



Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

### Lokal handlingsplan för lika villkor 2019 vid Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

Högskolan i Borås arbetar strategiskt för ökad mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Högskolans övergripande handlingsplan för lika villkor tar sin utgångspunkt i de övergripande mål som finns angivna i Policy för lika villkor (dnr 847-12). Handlingsplanen fungerar både som plan för jämställdhet och som likabehandlingsplan enligt de krav som ställs i Diskrimineringslagen (2008:567). Vidare innefattar även planen tillgänglighet i enlighet med Förordning om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken (2001:526). Planen bygger även på den strategi för jämställdhet som Länsstyrelsen i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen har tagit fram för perioden 2014-2017 (Jämställd Västra Götaland).

**Övergripande mål för Högskolan i Borås:** Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Borås.

Lokal handlingsplan för Akademien för vård, arbetsliv och välfärd innehåller de aktiviteter som akademien planerar att genomföra under 2019 för att bidra till att nå högskolans övergripande mål.

HBs Fokusområden/Akademins – VAD	Åtgärd/aktivitet - HUR	Slutdatum	Ansvarig	Uppföljning
<b>3.1.4 Bredda deltagandet genom att intensifiera insatserna för att nå ungdomar från studieovana miljöer och förstärkning av insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensifieras</b>				
- Akademien kommer fortsatt arbeta med insatser för breddad rekrytering, dessutom kommer mer fokuserade insatser för att stödja studenter under utbildningens gång att intensifieras.	- Arbeta strategiskt tillsammans med Kommunikation för att utveckla insatser för breddad rekrytering. - Intensifiera information till studenter avseende Språkverkstaden. - Fortsätta med diagnostiskt prov i läkemedelsräkning. - Fortsätta identifiera studenternas behov av stöd genom individuella uppgifter tidigt i utbildningen.	191231	Studierektorer, Programansvariga, Kommunikatör	Verksamhetsberättelse 2019

<b>3.1.5 Genomföra insatser för att bryta könsbundna studieval</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademien avser att utveckla fortsatt arbete för att bryta könsbundna studieval enligt den modell som tagits fram under 2018, då en pilotundersökning genomfördes i kommande Specialist-sjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifiera program att granska och utveckla avseende jämställdhet- och genusperspektiv samt genomföra integrering.</li> <li>- Arbeta med en plan för att inkludera jämställdhetsaspekter i relation till studentrekrytering.</li> </ul>	191231	Samordnare för lika villkor, Studierektor, Programansvarig, Kommunikatör	Verksamhetsberättelse 2019
<b>3.4.1 Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informera medarbetare om jämställdhetsintegrering vid akademi- och sektionmöten samt vid introduktion av nyanställda.</li> <li>- Informera studenter om jämställdhetsintegrering vid möten med Studentkår.</li> </ul>	191231	Samordnare för lika villkor, Chefer	Verksamhetsberättelse 2019
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsätta att fokusera på lika villkor för att förebygga och motverka diskriminering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa upp Studentbarometer 2018.</li> <li>- Följa upp Medarbetarenkät 2019.</li> </ul>	191231	Akademins arbetsmiljö-kommitté	Verksamhetsberättelse 2019
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om mångfald, tillgänglighet och likabehandling vid högskolan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vid utvecklingssamtal och introduktion av nyanställda informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.</li> <li>- Vid utvecklingsdagar alt. temadag för all personal informera om och diskutera lämpliga åtgärder för att förebygga diskriminering och</li> </ul>	191231	Chefer, Samordnare för lika villkor, Programansvariga	Verksamhetsberättelse 2019

	tråkasserier av studenter/medarbetare utifrån diskrimineringslagstiftning. - Vid kursintroduktion informera om akademins värdegrund och högskolans arbete med lika villkor.			
--	--	--	--	--

I framtagandet av handlingsplanen har Akademichefens ledningsråd, Samordnare för lika villkor Camilla Eskilsson och studierektor Kristina Nässén deltagit.

Beslutad av Lotta Dalheim Englund 2019-01-07.