



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplan 2018 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger oss förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitetet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2018-2020 har varit grunden för akademins verksamhetsplan 2018-2020 och denna handlingsplan. Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2017-2019 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2017.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
3.1 Jämställdhet				
- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
-				
- Påbörja arbete med jämställdhetsintegrering i utvalda kurser.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

3.2 Kompletta akademiska miljöer				
- Strategiskt kompetensförstärka akademins forskning inom området Människan i vården.	- Utveckla akademins kompetensförsörjningsplan. - Stödja fortsatt forskningsmeritering för disputerade lärare och seniora forskare. - Rekrytera professor inom vårdvetenskap.	181231	Akademichef, Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsätta arbetet med att utveckla ytterligare ett forskarutbildningsämne inom Människan i vården.	- Upprätta en plan för utveckling av ämnet.	181231	Sektionschef, Professorer	Akademi- chefens ledningsråd, FUU
3.3 Utbildning				
- Säkerställa kompetensförsörjning inom akademins utbildningar.	- Utveckla akademins kompetensförsörjningsplan. - Fortsatt arbete med kompetensöverföring.	181231	Sektionschefer, Akademichef	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av pedagogiska/ didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.	- Ombesörja att studenter erhåller ”verktyg” för att framgångsrikt kunna bedriva högskolestudier såsom att skriva vetenskapliga texter, referenshantering, söka i databaser, läsa och analysera vetenskapliga artiklar. - Fortsatt utveckling av reflektion som ett didaktiskt verktyg inom vårdutbildningarna både i teori och praxis. - Implementering av digitala lärmiljöer, såsom tex flipped classroom, loggbok,	181231	Sektionschefer, Programansvariga, Didaktiska gruppen	Akademi- chefens ledningsråd

	<p>digitala examinationer, Skype, AC eller Google drive.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utveckling av kliniska övningar och examinationer på KTC för att stärka studenters lärande. 			
<ul style="list-style-type: none"> - Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU). 	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt arbete med att införa programutvärderingar av akademins alla program utifrån framtaget kvalitetsledningssystem. - Genomföra kvalitetsgranskning av OPUS-program, Administratörsprogram och Magister i arbetsvetenskap. - Stärka extern medverkan genom programråd. 	181231	Sektionschefer, Programansvariga, Akademisamordnare för utbildning, Akademisamordnare för kvalitet	Akademi- chefens ledningsråd
<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla akademins utbildningar genom kliniskt träningscentrum (KTC) 	<ul style="list-style-type: none"> - Utifrån resultat av pågående konsekvensbeskrivning av verksamhet på KTC utveckla akademins utbildningar. 	181231	Sektionschefer, Programansvariga, Samordnare för utbildning	Akademi- chefens ledningsråd
<ul style="list-style-type: none"> - Undersöka behov av utveckling respektive avveckling av utbildningar på grundnivå och avancerad nivå. 	<ul style="list-style-type: none"> - Utveckling av Specialist-sjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård 60 hp. - Utveckling av masterprogram i Vårdvetenskap med inriktning mot Prehospital och Hospital akutsjukvård 60 hp. 	181231	Sektionschefer, Programansvariga, Samordnare för utbildning	Akademi- chefens ledningsråd
<ul style="list-style-type: none"> - Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifiera personer som kan bidra med globala perspektiv i akademins utbildningar. - Identifiera fler mobilitets-fönster för in- och utresande studenter. 	181231	Sektionschefer, Samordnare för internationalisering, Internationella enheten	Akademi- chefens ledningsråd

	<ul style="list-style-type: none"> - Identifiera kurser som är möjliga att genomföra på engelska för att öka möjlig-heter att ta emot inresande studenter. - Tidig och återkommande information till studenter angående möjliga utbyten. - Kartlägga intresse hos lärare för god framförhållning i planering. - Skapa rutiner för åiterrapportering av lärarutbyte. 			
- Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademins utbildningsområden.	- Kontinuerligt utveckla existerande utbildningar för att kunna erbjuda nya relevanta utbildningar.	181231	Sektionschefer, Programansvariga	Akademi- chefens ledningsråd
3.4 Forskningsfinansiering				
- Stärka akademins forskningsprofiler.	<ul style="list-style-type: none"> - Stödja fortsatt forskningsmeritering för disputerade lärare och seniora forskare - Rekrytera professor inom vårdvetenskap - Identifiera strategiskt viktiga projekt samt genomföra aktiviteter som stöd för forskningsansökningar 	181231	Akademisamordnare för forskning, Forskargrupsledare, Studierektor för forskarutbildning, Sektionschefer, Akademichef	Forskarråd, FUU, Akademi- chefens ledningsråd
- Främja kontakter och samverkan mellan forskargrupper och forskare internt, högskoleövergripande och externt.	- Genomföra forskningsaktiviteter inom och i samverkan med olika forskargrupper och forskare	181231	Akademisamordnare för forskning, Forskargrupsledare, Studierektor för forskarutbildning, Sektionschefer, Akademichef	Forskarråd, FUU, Akademi- chefens ledningsråd

