



Enheten för polisutbildning/Chef för polisutbildningen

Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2020 vid Enheten för polisutbildning

Handlingsplanen har utarbetats i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)*, utifrån Högskolans arbetsmiljöpolicy (dnr 734-17) och fastställda Högskolegemensamma arbetsmiljömål 2019-2021 (dnr 783-17) samt Högskolans övergripande handlingsplan för systematisk arbetsmiljö 2020-2021 (dnr 141-19). Högskolan i Borås ska vara en hållbar arbets- och studieplats.

Målområden 2019-2021

- God hälsa och välbefinnande
- Lika villkor
- Chefs- och ledarskap

Samverkan med skyddsombud sker vid allt förändringsarbete.

Mål/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Resultat
God hälsa och välbefinnande				
Enheten ska kartlägga och implementera förbättringsinsatser utifrån genomförd medarbetarundersökning. <ul style="list-style-type: none">• Under 2019 har ingen medarbetarundersökning genomförts för Enheten för polisutbildning. För att fånga upp medarbetarnas upplevelser och synpunkter av arbetsmiljö genomförs PU-samtal, medarbetarsamtal (polislärare), kontinuerligt uppföljande samtal, APT och gemensamma planeringsdagar. Genomföra en enklare ”temperaturmätning” bland enhetens medarbetare.	201231	Chef för enheten, Studierektorer	200630, 201231	
Enheten ska kartlägga och implementera förbättringsinsatser utifrån genomförd studentbarometer.				

<ul style="list-style-type: none"> Under 2019 har ingen studentbarometer genomförts för Enheten för polisutbildningen. För att fånga upp studenternas upplevelser och synpunkter av sin studiemiljö genomförs möten med studentföreningen 1 gång/månad, klasslärare har kontinuerliga möten med respektive klass där frågor kring bland annat studiemiljö diskuteras. Chef för polisutbildningen träffar fortlöpande studenter klassvis. Genomföra en enklare "temperaturmätning" bland studenterna enhetens medarbetare. 	201231	Chef för enheten, Studierektorer	200630, 201231	
<p>Enheten ska arbeta aktivt med handlingsplanen för arbetsmiljö och redovisa aktiviteterna i arbetsmiljökommittén (A2).</p> <ul style="list-style-type: none"> Framtagen handlingsplan kommuniceras fortlöpande och följs upp vid APT med alla medarbetare. Handlingsplanen följs upp kontinuerligt i enhetens ledningsråd. 	201231 201231	Chef för enheten, Studierektorer Chef för enheten, Studierektorer	200630, 201231 200630, 201231	
<p>Genomföra aktiviteter i syfte att stärka sammanhållningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Planeringsdagar inför höst- och vårtermin. Aktiviteter såsom julfest, after work och sommarlunch. 	201231 201231	Studierektorer Chef för enheten, Studierektorer, Programansvariga	200630, 201231 200630, 201231	
<p>Fortsätta utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö.</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomföra workshop med företrädare från Polismyndigheten om lika villkor. 	201231	Studierektorer	200630, 201231	
Lika villkor				
<p>Enheten ska undersöka, analysera, åtgärda samt följa upp och utvärdera de aktiva åtgärder som krävs som utbildningsanordnare i enlighet med diskrimineringslagens krav.</p> <ul style="list-style-type: none"> I enlighet med diskrimineringslagens krav arbetar enheten kontinuerligt med värdegrundsfrågor som 	201231	Chef för enheten, Studierektorer	200630, 201231	

<p>berör såväl diskriminering, trakasserier som bristande tillgänglighet.</p> <ul style="list-style-type: none"> Genom att ämnet behandlas kontinuerligt vid kompetensutvecklingsdagar, APT, PU-samtal och medarbetarsamtal (polislärare) samt fångas upp vid uppkomna situationer och omhändertas av närmsta chef i samtal. 	201231	Chef för enheten Studierektorer	200630, 201231	
Chefs- och ledarskap				
<p>Enheten ska kartlägga och implementera förbättringsinsatser inom chefs- och ledarskap utifrån verksamhetens behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> Tillse att studierektorer får adekvat utbildning avseende chefs- och ledarskap samt arbetsmiljö. 	201231	Chef för enheten	200630, 201231	
<p>Fortsatt utveckla en jämställd/hälsofrämjande studiemiljö vid akademien</p> <ul style="list-style-type: none"> Fortsätta att arbeta strukturerat för ökad samverkan med studentkåren för att stödja studenternas delaktighet i planering och utveckling av verksamheten 	201231	Chef för enheten, Studierektorer	200630, 201231	
<p>Följa upp tillbud och arbetsskadeanmälningar samt skadeanmälningar om personskada för studenterna till Kammarkollegiet halvårsvis.</p>	201231	Studierektorer	200630, 201231	
<p>Information om brandsäkerhet för att medarbetare och studenter ska veta vad de ska göra i händelse brand.</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementering av en högskolegemensam brandskyddsorganisation Informera medarbetare och studenter om vad de ska göra i händelse av brand 	200630 201231	Studierektor campus Studierektor campus	200630 201231	
<p>Följa upp sjukfrånvaro halvårs- och helårsvis.</p> <ul style="list-style-type: none"> Följa upp sjukfrånvaro per 200630 Följa upp sjukfrånvaro per 201231 	200630 201231	Studierektorer Studierektorer	200630 201231	

<p>Arbeta med kontinuerliga riskbedömningar för att förebygga ohälsa och olycksfall.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra fysisk skydds rond 2020. • Följa upp psykosocial arbetsmiljö under året. 	<p>201231 201231</p>	<p>Chef för enheten Studierektorer</p>	<p>201231 200630, 201231</p>	
<p>Arbeta med att öka integration mellan polislärare och akademiska lärare</p>				
<ul style="list-style-type: none"> • Uppmuntra kritisk dialog och en tillåtande atmosfär med större öppenhet och respekt för varandras kompetens. 	<p>201231</p>	<p>Chef för enheten, Studierektorer</p>	<p>200630, 201231</p>	