

+ Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2018 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplanen har utarbetats i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)*, utifrån Högskolans arbetsmiljöpolicy och fastställda strategiska arbetsmiljömål 2015-2017 (dnr 774-13) samt övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2015-2017 (dnr 892-14). Observera att nya arbetsmiljömål är under framtagande, men i skrivande stund inte färdiga. Akademin återkommer med eventuella justeringar när nya arbetsmiljömål har fastställts.

Arbetsmiljömål 2015-2017:

- Högskolan är en attraktiv arbets-/studieplats
- Arbetsmiljön präglas av lika villkor
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet med kontinuerliga riskbedömningar, handlingsplaner och uppföljningar är implementerat.
- 100 % av medarbetarna har utvecklingssamtal årligen
- En ledarskaps- och medarbetarpolicy är utarbetad och implementerad

Utöver arbetsmiljömålen ovan utgår högskolans övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2015-2017 från resultatet av medarbetarenkäten 2017. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med ansvariga för områdena lika villkor och hållbar utveckling där så är tillämpligt. Samverkan med skyddsombud sker vid allt förändringsarbete.

Mål/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Resultat
<i>Högskolan är en attraktiv arbets-/studieplats</i>				
Identifiera faktorer som är viktiga för att högskolan och akademien ska vara en attraktiv arbets-/studieplats. <ul style="list-style-type: none"> • Identifieras i samband med skyddsronder och uppföljning av Medarbetarenkät och Studentbarometer. • Följa upp identifierade faktorer och upprätta handlingsplan med åtgärder. 	2018-12-31	Akademi- chef och Ordförande i lokal arbetsmiljö- kommitté	Akademin arbets- miljökommitté	

<p>Prioriterat område utifrån Medarbetarenkät 2017 – Arbete för ökad effektivitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökad visualisering av planeringen årsvis i TFU. • Tydligare formulerade beställningar till verksamhets- och akademistöd utifrån kärnverksamhetens behov. 	2018-12-31	Chefer och medarbetare	Akademin arbetsmiljökommitté	
<p>Prioriterat område utifrån Medarbetarenkät 2017 – Arbetstakt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökad visualisering av planeringen årsvis i TFU. • Arbeta för en minskad fragmentering och längre framförhållning i verksamhetsplanering genom bl a strukturerade samtal på medarbetarnivå och i kurslag. • Arbeta för att möjliggöra reflektion och tid till samtal för diskussion om kvalitet i utbildning. 	2018-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	
<p>Prioriterat område utifrån Medarbetarenkät 2017 – Mål-kvalitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tydliggöra de övergripande målen för akademien och hur de individuella målen för enskild medarbetare är kopplade därtill. • Verka för att tydligare koppla planering, utvärdering och uppföljning till verksamhetens utveckling. 	2018-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	
<p>Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studiemiljö vid akademien.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Genom ett strukturerat arbetssätt arbeta för ökad samverkan med studentkåren för att stödja studenternas delaktighet i planering och utveckling av verksamheten. • Genom ett strukturerat arbetssätt fortsätta att erbjuda studenter delaktighet i akademins utskott, råd och grupper. • Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhetsaspekter i relation till studentrekrytering. 	2018-12-31	Chefer	Akademin arbetsmiljökommitté	

<p>Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande arbetsmiljö vid akademien.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temadag genomförs med fokus på lika villkor och #Metoo i syfte att förebygga och motverka diskriminering. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Genomföra teambildande aktiviteter i syfte att stärka ”vilkänslan” vid akademien.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsdagar i augusti. • Temadagar under året. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Skapa förutsättningar för god intern kommunikation i syfte att bidra till en god arbetsmiljö.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ta fram en kommunikationsplan för intern kommunikation. 	2018-12-31	Chefer och kommunikatör	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se över akademins mötesstruktur. • Uppmuntra kritisk dialog och en tillåtande atmosfär med större öppenhet och respekt för varandras kompetens. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Fortsatt arbeta med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temadag genomförs med fokus på värdegrund. • Värdegrunden synliggörs på akademien och i relevanta dokument. • Stående punkt vid Sektionsmöten (APT). • Värdegrunden görs tydlig för medarbetare, studenter och intressenter genom att den lyfts vid såväl formella som informella möten. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Genomföra hälsoinsatser för att främja god hälsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Återkommande erbjudanden om aktiviteter. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

