



## Handlingsplan 2017 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger oss förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2017-2019 har varit grunden för akademins verksamhetsplan 2017-2019 och denna handlingsplan. Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2017-2019 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2017.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
<b>3.1 Den hållbara högskolan</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• Öka antalet vårdvetenskapliga forskningsprojekt och publikationer med tydliga perspektiv avseende hållbar utveckling (HU).</li></ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utveckla utbildningsmoment avseende HU i akademins forskarutbildning.</li></ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortsätta utveckla kurser för HU-diplomering samt arbeta för HU-diplomering av helt program.</li></ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

<b>HBs Fokusområden/Akademin – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla introduktionsmoment och öka integreringen av kunskapsmoment avseende HU i samtliga utbildningsprogram.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka alla medarbetares kompetens inom HU.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starta arbete med jämställdhetsintegrering genom att kartlägga, analysera och bearbeta motverkande strukturer.</li> </ul>	Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2017 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
<b>3.2 Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Starta forskarutbildning inom <i>Människan i vården</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckla en kommunikationsplan.</li> <li>- Rekrytera doktorander.</li> <li>- Etablera former för att planera innehåll och genomförande av seminarier.</li> <li>- Utveckla kursplaner för obligatoriska kurser.</li> <li>- Planera valbara kurser.</li> </ul>	2017-12-31 2017-09-01 2017-12-31 2017-02-28 2017-12-31	Studierektor för forskarutbildning	Forskarutbildningsutskottet (FUU)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerställa kompetensförsörjning inom akademins utbildningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram kompetensförsörjningsplan.</li> <li>- Planera och starta genomförande av kompetensöverföring.</li> </ul>	2017-05-31 2017-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefsmöte
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt utveckling av pedagogiska/ didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra tematiska workshops.</li> <li>- Inventera behov av stöd/utrustning för flexibelt lärande.</li> <li>- Utveckla digitala processer såsom pilotförsök med portfoliomethod, flipped classroom och distansbaserade kurser och utbildningar.</li> <li>- Genom KTC säkerställa studenters lärande i komplexa vårdsituationer.</li> </ul>	2017-06-30 2017-06-30 2017-12-31 2017-12-31	Sektionschefer, Programansvariga, Didaktiska gruppen	Akademi- chefsmöte

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbetsprojekt med Södra Älvsborgs Sjukhus avseende VFU.</li> <li>Förnya och säkerställa Administratör-programmet avseende innehåll och namn.</li> <li>Genomföra programutvärderingar.</li> <li>Införa nytt kvalitetsledningssystem.</li> <li>Stärka extern medverkan genom programråd.</li> </ul>	<p>2017-06-30</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-06-30</p>	<p>Sektionschefer, Programansvariga, Utbildnings-samordnare, Kvalitets-samordnare</p>	<p>Akademi- chefens ledningsråd</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla förutsättningar för den forskande läraren att använda sin kompetens optimalt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Möjliggör så att lärarens kompetens används på bästa sätt för en långsiktig planering.</li> </ul>	<p>2017-12-31</p>	<p>Sektionschefer</p>	<p>Akademi- chefsmöten</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa förutsättningar för ett utökat internationellt lärar- och studentutbyte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiera fler mobilitetsfönster för in- och utresande studenter.</li> <li>Identifiera kurser som är möjliga att genomföra på engelska för att öka möjligheter att ta emot inresande studenter.</li> <li>Tidig och återkommande information till studenter angående möjliga utbyten.</li> <li>Kartlägga intresse hos lärare för god framförhållning i planering.</li> <li>Skapa rutiner för återrapportering av lärarutbyte.</li> </ul>	<p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p> <p>2017-12-31</p>	<p>Sektionschefer, Internationell samordnare, Internationella enheten</p>	<p>Akademi- chefens ledningsråd</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra temadag med inspirationsföreläsning för akademins lärare.</li> </ul>	<p>2017-12-31</p>	<p>Internationell samordnare</p>	<p>Akademi- chefens ledningsråd</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademins utbildningsområden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontinuerligt förändra existerande utbildningar för att kunna erbjuda nya relevanta utbildningar.</li> </ul>	<p>2017-12-31</p>	<p>Sektionschefer</p>	<p>Akademi- chefens ledningsråd</p>

