

Förberedelsematerial för lönesamtal och lönesättande samtal

Datum: _____

Medarbetarens namn: _____

Sektion/Avdelning: _____

Chefens namn: _____

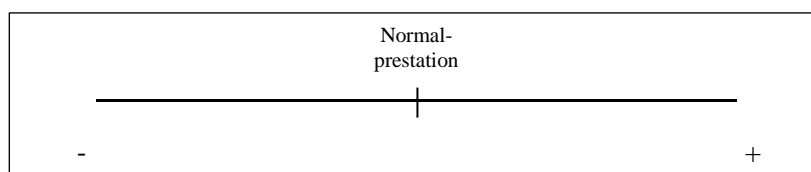
Lönekriterium: Måluppfyllelse och prestation

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren är införstådd med verksamhetens mål och bidrar till den totala måluppfyllelsen samt når de individuella mål som fastställts i föregående utvecklingssamtal. Medarbetaren anpassar arbetsinsatsen till varierande arbetsförhållanden och arbetsbelastning.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

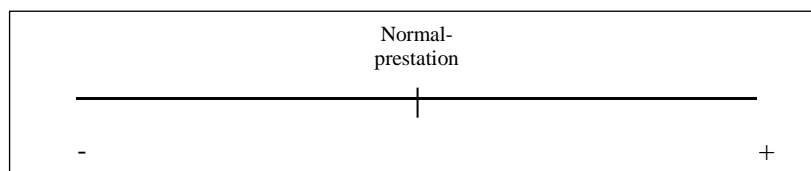
Lönekriterium: Medarbetarskap

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren tar ansvar för, och bidrar aktivt till, en trivsamt arbetsmiljö på arbetsplatsen. Medarbetaren deltar aktivt i den interna dialogen om verksamhetens uppdrag, mål och resultat, både i grupp och individuellt tillsammans med chefen. Medarbetaren tar ansvar för den egna utvecklingen och det egna lärandet i dialog med chefen.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

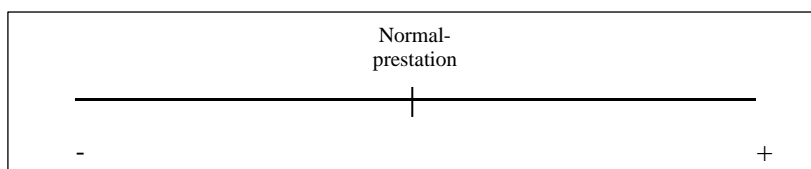
Lönekriterium: Bidra till utveckling

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren är öppen för förändringar och har förmåga att anpassa sig till ändrade förutsättningar, bidrar med idéer och förslag om hur verksamheten och det egna arbetet kan utvecklas. Medarbetaren ser utvecklingsbehov i ett helhetsperspektiv.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

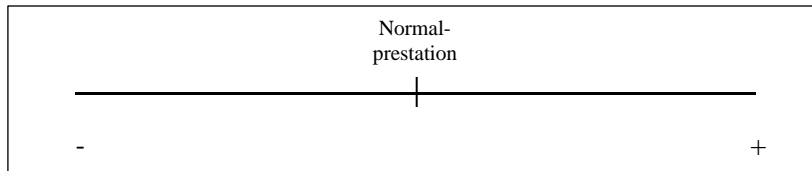
Lönekriterium: Innovation, nyttiggörande och samverkan

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren arbetar för att stärka högskolans roll som en viktig samhällsaktör och arbetar aktivt för att i ökad grad nyttiggöra forskningsresultat. Medarbetaren verkar för att skapa miljöer där vetenskap möter praxis till nytta för verksamhetsutveckling och förnyelse.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

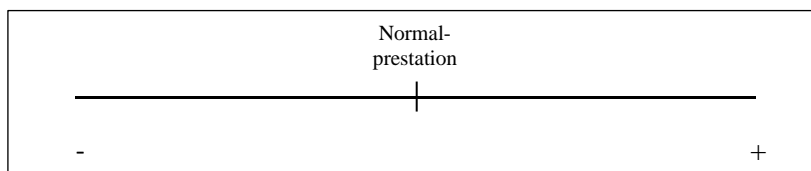
Lönekriterium: Utbildning

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren har förmåga att utifrån givna mål och ramar utforma en miljö som stödjer studenters utveckling och lärande i relation till utbildningens examensmål, framtida professionsutövning och samhällets behov. Medarbetaren utvecklar kontinuerligt sin egen ämneskunskap och pedagogiska skicklighet genom att utvärdera, analysera och utveckla sin undervisning enskilt och i samverkan med kollegor samt med andra professionsföreträdare. **Sammantaget bidrar medarbetaren aktivt till att utbildning håller mycket hög kvalitet.**

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

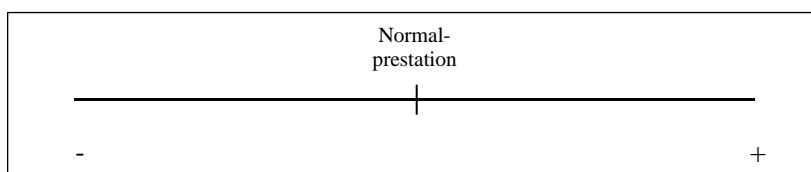
Lönekriterium: Forskning/konstnärligt utvecklingsarbete

Från våra lönekriterier:

Medarbetaren deltar aktivt i forskning och forskarutbildning och bidrar till spridning av resultaten så att de uppmärksammas både nationellt och internationellt. Medarbetaren arbetar kontinuerligt med att integrera aktuell forskning/konstnärligt utvecklingsarbete i utbildningen.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:

Kompletterande lönekriterium för chefer

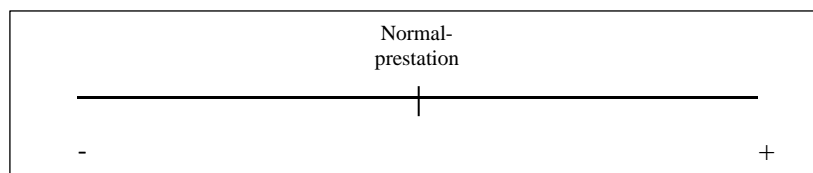
Lönekriterium: Ledarskap

Från våra lönekriterier:

Chefen skapar förutsättningar för medarbetarna att prestera goda resultat, värnar en god arbetsmiljö samt utvecklar kontinuerligt sitt eget ledarskap och medarbetarskap. Chefen tar ansvar för att vara en tydlig arbetsgivarföreträdare och ledare. Chefen har förmåga att se till hela organisationens bästa och underlättar samarbeten över enhetsgränser.

Markera på skalan nedan hur du bedömer prestationen.

- Fyller inte merparten av uppsatta mål och/eller prestationen är otillräcklig
- + Överträffar med bred marginal uppsatta mål och gör en utomordentlig arbetsinsats.



Anteckningar:
