



2022-06-20

Dnr 488-22

Mål för en diskrimineringsfri organisation 2022 – 2024 Högskolan i Borås

Högskolans arbete för en diskrimineringsfri organisation utgår från Diskrimineringslagen (DL)

Högskolan har två ansvarsuppdrag enligt DL.

Som arbetsgivare ska högskolan arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen.

Som utbildningsanordnare har högskolan ett särskilt ansvar för att inte studenter eller sökande blir utsatta för diskriminering.

För båda ansvarsuppdragen gäller:

- Förbudet mot diskriminering (*handlingar i individuella fall*)
- Främja lika rättigheter och möjligheter (*ex jämn könsfördelning*)
- Förebygga diskriminering (*ex sexuella trakasserier, lönekartläggning*)

I detta styrdokument presenteras högskolans mål för en diskrimineringsfri organisation som gäller perioden 2022 - 2024. Målen utgår från högskolans riskundersökning och analys för båda uppdragen som är genomförd våren 2022. Handlingsplan 2022 - 2023 för en diskrimineringsfri organisation inriktat på studenter, sökande och medarbetare ska stödja högskolan i att uppfylla målen.

Högskolans målinriktning utgår från högskolans ställningstagande vad gäller all form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

För Högskolan i Borås gäller (*enligt "Plan för en diskrimineringsfri organisation dnr 133-22"*)

...nolltolerans mot all form av diskriminering mot medarbetare och studenter. Arbetet för en diskrimineringsfri organisation ska ske genom ett aktivt och främjande arbete där alla har kunskap om vad som menas med diskriminering, sexuella trakasserier, trakasserier samt hur man går tillväga vid händelser av diskriminering och hur ansvariga ska hantera förekomst av diskriminering, sexuella trakasserier och trakasserier. Det aktiva och främjande arbetet följer högskolans struktur i SAM årshjul.

Omfattning

Målen för en diskrimineringsfri organisation 2022 - 2024 omfattar hela högskolan och inkluderar även studenter. I målen omnämns både chefer, medarbetare och studenter.

Högskolan har valt att särskilt prioritera följande mål för 2022 - 2024

MÅL 1

Högskolan i Borås ska uppfylla Diskrimineringslagens krav vad gäller förbudet mot diskriminering, och att förebygga diskriminering

Delmål

1. Som medarbetare och student vid Högskolan i Borås ska man uppleva att man har en god organisation fri från diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.
2. Alla chefer har tillräckliga kunskaper: för att förebygga och hantera diskriminering trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier enligt diskrimineringslagens krav på högskolan som arbetsgivare och utbildningsanordnare.
3. Alla chefer ska vid månatliga arbetsplatsträffar gå igenom SAM årshjuls aktiviteter för en diskrimineringsfri organisation.
4. Alla chefers, medarbetares och studenters kunskap ska öka vad gäller:
 - vad som menas med diskriminering trakasserier, sexuella trakasserier, och repressalier
 - högskolans ställningstagande vad gäller diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier
 - högskolans "Rutin mot trakasserier sexuella trakasserier och repressalier"

Uppföljning sker genom:

1. Andelen medarbetare, doktorander och studenter som i undersökningar uppger att man upplever sig ha blivit diskriminerad, trakasserad, sexuellt trakasserad ska minska.
2. Kartläggning av hur stor andel av chefer som genomfört högskolans utbildning för en diskrimineringsfri organisation.
3. Årlig uppföljning av SAM genom att aktiviteter från SAM årshjul har genomförts enligt plan.
4. - Antalet genomförda introduktioner för nyanställda, doktorander och studenter samt utbildningar med innehåll kring diskriminering.
- Fråga i undersökningar: Oavsett om du varit utsatt för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier – vet du vart du ska vända dig för att få stöd och hjälp?
5. Inkomna anmälningar gällande diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

MÅL 2

Högskolan i Borås ska uppfylla diskrimineringslagens krav på arbetsgivaren vad gäller att främja lika rättigheter och möjligheter med aktiva åtgärder

Delmål

1. Jämställdhetsmål 1
Minska total löneskillnad mellan män och kvinnor med 1 000 kr per år.
2. Jämställdhetsmål 2
Öka andelen tillsvidareanställningar för kvinnor.
3. Jämställdhetsmål 3
Öka andelen manliga chefer.
4. Jämställdhetsmål 4
Öka kvinnors akademiska karriär.
5. Jämställdhetsmål 5
Öka andelen jämställda yrkesgrupper.
6. Minska könsbundna studieval 6.(indirekt påverkan på jämställdhetsmål 5).

Mål jämställdhetsintegrering

Målen för och hur organiseringen av jämställdhetsintegreringsarbetet ska se ut tas fram i samband med utvärdering av ”Plan för en diskrimineringsfri organisation (dnr 133-22).

Uppföljning sker genom:

1. JÄMIX resultat för åren 2022-2024
2. JÄMIX resultat för åren 2022-2024
3. JÄMIX resultat för åren 2022-2024
4. JÄMIX resultat för åren 2022-2024
5. JÄMIX resultat för åren 2022-2024
6. Redovisning av sökande och antagna män/kvinnor

Högskolegemensamma aktiviteter och verktyg som stöd för att uppfylla målen för en diskrimineringsfri organisation

- Riskundersökning – årligen.
- Övergripande årlig handlingsplan för en diskrimineringsfri organisation.
- SAM årshjul med aktiviteter för medarbetare och studenter.
- Högskolegemensam introduktion för nyanställda.
- Introduktion för nya studenter vid terminsstart: Högskolegemensam information.
- Tydlig och lätt tillgänglig information på hemsidan för medarbetare och studenter.
- Chefsutbildningar och digitala utbildningar för medarbetare/studenter.
- Lönekartläggning – årligen.
- Lönesättning – vid all form av lönesättning ska jämställda löner beaktas.
- Centrala aktiviteter för att öka jämställda utvecklingsmöjligheter/karriärmöjligheter.
- Uppföljning av mål sker årligen och aktiviteter för kommande år revideras årligen.
- Årlig översyn av rutiner mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Lokala aktiviteter

- Deltagande i högskoleövergripande aktiviteter och insatser.
- Vid egen riskundersökning planerar akademier och enheter lokala aktiviteter i lokal handlingsplan för att uppnå målen.