



### Lokal handlingsplan för lika villkor 2020 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås arbetar strategiskt för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Bärande styrdokument för lika villkor är Diskrimineringslagen (2008:567); Nationella mål för jämställdhet (regeringen.se); Agenda 2030 (regeringen.se) samt Policy för lika villkor. I handlingsplanen ska framgå identifierade fokusområden som ska behandlas och utvärderas under året. Dessa bör innefatta en bredd utifrån de delar som rymms inom lika villkor. Följande övergripande mål, vilka är fastställda i Policy för lika villkor, dnr 479-19, är utgångspunkter;

- Högskolan i Borås har nolltolerans beträffande diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.
- Mångfald bland studenter och anställda ska förstås, värdesättas och tillvaratas.
- På Högskolan ska en jämn könsfördelning-(40-60%) råda på alla nivåer och inom olika befattningar, yrken och utbildningar samt i beslutande, beredande och rådgivande organ.
- Det ska råda jämställdhet vad gäller anställdas arbetsförhållanden, löner, delaktighet, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med ansvar för hem och familj.
- Högskolan ska ha god tillgänglighet till verksamhet, kommunikation och lokaler det vill säga fungera väl för alla individer.
- Högskolan ska tillhandahålla lika möjligheter för alla studenter genom breddat deltagande och inkluderande undervisning samt bredda rekryteringen till alla utbildningar.

Identifierat utvecklings- eller riskområde: VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
<b>3.1.4 Bredda deltagandet genom att intensifiera insatserna för att nå ungdomar från studieovana miljöer och förstärkning av insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensifieras (Högskoleövergripande mål)</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>- Kvinnliga studenter är överrepresenterade på akademins utbildningar</li><li>- En ökad andel studenter har behov av stöd ex i att skriva på god akademisk svenska</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arbeta strategiskt tillsammans med Kommunikation för att utveckla insatser för breddad rekrytering.</li><li>- Intensifiera information till studenter avseende Språkverkstaden.</li></ul>	201231	Studierektorer, Programansvariga, Kommunikatör	200630, 201231

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsätta med diagnostiskt prov i läkemedelsräkning.</li> <li>- Fortsätta identifiera studenternas behov av stöd genom individuella uppgifter tidigt i utbildningen.</li> </ul>			
<b>3.1.5 Genomföra insatser för att bryta könsbundna studieval (Högskoleövergripande mål)</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademien avser att utveckla fortsatt arbete för att bryta könsbundna studieval enligt den modell som tagits fram under 2018, då en pilotundersökning genomfördes i kommande Specialist-sjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera program att granska och utveckla avseende jämställdhet- och genusperspektiv samt genomföra integrering.</li> <li>- Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhetsaspekter i relation till studentrekrytering.</li> </ul>	201231	Samordnare för lika villkor, Studierektor, Programansvarig, Kommunikatör	
<b>3.4.1 Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informera medarbetare om jämställdhetsintegrering vid akademi- och sektionmöten samt vid introduktion av nyanställda.</li> <li>- Informera studenter om jämställdhetsintegrering vid möten med Studentkår.</li> </ul>	201231	Samordnare för lika villkor, Chefer	200630, 201231
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsätta att fokusera på lika villkor för att förebygga och motverka diskriminering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa upp senaste Studentbarometer.</li> <li>- Följa upp senaste Medarbetarenkät.</li> </ul>	201231	Akademins arbetsmiljö-kommitté	201231
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om mångfald, tillgänglighet och likabehandling vid högskolan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vid utvecklingssamtal och introduktion av nyanställda informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.</li> </ul>	201231	Chefer, Samordnare för lika villkor, Programansvariga	200630, 201231

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vid utvecklingsdagar alt. temadag för all personal informera om och diskutera lämpliga åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier av studenter/medarbetare utifrån diskrimineringslagstiftning.</li><li>- Vid program- och kursintroduktion informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.</li></ul>			
--	---	--	--	--

Vid framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd samt samordnaren för lika villkor deltagit.

Beslutad av tf Akademichef Päivi Riestola 2019-12-31