



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

### Lokal handlingsplan för lika villkor 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås arbetar strategiskt för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Högskolans övergripande handlingsplan för lika villkor tar sin utgångspunkt i de övergripande mål som finns angivna i *Policy för lika villkor* (dnr 847-12). Handlingsplanen fungerar både som plan för jämställdhet och som likabehandlingsplan enligt de krav som ställs i *Diskrimineringslagen* (2008:567). Vidare innefattar även planen tillgänglighet i enlighet med Förordning om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken (2001:526). Planen bygger även på den strategi för jämställdhet som Länsstyrelsen i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen har tagit fram för perioden 2014-2017 (Jämställd Västra Götaland).

**Övergripande mål för Högskolan i Borås:** Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Borås.

Lokal handlingsplan för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd innehåller de aktiviteter som akademien planerar att genomföra under 2017 för att nå högskolans övergripande mål.

Åtgärd/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
<ul style="list-style-type: none"><li>Informera medarbetare och studenter om samtliga aspekter av lika villkor vid akademi- och sektionsmöten och i möten med Studentkår samt vid introduktion av nyanställda.</li></ul>	2017-12-31	Sektionschefer, utbildningssamordnare och akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>Vid utvecklingssamtal och introduktion av nyanställda informera om akademins värdegrund, där aspekterna lika villkor och socialt ansvarstagande belyses.</li></ul>	2017-12-31	Sektionschefer och akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>Vid kursintroduktion informera om akademins värdegrund där aspekterna lika villkor och socialt ansvarstagande belyses.</li></ul>	2017-12-31	Kursansvariga	Verksamhetsberättelse 2017

<b>Åtgärd/aktivitet</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vid utvecklingsdagar för all personal informera om och diskutera lämpliga åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier av studenter/medarbetare utifrån ny diskrimineringslagstiftning.</li> </ul>	2017-12-31	Akademichef	Verksamhetsberättelse 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt arbeta med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden utifrån lika villkor.</li> <li>Genomföra temadag med fokus på lika villkor i syfte att förebygga och motverka diskriminering.</li> <li>Stående punkt vid Sektionsmöten (APT).</li> </ul>	2017-12-31	Sektionschefer, Akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vid akademimöte informera om högskoleövergripande regler för stöd till studenter med funktionsnedsättning</li> <li>Utse 1 deltagare/program för att delta i kortkurs i regler för studenter med funktionsnedsättning.</li> </ul>	2017-06-30	Akademisamordnare för lika villkor, Samordnare för studenter med funktionsnedsättning, Programansvariga	Verksamhetsberättelse 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>Påbörja arbete med att inventera prioriterade områden för jämställdhetsintegrering vid akademien och ta fram lämpliga strategier.</li> </ul>	2017-12-31	Sektionschefer Samordnare lika villkor	Verksamhetsberättelse 2017

I framtagande av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd och Samordnare för lika villkor Margareta Fredman deltagit.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2017-02-23