



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplan 2020 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger oss förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitetet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2020-2022 har varit grunden för akademins verksamhetsplan 2020-2022 och denna handlingsplan. Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2020-2022 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2020.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
3.1 UTBILDNING PÅ GRUNDLÄGGANDE OCH AVANCERAD NIVÅ				
3.1.1 Använda kvalitetsutvärderingssystemet för att säkra kvalitet samt som grund för prioriteringar och beslut om utveckling och avveckling av program och kurser				
- Akademien kommer under 2020 att intensifiera och mer strukturerat arbeta med program och kurser utifrån resultatet av UKÅs granskning av det systematiska kvalitetsarbetet och i enlighet med högskolans kvalitetssystem för utbildning.	- Följa upp och utveckla den av högskolan implementerade processen i kurs- och programutvärderingar.	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer, Kvalitetssamordnare /Utbildningssamordnare	30/6 2020
3.1.2 Utveckla utbudet av fristående kurser för att svara mot behovet av och uppgiften att medverka till att möjliggöra ett livslångt lärande				

- Akademin avser att under 2020 fortsätta se över utbudet av fristående kurser utifrån perspektivet livslångt lärande.	- Fortsätta identifiera och utveckla befintliga med programkurser till fristående kurser. - Fortsätta arbetet att identifiera behovet av fristående kurser tillsammans med verksamheterna.	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020
3.1.3 Integrera hållbar utveckling och behandling av målen i Agenda 2030 i samtliga utbildningsprogram				
- Akademin kommer under 2020 fortsätta arbetet med att alla utbildningsprogram ska innehålla minst en HU-diplomerad kurs.	- Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2020 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.4 Bredda deltagandet genom att intensifiera insatser för att nå ungdomar från studieovana miljöer och förstärkning av insatser för att stödja under utbildningens genomförande				
- Akademin kommer fortsatt arbeta med insatser för breddad rekrytering, dessutom kommer mer fokuserade insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensifieras.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2020 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.5 Genomföra insatser för att bryta könsbundna studieval				
- Akademin avser att utveckla fortsatt arbete för att bryta könsbundna studieval enligt den modell som tagits fram under 2018.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2020 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.6 Satsa på polisutbildning och vårdutbildningarna samt på sikt skapa en stark verksamhet med fokus på individens välbefinnande, utsatthet och säkerhet				
- Akademin avser att fortsätta arbetet med att utveckla och skapa kurser med särskilt fokus på interprofessionell samverkan.	- Fortsätta arbetet med att utveckla och skapa kurser med särskilt fokus på interprofessionell samverkan. - Rekrytera nödvändiga kompetenser.	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020
3.1.7 Särskilda satsningar inom internationalisering utanför HB:s fokusområden				

<ul style="list-style-type: none"> - Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifiera personer som kan bidra med globala perspektiv i akademins utbildningar - Identifiera fler mobilitetsfönster för in- och utresande studenter - Långsiktigt arbete med att identifiera kurser som kan erbjudas på engelska 	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer, Samordnare för internationalisering	30/6 2020
3.2 FORSKARUTBILDNING				
3.2.1 Utveckla samarbetet med andra lärosäten nationellt och internationellt för att säkra och utveckla kompletta akademiska miljöer				
<ul style="list-style-type: none"> - Nationellt fortsätter akademien att samverka i det nationella nätverket för forskarutbildning inom ämnet vårdvetenskap samt med Linnéuniversitetet när det gäller forskarkurser för att stärka och utveckla miljön. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsätta utveckla ämneskurser och metodkurser i samverkan med Linné-universitetet. - Fortsätta arbetet i det nationella nätverket. - Fortsatt utveckling av forskarkurser i vårdvetenskap. 	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020
<ul style="list-style-type: none"> - I syfte att öka internationalisering inom forskarutbildningen kommer akademien att fortsatt utveckla samarbetet med University of Brighton och andra internationella lärosäten för att stärka och utveckla miljön. 	<ul style="list-style-type: none"> - Två internationella gästprofessorer kommer att delta i forskarutbildningen under 2020. - Genom EU-projektet "INNOVATEDIGNITY" avser akademien att stärka forskarutbildningen i ett internationellt perspektiv. 	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020
3.3 FORSKNING				
3.3.1 Satsa på forskning i förhållande till mål i Agenda 2030. En långgående samverkan med näringsliv och offentlig verksamhet är självklar för att kunna bidra till genomförande av formulerade mål				
<ul style="list-style-type: none"> - Akademien avser att fortsatt driva och utveckla forskning med nytta för samhället 	<ul style="list-style-type: none"> - Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2020 samt handlingsplaner för 			

utifrån ett hållbarhetsperspektiv inom såväl centrumbildningar som forskargrupper, med särskilt beaktande av mänskliga rättigheter.	centrumbildningar 2020 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd			
3.3.2 Etablera en plattform för utveckling av ett hållbart mode och hållbara textilier. Etablering förutsätter ett nära samarbete mellan Science Park Borås, centrumbildningar och forskargrupper inom akademierna				
- Ej relevant mål för A2				
3.3.3 Fortsätta satsningen på Horizon 2020 som forskningsfinansierare samtidigt som en diversifierad externfinansiering av forskningen värnas				
- Akademien avser att stärka akademiens forskningsprofil <i>Människan i vården</i> och forskargrupper i syfte att öka den externa finansieringen genom att främja kontakter och samverka mellan forskargrupper och forskare inom högskolan och externt.	<ul style="list-style-type: none"> - Att fortsatt söka externa medel - Fortsätta utbilda forskargrupsledare - Fortsatt stödja meritering och karriärvägar för disputerade lärare mot docentur och professorskompetens - Tillse ett fördjupat samarbete med GIO - Utveckla forskarluncherna avseende erfarenhetsutbyte - Främja erfarenhetsutbyte avseende framgångsrika forskningsansökningar. - Forskargrupperna utvecklar forskningsplaner för sina respektive grupper - Öka kommunikationen om akademiens forskning via högskolans hemsidor 	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020
3.3.4 Etablera nätverk som bygger samarbeten med lärosäten med likartad profilering som Högskolan i Borås				
- Akademien avser att fördjupa nationella och internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning i linje med	- Fortsätta med vår samverkan med gästprofessorer.	31/12 2020	Studierektorer, Sektionschefer	30/6 2020

<p>högskolans profilering, bland annat med University of Brighton, Högskolan i Östfold och Oslo Metropolitan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt samverkan med lärosäten med likartad profilering med bland annat University of Brighton, Högskolan i Östfold och Oslo Metropolitan. - Fortsatt aktivt nätverkande nationellt och internationellt, EACS och SACS 			
3.4 ARBETSMILJÖ				
<ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2020 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd. 			
<ul style="list-style-type: none"> - Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2020 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd. 			
<ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2020 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd. 			

I framtagandet av handlingsplanen har ledamöter i Akademiefens ledningsråd deltagit och därutöver har handlingsplanen kommunicerats med akademins medarbetare.

Beslutad av Päivi Riestola 2019-12-31