

# Verksamhetsprogram för FoU Sjuhärad Vålfärd 2016-2019

## Inledning

FoU Sjuhärad Vålfärd (FoUS) är ett kompetenscentrum för forskning och utveckling inom vålfärdsområdet; ägt av de åtta kommunerna i Sjuhärad, Västra Götalandsregionen (VGR) och Högskolan i Borås, förlagt vid Högskolan i Borås. Genom gränsöverskridande forsknings- och utvecklingsarbete genereras kunskap som ska komma ägarparterna till del genom FoU-projekt och olika kompetensinsatser. FoU-enhetens målsättning och prioriteringar för år 2016- 2019 framgår av detta verksamhetsprogram.

FoUS:s avtal mellan ägarparterna är ett övergripande styrdokument för verksamheten. Verksamhetsprogrammet, som fastställs och revideras av FoUS:s Styrgrupp, anger inriktning och prioriteringar under fyra år. En årlig verksamhetsplan som konkretiserar verksamheten fastställs och följs upp av FoUS:s styrgrupp. I verksamhetsplanen ingår olika styr- och måltal som följs upp av styrgruppen årligen i samband med bokslutet.

## Behovsgrupper och mål

FoU Sjuhärad Vålfärd ska vara en kompetensresurs och ett stöd för ägarparterna i deras respektive uppdrag. FoUS övergripande mål är att genom forsknings- och utvecklingsinsatser bidra till kvalitets- och kunskapsutveckling utifrån behov inom ägarparternas verksamhetsområden och behovsgrupper:

- Äldre
- Funktionshinder
- Människor med beroendeproblematik
- Barn och unga
- Familjer i utsatta livssituationer
- Socioekonomiskt utsatta grupper

FoUS ska aktivt medverka till ökad samverkan mellan ägarparterna samt bidra till kunskapsutveckling och öka vård- och omsorgskvaliten för behovs- och målgrupperna genom att:

- genomföra forsknings- och utvecklingsprojekt i samarbete med verksamheter som är offentligt finansierade av kommuner och VGR,
- sprida kunskap och erfarenheter från forsknings- och utvecklingsprojekt och medverka till att de implementeras i ägarparternas verksamheter,
- medverka till att vidareutveckla kunskapsbaserat arbetssätt som främjar kvalitén inom ägarparternas verksamhetsområden,

- förnya och vidareutveckla arbetsmetoder, verksamhetsformer och handledningsformer,
- stärka och vidareutveckla samverkansformer mellan verksamheter, brukare/patienter och intresseorganisationer,
- aktivt samarbeta med övriga organisationer som har likartade uppdrag som samordningsförbund och andra organisationers FoU-miljöer samt
- samverka med andra FoU-enheter inom och utom ägarparterna.

FoUS arbete ska genom samverkan bidra till att förbättra kvaliteten i vård och omsorg, genomföra insatser för behovsgrupper när minst två ägarparter påtalar behovet. FoUS roll är att se till att samverkan sker och att kontakt tas med den ägarpart som eventuellt saknas.

Via aktiv omvärldsbevakning uppmärksamma förändrade behov och nya angelägna målgrupper. I arbetet med att identifiera nya angelägna målgrupper ska det övergripande målet för folkhälsoarbetet beaktas, att skapa samhällseliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för befolkningen beaktas.

Utifrån folkhälsopolitikens målområden ska FoUS främja ett eller flera målområden i samverkan med VGR och via lokalt folkhälsoarbete i kommunerna, genom olika insatser och arbetsformer. Utöver folkhälsoperspektivet är mångfald, hållbar utveckling och genus viktiga aspekter i FoU-arbetet.

