



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

## Handlingsplan 2016 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger oss förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitetet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2016-2018 har varit grunden för akademiens verksamhetsplan 2016-2018 och denna handlingsplan. Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2016-2018 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2016.

HBs Fokusområden/Akademiens - VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Budget
<b>3.1 Högskolepedagogisk utveckling</b>					
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utveckla pedagogiska/didaktiska metoder bl a genom att utveckla ett kliniskt träningscentrum.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Implementera givet uppdrag gällande KTC</li><li>- Starta samarbete med vårdverksamheter gällande KTC och kliniska bedömningar</li><li>- Utveckla och validera bedömningsinstrument</li><li>- Utveckla nya forskningsprojekt inom ramen för KTC</li></ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk- som</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ytterligare utöka och förbättra de avtal som finns avseende</li></ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens	

verksamhetsförlagd utbildning.	<p>VFU.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Förstärka handledarmodellen avseende teamets betydelse.</li> <li>- Genomföra programutvärderingar i alla utbildningar utifrån utbildningsplanernas mål.</li> <li>- Via samordnare utveckla en modell för kvalitetssäkring av utbildningar.</li> <li>- Utveckla relevanta verktyg för att bedöma kvalitet.</li> <li>- Stärka extern medverkan genom programråd</li> </ul>			ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka forskningsanknytningen i utbildningarna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utöka seniora forskares medverkan i utbildningarna</li> <li>- Utöka studenters medverkan i olika forskningsprojekt inom ramen för examensarbeten.</li> <li>- Tydliggöra examinatorer/programansvarigas ansvar att säkerställa forskningsanknytning</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla förutsättningar för den forskande läraren att få använda sin kompetens optimalt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera, stödja och möjliggöra att lärares kompetens används optimalt genom exempelvis PU-samtal och uppföljande samtal.</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka studenters möjlighet att erhålla internationell erfarenhet.</li> </ul>	<p>Öka antalet studenter som åker på internationellt utbyte.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera kurser som är möjliga att genomföra på engelska för att</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	

	<p>öka möjligheterna att ta emot inresande studenter.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckla nya kurser på engelska.</li> <li>- Genomföra planeringsresa till University of Hull för att möjliggöra studentutbyte.</li> <li>- Fortsatt samarbete med Namibia.</li> <li>- Tidig och återkommande information till studenterna ang möjliga utbyten</li> <li>- Säkerställa att studenter som varit på utbyte förmedlar sina erfarenheter till övriga studenter.</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Underlätta studentens kunskapsinhämtning och utveckla förutsättningar för ett utökat studentansvar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Säkerställa att studenter får relevant teoriunderbyggnad</li> <li>- Utveckla webbaserat lärande</li> <li>- Utveckla lärande genom simulering</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla former för kompetensöverföring.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kartlägga kompetensöverföring som behöver prioriteras initialt.</li> <li>- Införa delat kursledarskap.</li> <li>- Delat kursledarskap mellan erfaren lärare och ny</li> <li>- Stimulera till ökad rörlighet mellan arbetslagen</li> <li>- Arbeta för en fysiskt samlad akademi</li> <li>- Ha en god framförhållning vid rekrytering</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeta med omvärldsbevakning och analysera samhällets utveckling inom området i syfte att framgent kunna erbjuda relevanta utbildningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bibehålla och utveckla nya kontaktytor med det omgivande samhället</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<b>3.2 Strategiska allianser och samverkan</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan nationellt och internationellt inom området <i>Människan i vården</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensifierad samverkan med strategiska partners</li> </ul>	2016-12-16	Professorsgruppen/ Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av forskningssamarbete med Högskolan i Skövde inom ramen för Äldreprogrammet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt arbete med datainsamling och analysarbete i två gemensamma projekt.</li> </ul>	2016-12-31	Professor Maria Nyström	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av forskningssamarbete med Högskolan i Jönköping, Linnéuniversitetet, Göteborgs universitet, Karolinska Institutet och Kungliga Tekniska Högskolan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ge gemensamma forskarutbildningskurser</li> <li>Delta i relevanta forskningsaktiviteter</li> </ul>	2016-12-31	Professorsgruppen/ Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensifiera, utveckla och förstärka samarbetet avseende såväl utbildning som forskning med University of Hull.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra regelbundna utbyten med University of Hull avseende såväl lärare som forskare.</li> </ul>	2016-12-31	Professorsgruppen/ Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av utbildnings- och forskningssamarbete med Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Involvera SÄS i aktuella ansökningar om forskningsmedel.</li> <li>Fortsatt arbete mot gemensamma doktorand- och</li> </ul>	2016-12-31	Professorsgruppen/ Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- post doc-anställningar.</li> <li>- Utveckla kliniska lektorat/adjunkter samt adjungerade tjänster.</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utökad utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inleda samarbetet angående kommunala utbildningsvårdavdelningar med Borås stad och Marks kommun</li> <li>- Ansöka om gemensamma utvecklings- och forskningsmedel</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschef/Professorsgruppen	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrangera ämnesdagar i arbetsvetenskap som berör lärosätenas utbildning och forskning</li> <li>- Utveckla ytterligare en magisterkurs i arbetsvetenskap</li> <li>- Författa en gemensam lärobok i arbetsvetenskap</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschef/Professorsgruppen	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla strategisk samverkan med näringslivet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiera parter för samverkan inom lämpliga arenor.</li> <li>• Genomföra uppsökande/ relationsskapande verksamhet för etablering av strategisk samverkan.</li> <li>• Fortsatt medverkan i Metis och i dess forskningsprojekt.</li> <li>• Fortsatt arbete i Kina-projektet (Caroline Pension Investment) kring eventuell uppdragsutbildning</li> </ul>	2016-12-31	Samverkanskoordinator, Professorsgruppen, Föreståndare CAV	Akademi- chefens ledningsråd	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samplanera seminarier, föreläsningar osv med ex CAV, CVS, Prehospen och FoUS</li> <li>• Inbjudna till nätverksträff i ledarskap för äldreomsorgens chefer</li> <li>• Utredda möjligheterna till gemensamma ansökningar för forskning och utveckling inom välfärdsområdet</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärka akademien avseende uppdragsverksamhet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Upprätta en strategisk plan för uppdragsutbildning.</li> <li>- Identifiera parter för samverkan kring uppdragsutbildning.</li> <li>- Genomföra uppsökande/ relationsskapande verksamhet för etablering av strategisk samverkan.</li> <li>- Genomföra självvärdering och utvärdering av samverkansuppdraget via VINNOVA.</li> <li>- Kompetensutveckla lärare inom området.</li> </ul>	2016-12-31	Samverkanskoordinator	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka synligheten i omvärlden av akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckla akademins hemsidor</li> <li>- Utveckla strategier för kreativ marknadsföring</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschef, Kommunikatör	Akademi- chefens ledningsråd	
<b>3.3 Science Park Borås</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla Centrum för välfärdsstudier (CVS) och Centrum för arbetsliv och</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se Verksamhetsplan för CVS (bilaga 8) och CAV (bilaga 7)</li> </ul>				

