



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplan 2021 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitetet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2020-2022 har varit grunden för akademins verksamhetsplan 2021-2023 och denna handlingsplan.¹

Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2021-2023 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2021.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
3.1 UTBILDNING PÅ GRUNDLÄGGANDE OCH AVANCERAD NIVÅ				
3.1.1 Använda kvalitetsutvärderingssystemet för att säkra kvalitet samt som grund för prioriteringar och beslut om utveckling och avveckling av program och kurser				
- Akademien kommer under 2021 att intensifiera och mer strukturerat arbeta med utveckling av kvalitet i program och kurser) i enlighet med högskolans kvalitetssystem för utbildning.	- Följa upp och utveckla den av högskolan implementerade processen i kurs- och programutvärderingar. - Stärka arbetet med forskningsanknytning (workshops)	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2021

¹ Styrande dokument är den nya visionen för Högskolan i Borås (dnr 727-19), Verksamhetsplan för Högskolan i Borås 2020-2022 (dnr 266-19).

<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla/stärka verksamheten av digitalisering med fokus på pedagogik och didaktik. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tydliggöra innehållet i roller såsom examinator, programansvarig m.fl. - Ge förutsättningar för och genomföra kompetensutvecklingsinsatser - Utveckla en modell för att bättre ta hand om ett ökat antal omexaminationer och plagiatärenden vilka kräver stora lärarresurser. - Stöd till lärare på grund av ökad arbetsbörda relaterad till vissa studentgruppers brister gällande förkunskaper samt för bättre förutsättningar att bedriva undervisning. 			
3.1.2 Utveckla utbudet av fristående kurser för att svara mot behovet av och uppgiften att medverka till att möjliggöra ett livslångt lärande				
<ul style="list-style-type: none"> - Akademin avser att under 2021 fortsätta se över utbudet av fristående kurser och annan uppdragsverksamhet utifrån perspektivet livslångt lärande. - Identifiera möjliga uppdragsutbildningar att utveckla inom akademiens skilda kompetensområden - Se över möjligheten att utveckla KTC 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsätta identifiera och utveckla befintliga programkurser till fristående kurser. - Fortsätta arbetet att identifiera behovet av fristående kurser tillsammans med verksamheterna/avnämare. - Se över möjligheten att utveckla uppdragsverksamheten kopplat till KTC 	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2021
3.1.3 Integrera hållbar utveckling och behandling av målen i Agenda 2030 i samtliga utbildningsprogram				
<ul style="list-style-type: none"> - Akademin kommer under 2021 att fortsätta arbetet att anknyta utbildningarna till Agenda 2030 och fr.a. i relation till våra huvudämnen. - Akademin kommer att ta fram mål och aktiviteter utifrån nya övergripande mål för Hållbar utveckling vid högskolan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2021 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd. Uppdateras i relation till nya målen för Agenda 2030 vid HB. 	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer Samordnare för hållbar utveckling	30/6 2021

- Utveckla kurser för diplomering i program som saknar detta				
3.1.4 Bredda deltagandet genom att intensiviera insatser för att nå ungdomar från studieovana miljöer och förstärkning av insatser för att stödja under utbildningens genomförande				
- Akademin kommer fortsatt arbeta med insatser för breddad rekrytering och genomförande (underrepresenterade grupper), dessutom kommer mer fokuserade insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensivieras.	- Med stöd av Kommunikation ta fram aktiviteter för breddad rekrytering. - Se över möjligheten till lokalt urval och/eller att använda särskilt urval i antagning. - Insatser för ett breddat genomförande kopplat till olika utbildningar.	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2021
3.1.5 Genomföra insatser för att bryta könsbundna studieval				
- Akademin avser att fortsatt utveckla arbetet för att bryta könsbundna studieval enligt den modell som tagits fram under 2018.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2020 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd. - Arbete sker i studentrekryteringsprocessen.	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer Programansvariga	30/6 2021
3.1.6 Satsa på polisutbildning och vårdutbildningarna samt på sikt skapa en stark verksamhet med fokus på individens välbefinnande, utsatthet och säkerhet				
- Fortsatt fokus på vårdvetenskap som fundament inom vårdområdet. Fortsätta fördjupa och utveckla vårdvetenskap som ämne och dess anknytning till utbildning och forskning. - Fortsätta fördjupa och utveckla arbetsvetenskap, vård- och omsorgsadministration och offentlig förvaltning som ämnen. - Utveckla och skapa en miljö inom juridikområdet.	- Ämnesansvarig genomför tillsammans med medarbetare skilda aktiviteter såsom vårdvetenskapliga seminarier gemensamma för akademien och specifika för forskarutbildningen. - Program/ämnesansvariga genomför tillsammans med medarbetare skilda aktiviteter inom respektive ämnesområde.	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer, Ämnesansvarig	30/6 2021

	<ul style="list-style-type: none"> - Deltagande i arbetsvetenskaplig ämneskonferens i samverkan med regionens lärosäten inom AiV-nätverket 			
3.1.7 Särskilda satsningar inom internationalisering utanför HB:s fokusområden[?]				
<ul style="list-style-type: none"> - Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademiens utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> - Långsiktigt arbete med att identifiera kurser som kan erbjudas på engelska - Fortsätta strategiska arbetet med avtal med lärosäten - Fortsätta diskussioner med ledningen för en uppdragsbeskrivning för IE roll, samordnarrollen samt budget för IE. <ul style="list-style-type: none"> o Utveckla mandatet för IE genom en studierektor i gruppen. - Workshop med studierektorer och programansvariga för att utveckla en hållbar strategi inom internationalisering utifrån Högskolans övergripande mål - Workshop med hela A2 för att utveckla en hållbar handlingsplan för internationalisering. - Utveckla virtuella Erasmus lärarutbyten. - Inbjudan till flera lärosäten för en virtuell diskussion kring Erasmus praktik inom vårdutbildningar. 	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer, Samordnare för internationalisering	30/6 2021
<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla mål och aktiviteter inom akademin utifrån nya övergripande mål för högskolan. 				

