

Verksamhetsberättelse 2017 för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd



Beskrivning av året 2017

2017 har varit ett år där viktiga steg har tagits framåt och där de stora glädjeämnena har varit start av forskarutbildning i *Människan i vården* och av ett högteknologiskt kliniskt träningscentrum (KTC). Inom KTC skapas möjligheter för att bedriva utbildning och forskning i verklighetstroga miljöer. Under året har akademien också arbetat med att implementera akademins utbildnings- och forskningsstrategi: *”En komplett akademisk miljö som i sitt slag anses vara den mest attraktiva i Sverige och där utbildning och forskning inom vård och omsorg, arbetsliv och välfärd förbättrar och utvecklar samhället.* Utgångspunkten har varit akademins värdegrund där *Tydlighet, Ömsesidig respekt och Öppenhet* är grundläggande förhållningssätt för att akademien ska kunna verka på ett framgångsrikt och hälsofrämjande sätt.

Under våren 2015 aviserade regeringen ett extra uppdrag om att öka antalet nybörjarplatser för sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och barnmorskor under perioden 2015-2017. Akademien har utifrån detta tillsammans med vårdverksamheterna arbetat för att öka möjligheterna för verksamhetsförlagd utbildning (VFU), vilket har varit och är en förutsättning för att akademien ska kunna anta fler studenter. Samarbetet med Södra Älvsborgs Sjukhus och Sjuhärads kommuner har intensifierats och nya former för studenternas VFU har utvecklats. Bland annat har ett arbete påbörjats när det gäller *peer learning (parhandledning)*. För att skapa bättre förutsättningar för studenternas framtida professionsutövande har akademien under året, parallellt med utvecklandet av KTC, förstärkt och utvecklat former för klinisk färdighetsträning.

Under året har två av akademins utbildningar, Administratörprogrammet och Organisations- och personalutvecklare i samhället, interngranskats avseende kvalitet inför den externa granskning som kommer att genomföras hösten 2018 av Universitetskanslersämbetet (UKÄ).

Under hösten 2017 pågick ett intensivt arbete med att färdigställa en intresseanmälan om att få ge polisutbildning vid Högskolan i Borås utifrån regeringens uppdrag till Polismyndigheten om att utreda ytterligare två lärosäten för polisutbildning i Sverige. Arbetet innebar bland annat att säkerställa kompetenser via Göteborgs universitet där också ett avtal upprättades om samarbete kring utbildning och forskning. I samarbete med Borås stad och lokala fastighetsägare gjordes ett gediget arbete för att säkerställa att lokaler och andra faciliteter finns för att kunna ge utbildningen.

I syfte att förstärka och utveckla akademins forskning har forskargruppernas arbete intensifierats och forskargrupsledarnas ansvar tydliggjorts. Det finns idag tydligt formulerade förväntningar på vad akademins forskare förväntas prestera. Akademien har i samband med start av forskarutbildning rekryterat sex doktorander till samhällsnyttiga projekt. Dessutom har en samverkansdoktorand och två externfinansierade doktorander rekryterats. Nio av de doktorander som tidigare bedrev forskarstudier vid samarbetsuniversitet valde i samband med start av forskarutbildning att flytta över sina studier till akademien. Detta innebar att forskarutbildningen startade med 17 doktorander. Under hösten genomförde akademien sin första egna disputation.

I syfte att rekrytera ytterligare samverkansdoktorander genomfördes under året ”en turné” till utvalda vårdverksamheter i Västra Götalandsregionen och till Högskolan i Östfold, Norge. I samma syfte fördes samtal med Södra Älvsborgs sjukhus och Borås stad. För att ytterligare kvalitetsutveckla erhållet tillstånd för forskarutbildning har akademien under året rekryterat en internationell gästprofessor inom vårdvetenskap. Under året har också processen med att rekrytera en professor i vårdvetenskap påbörjats.

Centrum för Arbetsliv och Vetenskap (CAV)

Under året har CAV arbetat med ett framtidsorienterat utvecklingsarbete initierat av CAV-rådet. CAV-rådet, liksom programrådet och tre av nätverken, avvecklades under 2017 under ledning av föreståndaren då ny organisation för CAV introducerades. Utvecklingsarbetet förstärktes med extern professorskompetens i syfte att kvalitetsutveckla verksamheten framåt. Under året har en ökad samverkan utvecklats med akademins övriga centrumbildningar samt med Science Park.

Den årliga seminarieserien har fortgått enligt plan, men minskats från tre till två seminarier per termin där temat under året har behandlat olika aspekter av hållbarhet och balans i arbetslivet. Seminarierna har varit välbesökta. Från och med seminariet i maj beslutade CAVs ledning att slopa krav på medlemskap för att delta i seminarier och en intresserad allmänhet har bjudits in tillsammans med Styrelseakademien. En satsning på ökad extern finansiering ska ersätta medlemsavgifterna.

Ett intensivt marknadsföringsarbete av CAV har under 2017 genomförts av föreståndare tillsammans med kommunikatör och administratör. Avslutningsvis har CAV i slutet av 2017 fått en förfrågan från näringslivet om att ge en kvalificerad kompetensutvecklingsinsats kring hållbart arbetsliv.

