

Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2019 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Handlingsplanen har utarbetats i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)*, utifrån Högskolans arbetsmiljöpolicy och fastställda strategiska arbetsmiljömål 2015-2017 (dnr 774-13) samt övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2015-2017 (dnr 892-14). Observera att nya arbetsmiljömål är under framtagande, men i skrivande stund inte färdiga. Akademin återkommer med eventuella justeringar när nya arbetsmiljömål har fastställts.

Arbetsmiljömål för akademien 2019-2021

- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.
- Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.

Utöver arbetsmiljömålen ovan utgår akademien från högskolans övergripande handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019-2021. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan med ansvariga för områdena lika villkor och hållbar utveckling där så är tillämpligt. Samverkan med skyddsombud sker vid allt förändringsarbete.

Mål/aktivitet	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning	Resultat
3.4.1 Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien				
Genomföra aktiviteter i syfte att stärka sammanhållningen i akademien. <ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsdagar i augusti. • Temadagar eller motsvarande aktiviteter under året. 	2019-12-31	Chefer och medarbetare	Akademiens arbetsmiljökommitté	
Verka för att arbetsmiljö fortsatt är en stående punkt vid Sektionsmöten/APT.	2019-12-31	Chefer	Akademiens arbetsmiljökommitté	

Skapa förutsättningar för god intern kommunikation i syfte att bidra till en god arbetsmiljö. Fortsätta arbetet med en kommunikationsplan för intern kommunikation	2019-06-30	Chefer, Skyddsombud, Kommunikatör	Akademins arbetsmiljökommitté	
Arbete för ökad effektivitet <ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt arbete med ökad visualisering årsvis i TFU • Fortsatt arbete för minskad fragmentering gällande arbetsuppgifter • Identifiera lärares administrativa uppgifter som kan utföras av VS inklusive tydligt formulerade beställningar av sådana uppgifter till VS 	2019-06-30	Chefer, Skyddsombud, Lärare	Akademins arbetsmiljökommitté	
Fortsatt utveckla en jämställd/hälsofrämjande studiemiljö vid akademien <ul style="list-style-type: none"> • Fortsätta att arbeta strukturerat för ökad samverkan med studentkåren för att stödja studenternas delaktighet i planering och utveckling av verksamheten • Fortsätta att erbjuda studenter delaktighet i akademins utskott, råd och grupper genom ett strukturerat arbetssätt. • Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhetsaspekter i relation till studentrekrytering. 	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
Fortsätta att fokusera på lika villkor för att förebygga och motverka diskriminering.	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
Följa upp tillbud och arbetsskadeanmälningar samt skadeanmälningar om personskada för studenterna till Kammarkollegiet halvårsvis.	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté: Första mötet vår och höst	
Information om brandsäkerhet för att medarbetare och studenter ska veta vad de ska göra i händelse brand. <ul style="list-style-type: none"> • Implementering av en högskolegemensam brandskyddsorganisation 	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

<ul style="list-style-type: none"> • Informera medarbetare och studenter om vad de ska göra i händelse av brand 				
Följa upp sjukfrånvaro halvårs- och helårsvis.	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté: första mötet höst och vår	
<p>Arbeta med kontinuerliga riskbedömningar för att förebygga ohälsa och olycksfall.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Följa upp fysisk skydds rond 2018. • Genomföra fysisk skydds rond 2019. • Se över möjligheten att genomföra en digital skydds rond 2019 • Följa upp psykosocial arbetsmiljö under året • Följa upp Medarbetarenkät 2017 utifrån framtagna handlingsplaner. • Ta fram handlingsplaner efter genomförd medarbetarenkät 2019 • Följa upp Studentbarometer 2018. • Ta fram och implementera en tydlig rutin för återkommande information till medarbetare och studenter om felanmälan, skadeanmälan etc. 	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Genomföra hälsoinsatser för att främja god hälsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erbjudande om individuell ergonomisk genomgång av den egna arbetsplatsen genom Cecilia Hallgren. • Återkommande erbjudanden om aktiviteter. 	2019-06-30	Chefer, Skyddsombud	Akademins arbetsmiljökommitté	
Ta fram och implementera rutiner för stickande och skärande material	2019-03-31	Chefer, Kursansvariga, Personal vid KTC	Akademins arbetsmiljökommitté	
<p>Identifiera behov av arbetsmiljöutbildning inom akademien.</p> <ul style="list-style-type: none"> • För medarbetare i samband med PU-samtal. • För ledamöter i akademins arbetsmiljökommitté. 	2019-12-31	Skyddsombud, Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

3.4.2 Planera för mer samverkan och kollegialitet inom utbildning och forskning.				
<ul style="list-style-type: none"> • Uppmuntra kritisk dialog och en tillåtande atmosfär med större öppenhet och respekt för varandras kompetens. 	2019-12-31	Chefer, Ordf. i lokal arbetsmiljökommitté	Akademins arbetsmiljökommitté	
3.4.3 Fortsatt arbete med akademins värdegrund och den statliga värdegrunden.				
<ul style="list-style-type: none"> • Värdegrunden synliggörs på akademien och i relevanta dokument inklusive kommunikationsplan • Värdegrundsfrågor integreras, levandegörs och utvecklas i diskussioner vid såväl formella som informella samtal, möten och sammankomster 	2019-12-31	Chefer	Akademins arbetsmiljökommitté	

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd, Akademins arbetsmiljökommitté deltagit. Sektionschefer och studierektorer har i dialog med medarbetare bidragit till åtgärder/aktiviteter.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2019-01-07