3.2 FORSKARUTBILDNING

3.2.1 Utveckla samarbetet med andra lärosäten nationellt och internationellt för att säkra och utveckla kompletta akademiska miljöer

<ul style="list-style-type: none">- Nationellt fortsätter akademien att samverka i det nationella nätverket för forskarutbildning inom ämnet vårdvetenskap samt med Linnéuniversitetet när det gäller forskarkurser för att stärka och utveckla miljön.	<ul style="list-style-type: none">- Fortsätta utveckla ämneskurser och metodkurser i samverkan med Linné-universitetet.- Fortsätta arbetet i det nationella nätverket.- Fortsatt utveckling av forskarutbildningskurser i vårdvetenskap.	31/12 2021	Studierektorer, Studierektor för forskarutb, Sektionschefer, Ämnesansvarig	30/6 2021
<ul style="list-style-type: none">- I syfte att öka internationalisering inom forskarutbildningen kommer akademien att fortsatt utveckla samarbetet med University of Brighton, Universitetet i Tarragona och andra internationella lärosäten för att stärka och utveckla miljön.- Fortsätta utveckla samverkan och samarbeten för att ytterligare stärka området Människan i vården.- Fortsätta arbetet med att utveckla området Människan i vården med ett nytt forskarutbildningsämne inom ledning, styrning och organisering- Inom området arbetsvetenskap arbeta för samarbeten med andra lärosäten för att kunna möjliggöra inskrivning av doktorander vid annat lärosäte.	<ul style="list-style-type: none">- Två internationella gästprofessorer kommer att delta i forskarutbildningen under 2021.- Genom EU-projektet "INNOVATEDIGNITY" avser akademien att stärka forskarutbildningen i ett internationellt perspektiv.- Artificiell intelligens (AI) som beslutsstöd – doktorander inom området tillsammans med Ostfold vid Chalmers.- Samverkan med SU kring doktorandtjänst vid Människan i vården.	31/12 2021	Studierektorer, Studierektor för forskarutb, Sektionschefer	30/6 2021

3.3 FORSKNING				
3.3.1 Satsa på forskning i förhållande till mål i Agenda 2030. En långgående samverkan med näringsliv och offentlig verksamhet är självklar för att kunna bidra till genomförande av formulerade mål				
- Akademin avser att fortsatt driva och utveckla forskning med nytta för samhället utifrån ett hållbarhetsperspektiv inom såväl centrumbildningar som forskargrupper utifrån de högskoleövergripande mål som håller på att tas fram.	- Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2021 samt handlingsplaner för centrumbildningar 2021 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd - Utlysa särskilda interna medel för att stimulera området	31/12 2021	Forskningsamordnare	30/6 2021
3.3.2 Etablera en plattform för utveckling av ett hållbart mode och hållbara textilier. Etablering förutsätter ett nära samarbete mellan Science Park Borås, centrumbildningar och forskargrupper inom akademierna				
- Ej relevant mål för A2				
3.3.3 Fortsätta satsningen på Horizon 2020 som forskningsfinansiärer samtidigt som en diversifierad externfinansiering av forskningen värnas				
- Akademin avser att stärka akademins forskningsprofil Människan i vården och forskargrupperna i syfte att öka den externa finansieringen genom att främja kontakter och samverkan mellan forskargrupper och forskare inom högskolan och externt. - -	- Att fortsatt söka finansiering genom externa medel - Fortsätta utbilda forskargrupsledare - Fortsatt stödja meritering och karriärvägar för disputerade lärare mot docentur och professorskompetens - Tillse ett fördjupat samarbete med GIO - Utveckla forskarluncherna för ett ökat erfarenhetsutbyte - Främja erfarenhetsutbyte avseende framgångsrika forsknings-ansökningar. - Forskargrupperna utvecklar forskningsplaner för sina respektive grupper - Öka kommunikationen om akademins forskning via högskolans hemsidor	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer, Forskargrupsledare	30/6 2021

3.3.4 Etablera nätverk som bygger samarbeten med lärosäten med likartad profilering som Högskolan i Borås				
- Akademin avser att fördjupa nationella och internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning i linje med högskolans profilering och utifrån behoven inom olika områden. Nämnas kan t.ex. samarbeten inom ramen för INNOVATEDIGNITY samt Artificiell intelligens (AI) som beslutsstöd.	- Fortsatt samverkan med gästprofessorer. - Fortsatt samverkan med lärosäten med likartad profilering med bland annat University of Brighton, Högskolan i Östfold och Oslo Metropolitan, Universitet i Tarragona och Cork, Charité Berlin. - Fortsatt aktivt nätverkande nationellt och internationellt, EfCCNA, EACS och SACS	31/12 2021	Studierektorer, Sektionschefer Samordnare för internationalisering och enheten för internationalisering	30/6 2021
3.4 ARBETSMILJÖ				
- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2021 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Planera för ökad samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2021 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2021 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

I framtagandet av handlingsplanen har ledamöter i Akademiefens ledningsråd deltagit och därutöver har handlingsplanen kommunicerats med akademins medarbetare och fackliga företrädare.

Beslutad av akademief PÄIVI Riestola 2021-01-25.