

## **Centrum för Arbetsliv och vetenskap (CAV)**

### **Verksamhetsplan för 2017-2019**

CAV, Centrum för Arbetsliv och Vetenskap är en centrumbildning vid Högskolan i Borås (HB). CAVs devis är ”*Samverkan och samproduktion för flervetenskaplig forskning och utveckling*” och är således en arena för samverkan mellan akademi och arbetsliv med syftet att tillsammans med praktiken identifiera dilemman och frågor, samt utveckla lösningar och tillämpad kunskap om ledning, styrning och organisering. Visionen är att bidra till ett hållbart arbetsliv. Målet är att tillsammans utveckla kunskap som är teoretisk generaliserbar och ger praktisk nytta för våra medlemsorganisationer. Verksamheten är till övervägande del finansierad genom medlemsavgifter från privata, offentliga och ideella organisationer idag. CAV tar sin utgångspunkt i Högskolans vision och mål och har med över tolv års verksamhet i allt högre grad blivit synonymt med och ett konkret uttryck för högskolans devis *Vetenskap för profession*.

CAVs mål och vision är i samstämmighet med Högskolan i Borås verksamhetsmål och uppfylls inom följande fokusområden 2017-2019:

#### **1. Den hållbara högskolan**

- a. Utifrån CAVs vision om att bidra till ett hållbart arbetsliv: att stödja och utveckla såväl befintliga som nya gemensamma mötesplatser för kuskapsutveckling i samverkan mellan forskare och företrädare från arbetslivet.

#### **2. Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet**

- a. Verka för att i samarbete med relevanta aktörer vid högskolan utveckla uppdragsverksamhet med relevans för arbetslivet
  - i. Bidra till kvalificerad kompetensutveckling för individer, samt verksamhetsutveckling för organisationer i såväl privat som offentlig sektor.
- b. Identifiera och utveckla samverkan med programansvariga för utbildningar inom ledning, styrning och organisering för att därigenom bidra till den av högskolan eftersträlvade professionsanknytningen av alla dess utbildningar.

#### **3. Utveckling av högskolans forskningsverksamhet**

- a. Öka andelen forskning genom gränsöverskridande samverkan med forskare och arbetsliv och därigenom bidra till Högskolans mål om ett 60:40 lärosäte
  - i. Öka andelen forskare knutna till CAV-arenan och därigenom även öka akademiövergripande samverkan.
  - ii. Bidra till skapandet av nya forskningsprojekt i samverkan med externa intressenter från näringsliv, offentliga och ideella organisationer.

#### **4. Strategiska allianser**

- a. Samarbeta med övriga centrumbildningar och med Science Park vid Högskolan i Borås.
- b. Utveckla strategisk samverkan med näringslivet och offentliga organisationer likväl andra ideella och näringslivsorganisationer.

#### **5. En aktör i det regionala innovationssystemet**

- a. Utveckla en tydlig och kontinuerlig kommunikation riktad till olika parter i innovationssystemet och näringslivet i övrigt med intresse för CAVs verksamhetsområde för att öka intresset för deltagande från både forskare och arbetsliv i CAVs verksamhet.

### **Handlingsplan för 2017**

CAV, Centrum för Arbetsliv och Vetenskap är en centrumbildning vid Högskolan i Borås (HB). CAVs devis är ”*Samverkan och samproduktion för flervetenskaplig forskning och utveckling*” och är således en arena för samverkan mellan akademi och arbetsliv med syftet att tillsammans med praktiken identifiera dilemman och frågor, samt utveckla lösningar och tillämpad kunskap om ledning, styrning och organisering. Visionen är att bidra till ett hållbart arbetsliv. Målet är att tillsammans utveckla kunskap som är teoretisk generaliserbar och ger praktisk nytta för våra medlemsorganisationer. Verksamheten är till övervägande del finansierad genom medlemsavgifter från privata, offentliga och ideella organisationer idag. CAV tar sin utgångspunkt i Högskolans vision och mål och har med över tolv års verksamhet i allt högre grad blivit synonymt med och ett konkret uttryck för högskolans devis *Vetenskap för profession*.

CAV har under mer än ett decennium varit ett forum för forskning och praktik att mötas och skapa insikter och ny kunskap. Med sina aktiva nätverk och uppskattade seminarier har CAV varit en ingång för professionen för att ta del av och tillföra kunskap till Högskolan i Borås skapande processer. Med eldsjälar som drivmotor för verksamheten har man lyckats bilda grunden för ett av de strategiska områden för högskolans verksamhet samtidigt som centret skapat en arena där professionen varit ständigt närvarande och delaktig.

Idag finns en önskan om att vidareutveckla verksamheten och genom att allokera resurser och allianser skapa ett attraktivt erbjudande för delaktighet, samverkan och samproduktion med professionen. Under devisen ”*Samverkan och samproduktion för flervetenskaplig forskning och utveckling*” vill CAV avancera sin roll till en strategisk partner för professionen och en viktig part på högskolans forskningsarena.

