



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Lokal handlingsplan för lika villkor 2016 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås arbetar strategiskt för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Högskolans övergripande handlingsplan för lika villkor tar sin utgångspunkt i de övergripande mål som finns angivna i *Policy för lika villkor* (dnr 847-12). Handlingsplanen fungerar både som plan för jämställdhet och som likabehandlingsplan enligt de krav som ställs i *Diskrimineringslagen* (2008:567). Vidare innefattar även planen tillgänglighet i enlighet med Förordning om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken (2001:526). Planen bygger även på den strategi för jämställdhet som Länsstyrelsen i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen har tagit fram för perioden 2014-2017 (Jämställd Västra Götaland).

Övergripande mål för Högskolan i Borås: Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Borås.

Detaljerade mål 2014-2016:

- * Medvetandegöra all personal om alla aspekter av lika villkor
- * Personal och studenter ska kontinuerligt hållas informerade om lika villkorsarbetet
- * Medvetenheten bland högskolans personal och studenter om innebörden av socialt ansvarstagande ska öka.

Lokal handlingsplan för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd innehåller de aktiviteter som akademien planerar att genomföra under 2016 för att nå högskolans övergripande mål.

Åtgärd/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Budget	Resultat*
<ul style="list-style-type: none">• Informera medarbetare och studenter om samtliga aspekter av lika villkor vid Akademi- och Sektionsmöten och i möten med Studentkår samt vid introduktion av nyanställda.	2016-12-31	Sektionschefer, utbildningssamordnare och akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2016	Inom ramen för befintlig budget.	
<ul style="list-style-type: none">• Vid utvecklingssamtal och introduktion av nyanställda informera om akademins värdegrund, där aspekterna lika villkor och socialt ansvarstagande belyses.	2016-06-30	Sektionschefer och akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2016	Inom ramen för befintlig budget.	

<ul style="list-style-type: none"> Vid kursintroduktion informera om akademins värdegrund där aspekterna lika villkor och socialt ansvarstagande belyses. 	2016-06-30	Kursansvariga	Verksamhetsberättelse 2016	Inom ramen för befintlig budget.	
--	------------	---------------	----------------------------	----------------------------------	--

Åtgärd/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Budget	Resultat*
<ul style="list-style-type: none"> Vid utvecklingsdagar för all personal informera och diskutera kring kränkande särbehandling och trakasserier av studenter/medarbetare kopplat till akademins värdegrund och högskoleövergripande policy 	2016-08-31	Akademichef	Verksamhetsberättelse 2016	Inom ramen för befintlig budget.	
<ul style="list-style-type: none"> Informera om och sprida högskoleövergripande riktlinjer och anvisningar för att säkerhetsställa att studenter med särskilda behov får det stöd de är berättigade till. 	2016-12-31	Akademisamordnare för lika villkor/Samordnare för studenter med funktionsnedsättning	Verksamhetsberättelse 2016.	Inom ramen för befintlig budget.	
<ul style="list-style-type: none"> Informera om rutiner gällande studentmentorskap för studenter med särskilda behov. 	2016-06-30	Akademisamordnare för lika villkor/Samordnare för studenter med funktionsnedsättning	Verksamhetsberättelse 2016.	Inom ramen för befintlig budget.	
<ul style="list-style-type: none"> Undersöka och identifiera lämpliga arbetsuppgifter för ”breddad rekrytering”. 	2016-06-30	Akademisamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2016.	Inom ramen för befintlig budget.	

<ul style="list-style-type: none">• Påbörja arbete med att inventera prioriterade områden för jämställdhetsintegrering vid akademien	2016-10-31	Akademiamordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2016.		
--	------------	-----------------------------------	-----------------------------	--	--

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd och samordnare för lika villkor Margareta Fredman deltagit och medarbetare har bidragit till åtgärder/aktiviteter utifrån de diskussioner som fördes vid akademins utvecklingsdagar i augusti 2015.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2015-12-31.

