

## **PM angående förslag att verksamheten inom Centrum för arbetsliv och vetenskap fr.o.m. 2020 införs inom ramen för Centrum för Välfärdsstudier**

CAV, Centrum för Arbetsliv och Vetenskap, är en centrumbildning vid Högskolan i Borås (HB). CAVs vision är att bidra till ett hållbart arbetsliv genom devisen "Samverkan och samproduktion för flervetenskaplig forskning och utveckling". CAV är sedan sexton år tillbaka en arena för samverkan mellan akademi och arbetsliv med syftet att tillsammans identifiera dilemman och frågor, samt utveckla lösningar och kunskap om ledning, styrning och organisering kopplat till arbetslivets utmaningar. CAV tar sin utgångspunkt i Högskolans vision och mål och med sin mångåriga verksamhet i allt högre grad blivit synonymt med och ett konkret uttryck för högskolans devis *Vetenskap för profession*.

Verksamhetsåret 2018 koncentrerade CAVs verksamhet till att upprätthålla en seminarierie om fyra seminarier/år med ett föreståndarskap omfattande tio procent av en heltidstjänst. Syftet var att nå ut med centrumbildningens kunskapsområden till ett intresserat arbetsliv. Verksamheten finansierade genom årligt centrumbildningsbidrag från rektor vid Högskolan i Borås, vilket omfattade 200 000 kr årligen. Under verksamhetsåret 2019 pausades verksamheten helt.

I detta PM ges förslag för hur verksamheten vid CAV kan fortgå under år 2020 genom en sammanslagning med CVS. Förslaget har utarbetats mot bakgrund av tidigare beslut att pausa CAVs verksamhet samt den självvärdering av centrumbildningen som utfördes våren 2019. I självvärderingen görs bedömningen att CAV inte - "på egen hand" - klarar av att åta sig sitt uppdrag på ett verksamhetsrelevant sätt. Förslag ges på att ingå ett "fördjupat samarbete", alternativt "samgående", med centrumbildningen: Centrum för välfärdsstudier (CVS). Enligt självvärderingen har föreståndare för CAV kommunicerat och diskuterat förslaget med styrgruppen för CVS. Västra Götalandsregionen (VGR), som basfinansierar CVS verksamhet, sägs vara positiv och ställer sig bakom såväl samarbete som samgående. I självvärderingen konkretiseras samarbetet med förslag på att fokusområdet: "Det föränderliga arbetslivets förutsättningar" tas upp i CVS verksamhet.

Härmed föreslås att CAV under verksamhetsåret 2020 går samman med CVS, vilket också innebär att de medel som finns att tillgå för CAV överförs till CVS verksamhet. På så vis möjliggörs att HB tar tillvara det varumärke som CAV byggt upp genom sin seminarieverksamhet och den ansamling av kunskap som knutits till verksamheten. Förslaget är att samgående görs på två sätt:

- 1) CVS kommer under verksamhetsåret 2020 att tillsammans med FoU Sjuhärad Välfärd och Science Park Borås att etablera en seminarierie på temat "Det hållbara välfärdssamhället". Vid dessa tillfällen fokuseras välfärdssamhällets förutsättningar och utveckling genom att relateras till Agenda 2030 och frågor om att tillvarata ekologiska, sociala och ekonomiska resurser på ett rättvist och effektivt sätt. I samverkan med FoU Sjuhärad

Välfärd och Science Park Borås (SPB) uppmärksammas på detta sätt frågor om ett hållbart välfärdssamhälle som kan leda till vidare forsknings- och innovationsarbete. CAVs frågor om ett hållbart och föränderligt arbetsliv kan med fördel inlemmas i seminarieserien. CAVs namn skulle också vid påannonsering kunna användas vid sidan om CVS, FoU Sjuhärad välfärd och SPB för att därmed locka CAVs tidigare seminariedeltagare. Namnet för föreläsningsserien skulle då kunna vara: "Det hållbara arbetslivet och välfärdssamhället".

- 2) Inom ramen för några av CVS fokusområden år 2020 kan CAVs analysområden med fördel inkluderas. Det kan ske genom att analytiska jämförelser görs mellan hur fokusområdenas aktuella samhällsutmaningar hanteras inom privat respektive offentlig sektor, samt hur samverkan för hållbar välfärd sker, styrs och organiseras i relationen mellan näringsliv och offentlig verksamhet. CVS Fokusområden 2020 är:
- Tvärsektoriell och samverkande organisering för ett hållbart välfärdssamhälle
  - Styrning, ledning och organisering för välfärdens kompetensförsörjning (rekrytering, onboarding, integration och generationsöverföring)
  - Digitaliseringens konsekvenser för välfärdens organisering, professioner och brukare

För att bättre tillvarata CAVs verksamhetsfokus föreslås att titeln på det andra fokusområdet ändras till Styrning, ledning och organisering för välfärdens kompetensförsörjning (rekrytering, onboarding, integration och generationsöverföring).

Marita Flisbäck,

Bitr. professor, Föreståndare för CVS