



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

### Lokal handlingsplan för lika villkor 2018 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås arbetar strategiskt för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Högskolans övergripande handlingsplan för lika villkor tar sin utgångspunkt i de övergripande mål som finns angivna i Policy för lika villkor (dnr 847-12). Handlingsplanen fungerar både som plan för jämställdhet och som likabehandlingsplan enligt de krav som ställs i Diskrimineringslagen (2008:567). Vidare innefattar även planen tillgänglighet i enlighet med Förordning om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken (2001:526). Planen bygger även på den strategi för jämställdhet som Länsstyrelsen i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen har tagit fram för perioden 2014-2017 (Jämställd Västra Götaland).

**Övergripande mål för Högskolan i Borås:** Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Borås.

Lokal handlingsplan för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd innehåller de aktiviteter som akademien planerar att genomföra under 2018 för att nå högskolans övergripande mål.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
<b>3.1 Jämställdhet</b>				
- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning.	- Informera medarbetare om jämställdhetsintegrering vid akademi- och sektionmöten samt vid introduktion av nyanställda. - Informera studenter om jämställdhetsintegrering vid möten med Studentkår.	181231	Samordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2018

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Påbörja arbete med jämställdhetsintegrering i utvalda kurser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Granska och utveckla Specialist-sjuksköterskeutbildningen med inriktning mot akutsjukvård avseende jämställdhet- och genusperspektiv.</li> <li>- I samarbete med NAVET upprätta ett "hightech-rum" utifrån vårdkontext.</li> </ul>	181231	Programansvarig, Samordnare för lika villkor	Verksamhetsberättelse 2018
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om mångfald, tillgänglighet och likabehandling vid högskolan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vid utvecklingssamtal och introduktion av nyanställda informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.</li> <li>- Vid utvecklingsdagar alt. temadag för all personal informera om och diskutera lämpliga åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier av studenter/medarbetare utifrån diskrimineringslagstiftning.</li> <li>- Vid kursintroduktion informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.</li> </ul>	181231	Sektionschefer, Samordnare för lika villkor, Programansvariga	Verksamhetsberättelse 2018

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd och Samordnare för lika villkor Ann-Sofie Rihs deltagit.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2018-01-08.