Arbetsmiljön präglas av lika villkor				
<p>Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden utifrån lika villkor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temadag genomförs med fokus på lika villkor i syfte att förebygga och motverka diskriminering. • Stående punkt vid Sektionsmöten (APT). • Se vidare i Lokal handlingsplan för lika villkor 2018 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd. 	2018-12-31	Samordnare för lika villkor och chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
Det systematiska arbetsmiljöarbetet med kontinuerliga riskbedömningar, handlingsplaner och uppföljningar är implementerat.				
<p>Information om brandsäkerhet för att medarbetare och studenter ska veta vad de ska göra i händelse av brand.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informera nyanställda i samband med introduktion. • Informera studenter i samband med program-/kursstart. • Erbjuder brandrond för medarbetare en gång per termin. • Informera medarbetare vid ett Akademimöte under året. 	2018-12-31	Chefer och ordförande i lokal arbetsmiljökommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Möte med krisgrupp genomförs och akademins kris- hanteringsplan uppdateras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vid Akademichefsmöte i december. • Träna ett krisscenarie. 	2018-12-31	Ordförande i lokal arbetsmiljökommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Arbeta med kontinuerliga riskbedömningar för att förebygga ohälsa och olycksfall.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Följa upp fysisk skyddsron 2017. • Genomföra fysisk skyddsron 2018. • Följa upp Medarbetarenkät 2017 utifrån framtagna handlingsplaner. • Följa upp Studentbarometer 2018. • Informera om rutiner för felanmälan 1 gång/termin. 	2018-12-31	Ordförande i lokal arbetsmiljökommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	

Identifiera behov av arbetsmiljöutbildning inom akademien. <ul style="list-style-type: none"> • I samband med PU-samtal. • För ledamöter i akademins arbetsmiljökommitté. 	2018-09-30	Chefer och Ordförande i lokal arbetsmiljö-kommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
Regelbundna arbetsplatsträffar med arbetsmiljö som stående samtalspunkt. <ul style="list-style-type: none"> • Stående punkt vid Sektionsmöten/APT. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
Följa upp sjukfrånvaro halvårs- och helårsvis. <ul style="list-style-type: none"> • Vid arbetsmiljökommitténs första möte per termin. 	2018-09-30	Akademins arbetsmiljö-kommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
Följa upp tillbud och arbetsskadeanmälningar samt skadeanmälningar om personskada för studenterna till Kammarkollegiet halvårsvis. <ul style="list-style-type: none"> • Vid arbetsmiljökommitténs första möte per termin. 	2018-12-31	Akademins arbetsmiljö-kommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
Arbeta för att öka studenternas smittskydd genom att: <ul style="list-style-type: none"> • Informera studenterna vid programstart och uppmana till vaccination. 	2018-09-30	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<i>100 % av medarbetarna har utvecklingssamtal årligen</i>				
Genomföra utvecklingssamtal, tjänsteplaneringssamtal och utforma individuella utvecklingsplaner: <ul style="list-style-type: none"> • Genomföra utvecklingssamtal en gång per år. • Genomföra tjänsteplaneringsamtal två gånger per år, senast 30 maj för hösten och 30 november för våren. 	2018-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd och Akademins arbetsmiljökommitté deltagit. Medarbetare har bidragit till åtgärder/aktiviteter utifrån de diskussioner som fördes vid akademins utvecklingsdagar i augusti 2017 och temadag i oktober 2017.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2018-01-08.