
<ul style="list-style-type: none"> • Uppmuntra kritisk dialog och en tillåtande atmosfär med större öppenhet och respekt för varandras kompetens. 	2021-12-31	Chefer, Ordf. i lokal arbetsmiljö-kommitté	Akademins arbets-Miljökommitté	
<ul style="list-style-type: none"> • Se akademins handlingsplan för lika villkor Säkerställa att chefer och skyddsombud genomgått utbildning genom HR för ökad kunskap om hot och hot om våld. 	2021-12-31	(se HP för C-AMK)	Akademins arbets-Miljökommitté	
3.4.3 Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.				
<ul style="list-style-type: none"> • Värdegrundsfrågor integreras, levandegörs och utvecklas i diskussioner vid såväl formella som informella samtal, möten och sammankomster 	2021-12-31	Chefer/	Akademins arbets-Miljökommitté	
<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att nya chefer genomgår ledarskapsutbildning. 	2021-12-31	Akademichef/ sektionschefer		

I framtagandet av handlingsplanen har Akademins arbetsmiljökommitté deltagit. Sektionschefer och studierektorer har i dialog med medarbetare bidragit till åtgärder/aktiviteter.

Beslutad av Akademichef Päivi Riestola.