I en ny organisation föreslås CAVs verksamhet fokusera på några kärnområden:

- Utveckling av fungerande och organiska<sup>1</sup> nätverk
- Arrangemang av kunskapsbaserade seminarier som bygger på uttalade behov från professionen och/eller samhället
- Utveckling av konkreta forskningsprojekt i samverkan med profession och samhällsaktörer samt intresserade forskare vid HB och andra lärosäten
- Resursallokering med externa medel och kompetenser
- Sammanförande av interna och externa resurser för att skapa förutsättningar för samproduktion för flervetenskaplig forskning och utveckling

Denna utveckling sker i nära relation och dialog med övriga fem centrumbildningar vid HB, samt den Science park som utvecklas nu som en viktig del i infrastrukturen vid lärosätet. CAV avser fortsätta sin dialog med dessa viktiga delar av högskolans organisation för att identifiera möjliga synergier, samtidigt som ett övergripande syfte för centrumbildningarnas verksamhet skall formuleras i dialog. Detta övergripande syfte bör sedan ligga till grund för en samarbetsarena för samtliga aktörer med intresse för samverkan vid högskolan och vägledande för CAVs verksamhet.

En ny föreståndare utsågs den 1 december 2016 med uppdrag att utveckla en organisation som krävs för att realisera det nya CAV. Förslag till ny organisation presenteras till våren 2017. En övergripande plan finns dock för vad verksamheten kommer att fokusera på i relation till HBs övergripande mål och strategier och följer nedan.

<b>CAVs mål - VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet – HUR:</b>
<b><i>Den hållbara högskolan</i></b>	
○ Verka för skapandet av ett hållbart arbetsliv	○ Samverka och samproducera kunskap tillsammans med praktiken för att utveckla arbetslivet
<b><i>Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet</i></b>	
○ Bidra till kvalificerad kompetensutveckling för individer och verksamhetsutveckling för såväl privat som offentlig sektor.	○ Samverka med andra centrumbildningar för uppdragsutbildningar, seminarier, workshops etc.

<sup>1</sup> Med organiska nätverk menas (i detta sammanhang) nätverk som drivs av nätverkets intresse och kan fortleva på sin egen drivkraft utan behov av yttre påverkan och stora administrativa insatser.

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbeta för en nära kontakt med utbildningsprogram vid HB för att därigenom bidra till den av högskolan eftersträlvade professionsanknytningen av alla dess utbildningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Identifiera utbildningsprogram inom ledning, styrning och organisering.</li> <li>○ Skapa möten mellan utbildningsanordnare såsom programansvariga för dessa program och föreläsare för arbetslivet för examensarbete etc.</li> <li>○ Öka kontakterna med representanter från studentkåren.</li> </ul>
<p><b>Strategiska allianser</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Samarbeta med andra centrum och akademier och Science Park vid HB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inventera forskare för samarbete inom ledning, styrning och organisering internt vid HB</li> <li>○ Inventera samarbetspartners externt i närregionen och nationellt samt etablera/initiera kontakt och samarbete</li> <li>○ Tydliggöra CAVs och centrumbildningarnas roll i relation till Science Park och övrig verksamhet i innovationssystemet</li> <li>○ Samplanering av aktiviteter och seminarier med andra aktörer</li> </ul>
<p><b>Utveckling av högskolans forskningsverksamhet</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Öka andelen forskning genom gränsöverskridande samverkan med forskare och arbetsliv och därigenom bidra till Högskolans mål om ett 60:40 lärosäte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ta initiativ till akademiövergripande, mångvetenskapliga interaktiva forsknings- och utvecklingsprojekt, inklusive följeforskning och utvärderingar.</li> </ul>
<p><b>En aktör i det regionala innovationssystemet</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utveckla en tydlig och kontinuerlig kommunikation riktad till olika parter med intresse för CAVs frågor för att öka intresset för deltagande från både forskare och arbetsliv i CAVs verksamhet.</li> <li>○</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tydliggöra CAVs och centrumbildningarnas roll i relation till Science Park och övrig verksamhet i innovationssystemet</li> <li>○ Samplanering av aktiviteter och seminarier tillsammans med andra centrum och aktörer i innovationssystemet och näringslivet</li> </ul>

CAVs finansiering för 2017 baseras delvis på stöd från rektor, samt medlemsavgifter. Finansieringsstrukturen kommer att utvecklas för att innefatta större andel extern finansiering. Detta i syfte att utveckla forskning, utbildning, och gemensamma insatser i samverkan med näringsliv och den offentliga sektorn i angelägna projekt för utveckling av regionens företag och organisationer.

Förslag på operativ organisation för CAV 2017 inkluderar nedan personalstyrka:

Daniel Yar Hamidi Universitetslektor	Föreståndare Omfattning 50% (1/12 2016-31/12 2017)
Lennart Svensson Professor	Rådgivare Omfattning 10% (t o m 30/9 2017)
Christian Lundell	Ordförande CAV/ VD Stiftelsen Proteko
Päivi Riestola Universitetslektor	Sektionschef, sektionen för arbetsliv och välfärd
Rebecca Lindholm	Kommunikatör Omfattning ca 20 %
Maria Jonsson	Administratör Omfattning 20 %
Petra Lindberg	Ekonom

Förslag på sammansättning av styr/referensgrupp och eventuell annan relevant funktion presenteras under våren 2017 genom föreståndarens försorg i dialog med ordförande, sektionschef, och rådgivare och i enlighet med bestämmelserna för centrumbildningar vid HB.

Daniel Yar Hamidi, föreståndare CAV  
Borås den 12 december 2016