- Utveckla och fördjupa nationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning med verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor.	- Genomföra forsknings-aktiviteter där företrädare för verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor bjuds in	181231	Akademisamordnare för forskning, Forskargrupsledare, Studierektor för forskarutbildning, Sektionschefer, Akademichef	Forskarråd, FUU, Akademi- chefens ledningsråd
- Utveckla och fördjupa internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning.	- Fortsatt främja samverkan och internationella utbyten av såväl inresande som utresande forskare och doktorander	181231	Internationell samordnare, Akademisamordnare för forskning, Forskargrupsledare, Studierektor för forskarutbildning, Sektionschefer, Akademichef	Forskarråd, FUU, Akademi- chefens ledningsråd
- Öka andelen forskning vid akademien.	- Fortsatt öka antalet vetenskapliga publikationer - Fortsatt öka antalet ansökningar om forskningsmedel - Stärka kvalitet i syfte att öka beviljandegrad för externa ansökningar om forskningsmedel	181231	Akademisamordnare för forskning, Forskargrupsledare, Studierektor för forskarutbildning, Sektionschefer, Akademichef	Forskarråd, FUU, Akademi- chefens ledningsråd
3.5 Samarbeten				
- Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området <i>Människan i vården</i> .	- Genomföra en workshop med forskargrupsledare och internationella enheten. - Bjuda in Samordnare för internationalisering till forskarrådet 1 gång/termin.	181231	Akademisamordnare för internationalisering och ordförande i Forskarrådet	Akademi- chefens ledningsråd, Forskarrådet

- Utökat utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter.	- Genomföra marknadsföring - Fördjupa befintliga samarbeten - Utöka och bredda nya samarbeten	181231	Akademichef, Akademisamordnare för forskning	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.	- Fördjupa samarbetet med Göteborgs Universitet och Karlstads universitet kring gemensam magisterutbildning. - Delta i ämneskonferens i arbetsvetenskap i Borlänge.	181231	Programansvarig, Sektionschef	Akademi- chefens ledningsråd
- Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning.	- Fördjupa befintliga samarbeten. - Utöka nya samarbeten. - Utveckla utbildningsinsatser inom socialt arbete för socionomer. - Utveckla utbildningsinsatser inom Vård- och omsorgsinformatik. - Initiera forsknings- och utvecklingsprojekt i samverkan med verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor.	181231	Utvecklingsledare, Centrum- föreståndare, Forskargrupsledare	Akademi- chefens ledningsråd
- Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.	- Ta fram en kommunikationsplan.	181231	Akademichef, Bitr akademichef, Akademikommunikatör	Akademi- chefens ledningsråd
- Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete.	- Initiera möten och utveckla samverkan med Göteborgs universitet och Högskolan i Halmstad. - Rekrytera gästprofessor i socialt arbete. - Fortsatt föra samtal med verksamheter inom området.	181231	Sektionschef	Akademi- chefens ledningsråd

- Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande.	- Genomföra aktiviteter för att utveckla förståelse för vad samverkan, innovation och nyttiggörande innebär på akademi-, sektions- och medarbetarnivå. - Bidra till att utveckla det högskolegemensamma stödet för samverkan, innovation och nyttiggörande via Innovationsrådet.	181231	Samordnare för samverkan, innovation och nyttiggörande, Sektionschefer	Akademi- chefens ledningsråd
- Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.	- Skapa modeller och former för hur KTC kan nyttiggöras i samverkan. - Undersöka möjligheter att samarbeta med Vård- och omsorgscollege Sjuhärad.	181231	Samordnare för samverkan, innovation och nyttiggörande, Föreståndare KTC	Akademi- chefens ledningsråd
3.6 Arbetsmiljö				
- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd deltagit och medarbetare har bidragit till åtgärder/aktiviteter utifrån de diskussioner som fördes vid akademins utvecklingsdagar i augusti 2017 och temadag i oktober 2017.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2018-01-08.