

INTERVJU PERSONAL

Bakgrundsfakta

Yrke:

Arbetsterapeut

Sjukgymnast

Frågeområden

Behandling

- Vilka behandlingsriktlinjer (lokala/nationella) använder Du som stöd i Ditt arbete ?
- Finns det mellan kollegorna på Din arbetsplats överenskommelser om hur specifika patientgrupper/diagnosgrupper skall behandlas ?
- Om det finns riktlinjer, hur revideras dessa ? Vem ansvarar för detta ?
- Hur går Du tillväga om riktlinjer saknas ?
- Vad innebär ordet hälsoperspektiv för Dig?
- Talar Du med patienten om hans/hennes egenansvar ?
- Hur gör Du för att motivera och uppmuntra patienten till egen aktivitet ?
- Hur går Du tillväga för att identifiera problem och formulera mål för behandlingen? I vilken utsträckning är patienten delaktig i denna process?

Samordning/Information

- Finns det rutiner för hur olika typer av samordning kring patienten skall ske ?
- Finns det några brister i samordningen ?
- Med vilka andra aktörer kring patienten tycker Du att det behövs en samordning ?
- Hur sker den samordning som finns och vilken typ av information utbyts ?
- Är det något i befintliga rutiner för samordning och information som behöver förändras, i så fall vad och hur ?

Prioritering

- Finns det riktlinjer för hur prioritering skall göras?
- Vem avgör vilka patientgrupper eller enskilda patienter som skall prioriteras?
- Om Du själv behöver prioritera bland patienterna, vilket stöd finns för Dina ställningstaganden? Hur går Du tillväga?

Upplevelser av Samrehab

- Vad har Samrehabs tillkomst inneburit för patienterna ?
- Vad har Samrehabs tillkomst inneburit för personalen ?
- På vilket sätt tas personalens kompetens tillvara?
- På vilket sätt efterfrågas Din kompetens ? Vem efterfrågar den ? Kan Du möta efterfrågan med den kompetens Du har ? Kan Du ta hjälp av andra inom Samrehab ?
- Hur upplever Du det administrativa stödet t ex i form av datorer, dataprogram, bilar, utrustning ? Utnyttjas det på rätt sätt? Finns det förbättringar/samordningsvinster att göra?