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utveckla uppdragsutbildning på olika nivåer av relevans för arbetslivet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Upprätta strategisk plan för uppdragsutbildning.</li> <li>- Identifiera parter för samverkan.</li> <li>- Genomföra uppsökande/relationsskapande verksamhet för etablering av strategisk samverkan.</li> </ul>	2017-12-31	Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd
<b>3.3 Utveckling av högskolans forskningsverksamhet</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utveckla och profilera akademins forskning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsatt stöd till strategiskt arbete i forskargrupper</li> <li>- Anställning av gästprofessorer inom strategiskt viktiga områden</li> <li>- Utveckla former för planering av arbetstid som möjliggör samlad forskningstid för akademins forskare.</li> <li>- Öka antalet ansökningar om externa medel med 20 % jämfört med 2016.</li> <li>- Öka antalet vetenskapliga publikationer med 20 % jämfört med 2016.</li> <li>- Strategiskt arbeta för att forskningsresultat nyttiggörs genom populärvetenskaplig spridning.</li> </ul>	2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31	Sektions- chefer, Samordnare för forskning	Akademi- chefens ledningsråd
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategiskt kompetensförstärka akademins forskning inom området <i>Människan i vården</i>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekrytera professor i vårdvetenskap.</li> <li>- Kompetensförstärka ämnena socialt arbete och arbetsvetenskap som eventuellt kommande forskarutbildningsämnen.</li> <li>- Fortsätta utveckla mentorskap och karriärvägledning för akademins forskare.</li> </ul>	2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31	Sektions- chefer	Akademi- chefens ledningsråd

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
- Utveckla internationellt fördjupat samarbete inom forskning och i forskarutbildning.	- Identifiera nya samarbetspartners. - Fördjupa samarbetet med University of Brighton, The University of Manchester, och Högskolan i Östfold. - Genomföra forskardag för att dela och utveckla internationella samarbeten.	2017-12-31  2017-12-31	Forskarrådet, Internationell samordnare, Internationella enheten	Akademi- chefens ledningsråd
- Utveckla akademins forskning inom KTC.	- Etablera former för att initiera och utveckla forskningsprojekt.	2017-12-31	Forsknings- samordnare	Akademi- chefens ledningsråd
- Utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV) som en samverkansform mellan forskare och arbetsliv för att möjliggöra externa ansökningar.	Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CAV 2017.			
<b>3.4 Strategiska allianser</b>				
- Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationella inom området <i>Människan i vården</i> .	- Genomföra en workshop med forskargrupsledare och Internationella enheten. - Bjuda in Samordnare för internationalisering till forskarrådet 1 gång/termin. -	2017-12-31  2017-12-31	Internationell samordnare, Ordf i forskarrådet	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av den forskning som genomförs tillsammans med Högskolan i Skövde inom ramen för <i>Äldreprogrammet</i> .	- Slutföra projektet Gener och livsstil. - Utveckla ny modell för vårdande samtal. -	2017-12-31  2017-12-31	Forsknings- ledare	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av forskningssamarbete inom akademins profilområden med nationella och internationella strategiska partners.	- Genomföra en workshop med forskargrupsledare och Internationella Enheten. - Bjuda in Samordnare för internationalisering till forskarrådet 1 gång/termin.	2017-12-31  2017-12-31	Internationell samordnare, Ordf i forskarrådet	Akademi- chefens ledningsråd

