

Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Verksamhetsplan 2017-2019¹



¹ Föreliggande verksamhetsplan tar sin utgångspunkt i *Högskolan i Borås vision och mål (dnr 906-14)*. Styrande dokument är *Verksamhetsplan för Högskolan i Borås 2017-2019 (dnr 235-16)*, *Planeringsföresättningar 2017-2019 (dnr 235-16)* och *Instruktion verksamhetsplan och budget 2017-2019 (dnr 235-16)*.

1. Inledning

Verksamhetsplanen inleds med en beskrivning av högskolans verksamhetsidé och vision samt formulerade prioriteringar. Därefter beskrivs de utmaningar som är specifika för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd. Utifrån högskolans vision och formulerade prioriteringar kommer därefter en beskrivning i punktform av VAD akademien kommer att prioritera under 2017-2019 för att flytta fram positionerna och därmed bidra till att högskolans vision och övergripande mål uppnås. Verksamhetsplanen kommer att utgöra underlag för framtagande av handlingsplaner som visar HUR, d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2017. I handlingsplanerna kommer aktiviteter, ansvariga, tidplaner och former för uppföljning att anges. Akademiens verksamhetsplan har tagits fram av akademiens ledning tillsammans med akademiens medarbetare.

2. Högskolan i Borås

Högskolan i Borås verksamhetsidé är att bedriva högre utbildning och forskning i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och kulturliv. Verksamhetsidén sammanfattas i missionen *Vetenskap för profession*.

Det är en nationell angelägenhet att utveckla och etablera en starkare struktur för högre utbildning och forskning i Västsverige och högskolan utvecklar verksamheten med målsättningen att bli det tredje västsvenska universitetet. Detta innebär att högskolan samtidigt säkrar sin position som en av landets ledande och mest framgångsrika högskolor. Visionen ska uppnås genom att:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer

För att nå uppställda mål är följande fokusområden prioriterade:

- Den hållbara högskolan
- Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet
- Utveckling av högskolans forskningsverksamhet
- Strategiska allianser
- En aktör i det regionala innovationssystemet
- Utveckling av den konstnärliga utbildningen och forskningen

3. Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Akademin för vård, arbetsliv och välfärd är numera en komplett akademi där det bedrivs utbildning från grundnivå till forskarutbildningsnivå. Vid akademien genomförs utbildning och/eller forskning inom arbetsvetenskap, medicinteknik, offentlig förvaltning, sexuell- och reproduktiv hälsa, vård- och omsorgsadministration och inom vårdvetenskap. Vid akademien finns ett av högskolans prioriterade forskningsområden *Människan i vården*, vilket erhöll forskarutbildningsrättigheter under 2016. Dessutom organiseras Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV), Centrum för välfärdsstudier (CVS), PreHospiten - Centrum för Prehospital forskning och FoU Sjuhärad Välfärd (FoUS) inom ramen för akademien.

Akademin arbetar strategiskt för att bidra till att högskolan ska bli det tredje universitetet i Västsverige. Att sätta studentens lärande i centrum är en självklarhet i detta sammanhang och

akademien arbetar aktivt med att säkerställa forskningsanknytning i samtliga utbildningar på alla nivåer. För att ge studenterna förutsättningar att påverka och ta ansvar för sitt eget lärande förhåller sig akademien alltid öppen och tillmötesgående inför de behov som de studerande på olika nivåer och med olika bakgrund uttrycker. Kontinuerliga möten hålls med studentkåren och samtliga kurser utvärderas av studenterna och analyseras, åtgärdas och återkopplas. Studenternas upplevelse av sin studiemiljö utvärderas också och här spelar akademins värdegrund en viktig roll. Akademien avser att fortsätta arbeta för att utveckla värdegrunden i harmoni med den statliga värdegrunden. Dessutom följer akademien upp resultat utifrån genomförda alumnundersökningar.

