

Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2020-2021 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Akademiens lokala Handlingsplan har utarbetats i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)*, utifrån Högskolans arbetsmiljöpolicy (dnr 734-17) samt övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020-2021 (dnr 141-19). Det högskolegemensamma arbetsmiljömålet att vara en hållbar arbets- och studieplats är indelat i följande tre målområden för 2019-2021 (dnr 783-17):

- God hälsa och välbefinnande
- Lika villkor
- Chef och ledarskap

De tre högskolegemensamma målområden enligt ovan ligger till grund för arbetsmiljömål för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd enligt följande:

- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien
- Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med ansvariga för områdena lika villkor och hållbar utveckling där så är tillämpligt. Samverkan med skyddsombud sker vid allt förändringsarbete.

Mål/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Resultat
3.4.1 Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.				
Genomföra aktiviteter i syfte att stärka sammanhållningen i akademien. <ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsdagar i augusti. • Temadagar eller motsvarande aktiviteter under året 	2020-12-31	Chefer och medarbetare	Akademiens arbetsmiljökommitté	

Verka för att arbetsmiljön fortsatt är en stående punkt vid Sektionsmöten/APT. <ul style="list-style-type: none">• Arbetsmiljö finns som en stående punkt på dagordningen• Minnesanteckningar skrivs.	2020-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	
--	------------	--------	------------------------------	--

<p>Skapa förutsättningar för god intern kommunikation i syfte att bidra till en god arbetsmiljö.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta arbetet med en kommunikationsplan för intern kommunikation • Förbättrad kommunikation för ökad delaktighet och inflytande för medarbetare 	2020-06-30	Chefer, Skydds- ombud, Kommun- ikatör	Akademin arbets- miljökommitté	
<p>Arbete för ökad effektivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt arbete med ökad visualisering årsvis i TFU • Fortsatt arbete för minskad fragmentering gällande arbetsuppgifter • Fortsatt arbete för att minska lärares administrativa uppgifter <ul style="list-style-type: none"> ○ Tydligare involvera kursadministratörer i programgrupperna ○ Ökad operativ hjälp i skilda system till lärare 	2020-06-30	Chefer, Skydds- ombud, Lärare	Akademin arbets- miljökommitté	
<p>Fortsatt utveckla en jämställd/hälsöfrämjande studiemiljö vid akademien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta att arbeta strukturerat för ökad samverkan med studentkåren för att stödja studenternas delaktighet i planering och utveckling av verksamheten <ul style="list-style-type: none"> ○ möte mellan studentkår och chefer 1 ggr/månad • Fortsätta att erbjuda studenter delaktighet i akademins utskott, råd och grupper genom ett strukturerat arbetssätt. • Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhets- aspekter i relation till studentrekrytering. 	2020-12-31	Chefer	Akademin arbets- miljökommitté	

Följa upp och vidta åtgärder vid tillbud och arbetsskadeanmälningar från personalen samt skadeanmälningar om personskada från studenter och medarbetare till Kammarkollegiet halvårsvis.	2020-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté: Första mötet vår och höst	
<p>Information om brandsäkerhet för att medarbetare samt att studenter ska veta vad de ska göra i händelse brand.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa så att samtliga medarbetare deltar i brandskyddsutbildning 	2020-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	

Följa upp sjukfrånvaro halvårs- och helårsvis.	2020-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté: första mötet höst och vår	
Arbeta med kontinuerliga riskbedömningar för att förebygga ohälsa och olycksfall. <ul style="list-style-type: none"> Följa upp fysisk skydds rond 2019. Genomföra fysisk skydds rond 2020 Genomföra en digital skydds rond 2020 Följa upp psykosocial arbetsmiljö under året Följa upp Medarbetarenkät 2019 utifrån framtagna handlingsplaner. Följa upp Studentbarometer 2019. Fortsatt informera om rutin till medarbetare och studenter om felanmälan, skadeanmälan etc. Säkerställda att samtlig personal får information och utbildning i förekommande fall om risker och förebyggande insatser om en hot- eller våldssituation inträffar. 	2020-12-31 2020-02-29 2020-06-30	Chefer (Se HP för C-AMK) (Se HP för C-AMK)	Akademins arbetsmiljökommitté	
Genomföra hälsoinsatser för att främja god hälsa. <ul style="list-style-type: none"> Fortsatt erbjudande om individuell ergonomisk genomgång av den egna arbetsplatsen genom Cecilia Hallgren. Återkommande erbjudanden om aktiviteter. 	2020-06-30	Chefer, Skyddsombud	Akademins arbetsmiljökommitté	
Erbjuda arbetsmiljöutbildning: <ul style="list-style-type: none"> För medarbetare i samband med PU-samtal. För ledamöter i akademins arbetsmiljökommitté. 	2020-12-31	Skyddsombud, Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

3.4.2 Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.				
<ul style="list-style-type: none"> • Uppmuntra kritisk dialog och en tillåtande atmosfär med större öppenhet och respekt för varandras kompetens. 	2020-12-31	Chefer, Ordf. i lokal arbetsmiljökommitté	Akademins arbets- Miljökommitté	
<ul style="list-style-type: none"> • Se akademins handlingsplan för lika villkor Säkerställa att chefer och skyddsombud genomgått utbildning genom HR för ökad kunskap om hot och hot om våld. 	2020-12-31	(se HP för C-AMK)	Akademins arbets- Miljökommitté	
3.4.3 Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.				
<ul style="list-style-type: none"> • Värdegrundsfrågor integreras, levandegörs och utvecklas i diskussioner vid såväl formella som informella samtal, möten och sammankomster 	2020-12-31	Chefer/	Akademins arbets- Miljökommitté	
<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att nya chefer genomgår ledarskapsutbildning 	2020-12-31	Akademichef/ sektionschefer		

I framtagandet av handlingsplanen har Akademins arbetsmiljökommitté deltagit. Sektionschefer och studierektorer har i dialog med medarbetare bidragit till åtgärder/aktiviteter.

Beslutad av tf Akademichef Päivi Riestola