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
- Utökad utbildnings- och forskningsarbete med kommunala verksamheter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra marknadsföring.</li> <li>- Fördjupa befintliga samarbeten.</li> <li>- Utöka och bredda nya samarbeten.</li> </ul>	2017-12-31 2017-12-31 2017-12-31	Akademi- chef, Samordnare forskning	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fördjupa samarbetet med Göteborgs Universitet och Karlstads universitet kring gemensam magisterutbildning.</li> <li>- Delta i ämneskonferens i arbetsvetenskap i Borlänge.</li> </ul>	2017-12-31  2017-12-31	Program- ansvarig, Sektionschef	Akademi- chefens ledningsråd
- Utveckla strategisk samverkan och forskningsprojekt med innovativa företag.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bjuda in till möte för att diskutera strategisk samverkan med identifierade representanter för näringslivet.</li> </ul> Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CAV, CVS och PreHospiten 2017	2017-12-31	Akademi- chef, Bitr akademief	Akademi- chefens ledningsråd
- Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fördjupa befintliga samarbeten.</li> <li>- Utöka nya samarbeten.</li> <li>- Utveckla utbildningsinsatser inom socialt arbete för socionomer.</li> <li>- Utveckla utbildningsinsatser inom Vård- och omsorgsinformatik.</li> <li>- Initiera forsknings- och utvecklingsprojekt i samverkan med verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor.</li> </ul>	2017-12-31 2017-12-31  2017-12-31  2017-12-31	Utvecklings- ledare, Centrumföre- ståndare, Forskar- gruppsledare	Akademi- chefens ledningsråd
- Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ta fram och genomföra turné för att marknadsföra forskarutbildning.</li> </ul>	2017-12-31	Akademi- chef, Bitr akademief	Akademi- chefens ledningsråd

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
- Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Initiera möten och utveckla samverkan med Göteborgs universitet och Högskolan i Halmstad.</li> <li>- Rekrytera gästprofessor i socialt arbete.</li> <li>- Fortsatt föra samtal med verksamheter inom området.</li> </ul>	 2017-12-31  2017-12-31  2017-12-31	Sektionschef	Akademi- chefens ledningsråd
<b>3.5 En aktör i det regionala innovationssystemet</b>				
- Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra aktiviteter för att utveckla förståelse för vad samverkan, innovation och nyttiggörande innebär på akademi-, sektions- och medarbetarnivå.</li> <li>- Bidra till att utveckla det högskolegemensamma stödet för samverkan, innovation och nyttiggörande via Innovationsrådet.</li> <li>-</li> </ul>	2017-12-31	Samordnare för samverkan, innovation och nyttiggörande, chefer	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV), Centrum för välfärdsstudier (CVS) och Prehospen – Centrum för Prehospital forskning avseende samverkan, innovation och nyttiggörande.	<p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CAV 2017.</p> <p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CVS 2017.</p> <p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för PreHospen 2017.</p>			
- Fortsatt utveckling av det interna och externa arbetet vid akademins centrubildningar avseende såväl utbildning, utveckling, utvärdering som forskning.	<p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CAV 2017.</p> <p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för CVS 2017.</p> <p>Se Verksamhetsplan och handlingsplan för PreHospen 2017.</p>			

<b>HBs Fokusområden/Akademins – VAD</b>	<b>Åtgärd/aktivitet - HUR</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>
- Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.	- Skapa modeller och former för hur KTC kan nyttiggöras i samverkan med interna (HB) och externa parter. - Undersöka möjligheter att samarbeta med Vård- och omsorgscollege Sjuhärad.	2017-12-31 2017-12-31	Samordnare för samverkan, innovation och nyttiggörande, föreståndare	Akademi- chefens ledningsråd
<b>3.6 Utveckling av den konstnärliga utbildningen och forskningen</b>				
- Vid behov bidra med forskarutbildningskurser inom modern filosofi och kvalitativa metodologier.	- Utveckla en valbar kurs i Metasyntes.	2017-12-31	Forskar- utbildnings- utskottet (FUU)	Akademi- chefens ledningsråd
<b>3.7 Arbetsmiljö</b>				
- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.	Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2017 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

I

framtagande av handlingsplanen har Sektionschefer och Akademichefens ledningsråd deltagit.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2017-02-23