vetenskap (CAV) i samverkan internt och externt avseende såväl utbildning som forskning.					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Undersöka möjligheten för akademins kliniska träningscentrum (KTC) att samarbeta med Science Park Borås.</li> </ul>	- Projektgruppen arbetar vidare med frågan	2016-12-31		Akademi- chefens ledningsråd	
<b>3.4 Den hållbara högskolan</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka antalet forskningsprojekt och publikationer med tydliga perspektiv avseende hållbar utveckling (HU).</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckla kurser för HU-diplomering samt arbeta för HU-diplomering av helt program.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Öka integrering av kunskapsmoment avseende HU i samtliga utbildningar.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.				
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ökad alla medarbetares kompetens inom HU.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.				
<b>3.5 Konstnärlig utbildning och forskning</b>	Berör inte akademien för närvarande.				
<b>3.6 Examensrättigheter på forskarnivå</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärka och profilera akademins utbildning och forskning för att stödja examensrättigheter på forskarnivå.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekrytering av seniora forskare.</li> <li>Tillse att forskargrupper organiseras i enlighet med forskarutbildningsansökan</li> </ul>	2016-12-31	Sektions- chefer	Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategiskt resursförstärka akademins forskning inom området <i>Människan i vården</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rekrytering av seniora forskare.</li> <li>Utarbeta externa anökningar för anställning av internationell</li> </ul>	2016-12-31	Professors- gruppen, Sektionschef	Akademi- chefens ledningsråd	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gästforskare</li> <li>- Tilldela ökad forskningstid till forskare inom strategiska kompetensområden.</li> </ul>		er och Akademichef		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategiskt arbeta för ökad forskningsproduktion.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bilda strategiska forskargrupper</li> <li>- Utse, tillsätta och utbilda forskningsledare för samtliga forskningsgrupper</li> <li>- Strategisk fördelning av akademins forskningsmedel.</li> </ul>	2016-12-31	Professorsgruppen, Sektionschefer	Akademichefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla stöd/mentorskap och karriärvägledning för akademins forskare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utarbeta en meriteringsplan.</li> <li>- Genomföra individuell planering och uppföljning.</li> </ul>	2016-12-31	Samordnare för forskning, Sektionschefer och Professorsgruppen	Akademichefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla former för att möjliggöra samlad forskningstid för akademins forskare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategisk planering för möjliggöra mer sammanhållen forskningstid</li> </ul>	2016-12-31	Sektionschefer	Akademichefens ledningsråd	
<b>3.7 Forskningsfinansiering</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka antalet ansökningar om externa medel med 20 % jämfört med 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimulera och skapa förutsättningar för forskare att ansöka om externa medel.</li> <li>- Arbeta för ett ökat administrativt stöd till forskare avseende ansökningar.</li> </ul>	2016-12-31	Samordnare för forskning, Sektionschefer och Akademichef	Akademichefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka antalet vetenskapliga publikationer med 20 % jämfört med 2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se punkt 3.6 angående forskningsfinansiering</li> </ul>	2016-12-31	Professorsgruppen	Akademichefens ledningsråd	
<b>3.8 Arbetsmiljö</b>					



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla en hälsobefrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla teamarbete inom utbildning och forskning.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			Akademi- chefens ledningsråd	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med högskolans värdegrundsarbete.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			Akademi- chefens ledningsråd	

I framtagandet av handlingsplanen har Akademi- och chefsens ledningsråd deltagit och medarbetare har bidragit till åtgärder/aktiviteter utifrån de diskussioner som fördes vid akademins utvecklingsdagar i augusti 2015.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2015-12-31