## **Prioriteringar under verksamhetsperioden**

Under avtalsperioden ska FoUS eftersträva att planera och prioritera följande insatser och delmål utifrån ägarparternas synpunkter:

### **Kompetensinsatser**

- Kompetensinsatser ska ske med god framförhållning och geografiska spridning i nära samarbete med ägar- och samarbetsparterna.
- Former och innehåll i kompetensinsatser som genomförs ska anpassas till olika målgruppers behov och förkunskaper.
- Handledning ska erbjudas ägarparternas personal utifrån deras utvecklingsbehov.
- FoUS ska aktivt medverka till att skapa angelägna kompetensutvecklingsinsatser så att Västra Götalandsregionens delaktighet utökas.

### **FoU-projekt**

- FoU-projekt ska planeras och genomföras med relevans för målgrupperna: funktionshinder, barn och unga, familjer i utsatta livssituationer, samt äldre.
- FoU-projekt kan initieras genom ägarparter och samverkan, inom tex folkhälsofrågor, andra förändrade behov och nya angelägna målgrupper.
- Arbetsformer för FoU-projekt ska vidareutvecklas samt systematiskt och regelbundet följas upp.

### **Utvärdering och spridning av forskningsresultat**

- Utvärderingar genomförs utifrån förfrågningar från ägarparterna.

- FoUS ska aktivt sprida och bidra till att aktuella forskningsresultat tillvaratas, tolkas och implementeras så att kunskapsutveckling leder till verksamhetsutveckling och kvalitetsökning.
- FoUS ska bidra till implementering och följa upp tidigare FoU-rapporter.
- FoUS ska definiera nyttiggörandet samt även undersöka effekter av vissa utvalda genomförda FoUS-insatser.
- Ägarparternas respektive ansvar för nyttiggörandet behöver förtydligas och stärkas.

### **Samverkan**

- Nya former för samverkansstrukturen mellan parterna och olika berörda organisationer behöver förstärkas och vidareutvecklas.
- FoUS ska sträva efter att utöka samplanering samt kartläggning av kompetensbehov och kompetensinsatser i samarbete med olika samarbetspartners.
- FoUS ska vidareutveckla samarbetet med organisationer inom FoU-området framför allt utifrån socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens prioriterade behov.

### **Styrgruppen och ägarforum**

- FoUS:s styrgrupp ska se till att förbättring sker av den långsiktiga styrningen, samordningen och ansvarsfördelningen för implementering av FoU-projekts resultat.
- FoUS:s styrgrupp ska revidera och komplettera styr- och måltalen, så att de bli mer operativa, samt öka korrelationen mellan mål och styr- och måltal.
- FoUS:s styrgrupp ska klargöra syftet med Ägarforum.
- FoUS:s styrgrupp ska se till att en gemensam kommunikationsstrategi tas fram, för att öka möjligheterna att sprida information om erbjudna kompetensinsatser och resultat från FoU-arbetet.

### **Samverkan och ägarparterna**

Att mötas och samverka över organisations- och huvudmannaskapsgränserna ger ett stort mervärde för kommunalt och regionalt anställd personal eftersom de arbetar med samma målgrupper. Det är oftast i gränssnitten till andra parter som samverkansbehovet är störst och kan generera mervärden som gynnar målgrupper. Genom att anställda från olika ägarparter möts ökar möjligheterna att kunna hantera oklarheter och konflikter i gränssnittsområdena.

FoUS arbete ska ske utifrån ett brukarperspektiv där forskning och utveckling bedrivs i nära samverkan med brukare/patienter. Vidare ska det finnas ett väl dokumenterat forsknings- och utvecklingsarbete inom anhörigstödsområdet för att öka delaktigheten. Behovet av samverkan när det gäller kompetens- och utvecklingsfrågor är stort, inte minst på grund av verksamheternas alltmer ökande komplexitet.

Högskolan i Borås har ett övergripande ansvar för att ägarna ska ha tillgång till kompetent personal i verksamheterna. Högskolan bedriver utbildning, fortbildning och forskning inom bland annat omvårdnad, vårdvetenskap, välfärd och vård- och omsorgsadministration. Genom FoUS och ägarparternas externa kontakter kan samverkan även ske kring kompletterande fortutbildning och forskning ske inom exempelvis rehabilitering och socialtjänstens områden.