



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplan 2019 för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås målbild är att utvecklas till universitet. Att bli ett universitet ger oss förutsättningar för ökade resurser och större möjligheter till fortsatt profilering och utveckling av verksamheten. Universitetet markerar kvalitet och ökar vår förmåga att attrahera duktiga medarbetare och studenter. För att åstadkomma denna utveckling ska vi:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer.

Detta tillsammans med högskolans fokusområden 2019-2021 har varit grunden för akademins verksamhetsplan 2019-2021 och denna handlingsplan. Under respektive fokusområde nedan anges **vad** akademien kommer att prioritera under 2019-2021 för att flytta fram sina positioner och därmed bidra till att högskolans vision och målbild uppnås. Denna handlingsplan visar **hur** d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2019.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
3.1 UTBILDNING PÅ GRUNDLÄGGANDE OCH AVANCERAD NIVÅ				
3.1.1 Använda kvalitetsutvärderingssystemet för att säkra kvalitet samt som grund för prioriteringar och beslut om utveckling och avveckling av program och kurser				
- Akademien kommer under 2019 att intensifiera och mer strukturerat arbeta med program och kurser utifrån resultatet av UKÅs granskning av det systematiska kvalitetsarbetet och kriterier framtagna av högskolans Utbildningsråd för prioritering	- Följa upp och utveckla den av högskolan implementerade processen i kurs- och programutvärderingar. - Utveckla OPUS, Kandidatprogrammet i offentlig förvaltning och magisterprogrammet utifrån HP	31/12 2019	Studierektorer, Sektionschefer, Kvalitetssamordnare	30/6 2019

och beslut avseende akademins program och kurser.	som tagits fram i den interna kvalitetsutvärderingen av programmen.			
3.1.2 Utveckla utbudet av fristående kurser för att svara mot behovet av och uppgiften att medverka till att möjliggöra ett livslångt lärande				
- Akademin avser att under 2019 se över utbudet av fristående kurser utifrån perspektivet livslångt lärande.	- Identifiera och utveckla befintliga programkurser till fristående kurser. - Identifiera behovet av fristående kurser tillsammans med verksamheterna. - Utveckla CAV-kurs ht-19	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
3.1.3 Integrera hållbar utveckling och behandling av målen i Agenda 2030 i samtliga utbildningsprogram				
- Akademin kommer under 2019 att fortsätta arbetet med att återstående fyra utbildningsprogram ska innehålla minst en HU-diplomerad kurs. Dessutom kommer arbetet initieras för de två utbildningar, Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård respektive Masterprogram i vårdvetenskap med inriktning mot prehospital och intrahospital akutsjukvård, som startar 2019.	- Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2019 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.4 Bredda deltagandet genom att intensifiera insatser för att nå ungdomar från studieovana miljöer och förstärkning av insatser för att stödja under utbildningens genomförande				
- Akademin kommer fortsatt arbeta med insatser för breddad rekrytering, dessutom kommer mer fokuserade insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensifieras.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2019 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.5 Genomföra insatser för att bryta könsbundna studieval				

- Akademin avser att utveckla fortsatt arbete för att bryta könsbundna studieval enligt den modell som tagits fram under 2018, då en pilotundersökning genomfördes i kommande Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård.	- Se Lokal handlingsplan för lika villkor 2019 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd.			
3.1.6 Satsa på polisutbildning och vårdutbildningarna och successivt utveckla området socialt arbete och på sikt skapa en stark verksamhet med fokus på individens välbefinnande, utsatthet och säkerhet				
- Akademin kommer att starta polisutbildning under 2019 och innehållet i utbildningen kommer att bidra med kompetenser som också kan utveckla området socialt arbete i en förlängning.	- Utveckling av kurser inom socialrätt och förvaltningsrätt. - Rekrytera nödvändiga kompetenser.	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
3.2 FORSKARUTBILDNING				
3.2.1 Utveckla samarbetet med andra lärosäten nationellt och internationellt för att säkra och utveckla kompletta akademiska miljöer				
- Nationellt kommer akademien att samverka i det nationella nätverket för forskarutbildning inom ämnet vårdvetenskap samt med Linnéuniversitetet när det gäller forskarkurser för att stärka och utveckla miljön.	- Fortsätta utveckla ämneskurser och metodkurser i samverkan med Linnéuniversitetet. - Fortsätta arbetet i det nationella nätverket. - Fortsatt utveckling av forskarkurser i vårdvetenskap.	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
- I syfte att öka internationalisering inom forskarutbildningen kommer akademien att fortsätta utveckla samarbetet med University of Brighton och The University of Manchester och andra internationella lärosäten för att stärka och utveckla miljön.	- Två gästprofessorer från respektive lärosäte kommer att delta i forskarutbildningen under våren och hösten 2019. - Genom EU-projektet "INNOVATEDIGNITY" (start 2019) avser akademien att stärka forskarutbildningen i ett internationellt perspektiv.	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
3.3 FORSKNING				

3.3.1 Satsa på forskning i förhållande till mål i Agenda 2030. En långgående samverkan med näringsliv och offentlig verksamhet är självklar för att kunna bidra till genomförande av formulerade mål				
- Akademin avser att fortsatt driva och utveckla forskning med nytta för samhället utifrån ett hållbarhetsperspektiv inom såväl centrumbildningar som forskargrupper, med särskilt beaktande av mänskliga rättigheter.	- Se Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2019 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd?			
3.3.2 Etablera en plattform för utveckling av ett hållbart mode och hållbara textilier. Etablering förutsätter ett nära samarbete mellan Science Park Borås, centrumbildningar och forskargrupper inom akademierna				
- Akademin avser att genom centrumbildningar och forskargrupper bidra i de delar som är relevanta.	- Fortsatt forskningssamarbete: - SpacerPad - Smarta textilier för ett hållbart arbetsliv	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
3.3.3 Fortsätta satsningen på Horizon 2020 och KK-stiftelsen som forskningsfinansiärer samtidigt som en diversifierad externfinansiering av forskningen värnas				
- Akademin avser att stärka akademiens forskningsprofil <i>Människan i vården</i> och forskargrupper i syfte att öka den externa finansieringen genom att främja kontakter och samverkan mellan forskargrupper och forskare inom högskolan och externt.	- Att fortsatt söka externa medel - Att utbilda forskargrupsledare - Tillse ett fördjupat samarbete med GIO - Utveckla forskarluncherna avseende erfarenhetsutbyte - Främja erfarenhetsutbyte avseende framgångsrika forskningsansökningar.	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6
3.3.4 Etablera nätverk som bygger samarbeten med lärosäten med likartad profilering som Högskolan i Borås				
- Akademin avser att fördjupa nationella och internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning i linje med högskolans profilering. bland annat med University of Brighton, The University of	- Fortsätta med vår samverkan med gästprofessorer. - Fortsatt samverkan med lärosäten med likartad profilering med bland annat University of Brighton, The	31/12	Studierektorer, Sektionschefer	30/6

Manchester, Högskolan i Östfold och Oslo Metropolitan.	University of Manchester, Högskolan i Östfold och Oslo Metropolitan. - Fortsatt aktivt nätverkande nationellt och internationellt, EACS och SACS			
3.4 ARBETSMILJÖ				
- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2019 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2019 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.	- Se Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2019 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd.			

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd deltagit och sektionschefer och studierektorer har i dialog med medarbetare bidragit till åtgärder/aktiviteter.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2019-01-07