För att bidra till högskolans vision om att bli det tredje universitetet i Västsverige arbetar akademien fram en utbildnings- och forskningsstrategi som ska tydliggöra akademins övergripande mål och strategier för att nå dit. Akademien arbetar också med profilering och marknadsföring i syfte att stärka utbildning och forskning och arbetar strategiskt med att kvalitetsutveckla utbildningarna och öka andelen forskning. För att säkra inför framtiden och därmed kunna göra rätt strategiska rekryteringar och satsningar genomför akademien kontinuerligt omvärldsbevakning. Akademien arbetar också med att identifiera och knyta kontakter med långsiktigt viktiga strategiska partners, såväl nationellt som internationellt. Ansökningar om externa medel och ökad vetenskaplig publicering prioriteras.

De utmaningar akademien har att förhålla sig till är att vård och omsorg genomgår stora förändringar och att välfärdssektorn står inför stora utmaningar när det gäller ohälsa och olika former av utanförskap. Framgångar inom medicinsk forskning leder till att allt fler överlever allvarliga sjukdomar och behöver vård under längre tid. Vårdtider kortas och fler behandlingar sker i öppna vårdformer samtidigt som allt större ansvar läggs på den enskilda individen. Vården blir alltmer medicintekniskt avancerad och sker i allt högre grad i hemmet. En avancerad vård som utförs i hemmet utgör stora utmaningar för såväl patient som vårdare. Privata utförare och entreprenörskap får ett allt större utrymme. Sveriges befolkning beräknas fram till år 2020 öka med 561 000 personer och den största ökningen är bland äldre. Dessutom kommer invandringen att spela en viktig roll i den demografiska utvecklingen.

Ytterligare utmaningar akademien har att förhålla sig till är att efterfrågan på sjuksköterskor ökar relativt jämt fram till 2025, då efterfrågan beräknas vara ca 30 % högre än idag. Även behovet av specialistsjuksköterskor och barnmorskor, som är kritiskt redan idag, kommer också i framtiden att vara stort. Sammantaget kan antas att ovanstående leder till behov av ökade utbildnings- och forskningsinsatser och därmed ett ökat uppdrag för akademien.

För personalvetare och administratörer bedöms arbetsmarknaden som stabil då antalet nyutexaminerade förväntas motsvara framtida pensionsavgångar. Den kompetens som erhålls inom akademins samhällsvetenskapliga program när det gäller analys- och utredningsarbete skapar goda förutsättningar för att studenterna efter genomgången utbildning ska stå sig bra i konkurrensen på arbetsmarknaden. Behov finns i Sjuhäradsområdet av att högskolan ska fortbilda och på sikt även utbilda personal inom socialtjänstens område.

Nedan redogörs för VAD akademien avser att arbeta med under 2017-2019 för att flytta fram positionerna.

3.1 Den hållbara högskolan

- Öka antalet vårdvetenskapliga forskningsprojekt och publikationer med tydliga perspektiv avseende hållbar utveckling (HU).
- Utveckla utbildningsmoment avseende HU i akademins forskarutbildning.
- Fortsätta utveckla kurser för HU-diplomering samt arbeta för HU-diplomering av helt program.

- Utveckla introduktionsmoment och öka integrering av kunskapsmoment avseende HU i samtliga utbildningsprogram.
- Öka alla medarbetares kompetens inom HU.
- Starta arbete med jämställdhetsintegrering genom att kartlägga, analysera och bearbeta motverkande strukturer.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, forskarrådet och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.2 Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet

- Starta forskarutbildning inom *Människan i vården*.
- Säkerställa kompetensförsörjning inom akademins utbildningar.
- Fortsatt utveckling av pedagogiska/didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.
- Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU).
- Utveckla akademins utbildningar genom kliniskt träningscentrum (KTC).
- Utveckla förutsättningar för den forskande läraren att använda sin kompetens optimalt.
- Skapa förutsättningar för ett utökat internationellt lärar- och studentutbyte.
- Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar.
- Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademins utbildningsområden.
- Utveckla uppdragsutbildning på olika nivåer av relevans för arbetslivet.

Uppföljning kontinuerligt under året i sektionschefsmöten, akademichefens ledningsråd, didaktiska gruppen och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.3 Utveckling av högskolans forskningsverksamhet

- Utveckla och profilera akademins forskning.
- Strategiskt kompetensförstärka akademins forskning inom området *Människan i vården*.
- Utveckla internationellt fördjupat samarbete inom forskning och i forskarutbildning.
- Utveckla akademins forskning inom KTC.
- Utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV) som en samverkansform mellan forskare och arbetsliv för att möjliggöra externa ansökningar.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, forskarrådet och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.4 Strategiska allianser

- Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området *Människan i vården*.
- Fortsatt utveckling av den forskning som genomförs tillsammans med Högskolan i Skövde inom ramen för Äldreprogrammet.
- Fortsatt utveckling av forskningssamarbete inom akademins profilmråden med nationella och internationella strategiska partners.
- Utökat utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter.
- Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.
- Utveckla strategisk samverkan och forskningsprojekt med innovativa företag.
- Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning.
- Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.

- Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, akademiråd, forskarrådet, internationell enhet och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.5 En aktör i det regionala innovationssystemet

- Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande.
- Fortsatt utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV), Centrum för välfärdsstudier (CVS) och PreHospiten – Centrum för Prehospital forskning vad gäller samverkan, innovation och nyttiggörande.
- Fortsatt utveckling av det interna och externa arbetet vid akademins centrumbildningar avseende såväl utbildning, utveckling, utvärdering som forskning.
- Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, akademiråd, forskarrådet och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.6 Utveckling av den konstnärliga utbildningen och forskningen

- Vid behov bidra med forskarutbildningskurser inom modern filosofi och kvalitativa metodologier.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, forskarrådet och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

3.7 Arbetsmiljö

- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien
- Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.

Uppföljning kontinuerligt under året i akademichefens ledningsråd, lokal arbetsmiljökommitté, värdegrundsgrupp och slutligen i verksamhetsberättelse 2017.

4 Sammanfattande kommentarer och strategiska satsningar

För att säkra akademins fortsatta utveckling krävs en integrerad värdegrund och insatser för kvalitetsutveckling av alla delar i verksamheten. Riktad kompetensutveckling för befintlig personal samt nyrekrytering av strategiska kompetenser och doktorander är högprioriterat då akademien står inför stora utmaningar såsom att starta forskarutbildning, ett ökat utbildningsuppdrag samt att medelåldern för såväl seniora forskare som lärare är hög. Studentantalet kommer de närmsta åren att minska och därför behöver akademien säkerställa det höga söktrycket genom aktiv kvalitetsutveckling. Fortsatt marknadsföring, utveckling av utbildning och forskning samt utvidgning av strategiska allianser är exempel på övergripande aktiviteter för att stärka akademien och öka attraktionskraften. Då resurstilldelningen för forskning styrs om mot externa medel och vetenskaplig publicering behöver akademien öka andelen externa medel och antalet vetenskapliga publiceringar. Akademien kan inte förutsäga framtiden, men kan påverka den genom ett gemensamt engagemang från studenter, doktorander, medarbetare, ledning och akademiråd. Delaktighet och personligt ansvar ska känneteckna akademins arbete.

Strategiska satsningar som kommer att prioriteras följer i nedanstående ordning om ytterligare resurser tilldelas genom anslag eller externa intäkter.

1. Fortsatt arbete med att koncentrera och stärka akademin forskning genom rekrytering av strategiskt viktiga kompetenser samt nyrekrytering av doktorander.

Bilagor

1. Ekonomiskt utfall
2. *Handlingsplan 2017 för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd**
3. Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
4. *Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd**
5. *Lokal handlingsplan för lika villkor 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd**
6. Verksamhetsplan för Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV) 2017
7. Verksamhetsplan för Centrum för välfärdsstudier (CVS) 2017
8. Verksamhetsplan för PreHospiten – Centrum för Prehospital forskning 2017
9. *Verksamhetsprogram för FoU Sjuhärad Välfärd 2017-2020**

* Bilaga kommer att färdigställas under början av 2017.