Centrum för välfärdsstudier (CVS)

Under 2017 har de vetenskapliga ledarna arbetat fram ett forskningsprogram för CVS för åren 2017-2019. Forskningsprogrammet presenterades och diskuterades i styrgruppen under våren, bemanning påbörjades under hösten och ett projekt kunde inledas under senhösten 2017. Styrgruppen utökades med en representant från näringslivet i syfte att lyfta in ett näringslivsperspektiv. Fortsatt utökad samverkan med akademins övriga centrumbildningar resulterade bland annat i en gemensam presentation och möten med forskningsfinansiärer i Bryssel 2017 på temat *Social hållbar utveckling*. Under hösten 2017 slutrapporterades uppdraget *Utvärdering av Västra Götalandsregionens politiska organisation* som har pågått sedan 2015. Projektet har resulterat i tretton delrapporter och en sammanfattning. Ett omfattande återrapporteringsprogram har genomförts under hösten och fortgår under första delen av 2018. *SydVästen-priset*, som syftar till att premiera hållbart, kvalitativt och strategiskt ledarskap inom välfärdsområdet, delades också ut för andra gången våren 2017.

Ett arbete kring att upprätta en strategi vad gäller kommunikation påbörjades där ökad synlighet, stärkt kännedom, budskapsformulering och definition av målgrupp för CVS verksamhet fokuserades. Ett exempel på aktivitet för ökad synlighet och stärkt kännedom är den debattartikel som författades av föreståndarna och högskolans rektor kring *Hållbart ledarskapande i välfärden*, publicerad i Dagens samhälle.

Forskningsprojektet *Sjukskrivning och hållbarhet i tjänst och position: betydelsen av ledares handlingsberedskap för hälsofrämjande arbete, ledarskap samt betingelser för kontroll, flexibilitet och stödresurser* har fortgått enligt plan. CVS blev under 2016 en aktiv part i SOL-seminarierna vid högskolan och har under 2017 deltagit med presentationer. För att stärka etableringen som en stark forsknings- och utvecklingsarena inom styrning, organisering och ledning av välfärdsområdet, genomfördes en workshop i oktober 2017 med deltagande forskare från flera lärosäten i Sverige och Norge. Ett forskarnätverk har bildats i samband med workshoppen och ett nationellt och nordiskt forskningssamarbete har inletts.

Verksamhetsåret avslutades med att CVS inledde ett forskningssamarbete med Borås Stads nyinrättade avdelning Centrum för kunskap och säkerhet (CKS) med extern finansiering från Kommitteén för delegationen för Segregation.

PreHospiten – Centrum för Prehospital forskning

Under 2017 har det samhällsnyttiga projektet; *ViPHS- Videostöd i den PreHospitala Strokekedjan* startat. Projektet är delfinansierat av Vinnova och Innovationsfonden och kommer under 2018 att genomföra kliniska försök. Samhällsnyttan med Prehospens forskning har presenterats på ett av Högskolans GEM. Ett forskningssymposium inom prehospital forskning med mycket goda utvärderingar och deltagarrekor har genomförts. Under året har också planeringsarbete påbörjats för att 2019 genomföra en konferens i samarbete med Riksföreningen för ambulanssjuksköterskor, *Ambulans 2019 – Prehospiten*. Arbete med att bygga upp ett simuleringsbaserat forskningslaboratorie har startat under hösten och ett antal workshops och studiebesök har genomförts. Planer har under året arbetats fram för hitta finansiärer för ett dylikt forskningslaboratorie. Det strategiska samarbetet med Västra Götalandsregionen avseende samfinansiering av doktorander har intensifierats och platsbesök på strategiska ambulanscentraler har genomförts med viss framgång. Arbetet fortsätter under 2018. Till prehospiten har under året två doktorander antagits och en doktorand har disputerat, den första disputanden inom Människan i Vården.

FoU Sjuhärad Valfärd (FoUS)

Under 2017 har FoUS fått en ny verksamhetschef. FoUS har arbetat utifrån ett kommunalt välfärdsperspektiv med de behov som framkom vid den kartläggning som genomfördes. Frågor som FoUS styrgrupp prioriterade var bland annat välfärdsteknologi, samverkan, social dokumentation och integration.

Samverkan med andra har utvecklats och stärkts, bl a med Borås Sjuhärad kommunalförbund och Centrum för Välfärdsstudier (CVS). I det senare fallet har det exempelvis handlat om att utarbeta gemensamma forskningsansökningar. Under året har 16 kompetensinsatser och seminarier genomförts med totalt nära 800 deltagare. Åtta av insatserna har varit samarrangemang med andra organisationer. Seminariernas innehåll har följt styrgruppens prioriteringar: Integration och det civila samhället, svåra samtal med ensamkommande barn och ungdomar, välfärdsteknologi, IBIC (Individens Behov I Centrum) för en behovsstyrd socialtjänst. En seminarierie med workshop genomfördes för ledningspersonal i syfte att utveckla och förbättra kvalitén i verksamheterna.

Flerårig följeforskning med utvärdering har fortgått av två sociala investeringsprojekt *Tidiga insatser för ökad skolnärvaro* samt *Hela Väster*. Ett uppdrag från Borås stad att utarbeta en metodbok för arbete med sociala investeringar pågick under året. Arbetet har också fortsatt i det konsortium (FoU-miljöer i Borås, Linköping, Uppsala och Göteborg) som driver *Parenting Young Children*.

Visioner och mål

Högskolan i Borås verksamhetsidé är att bedriva högre utbildning och forskning i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och kulturliv. Verksamhetsidén sammanfattas i missionen *Vetenskap för profession*.

Det är en nationell angelägenhet att utveckla och etablera en starkare struktur för högre utbildning och forskning i Västsverige och högskolan utvecklar verksamheten med målsättningen att bli det tredje västsvenska universitetet. Detta innebär att högskolan samtidigt säkrar sin position som en av landets ledande och mest framgångsrika högskolor. Visionen ska uppnås genom att:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer

Fokusområden i HB VP 2017-2019

För att nå uppställda mål är följande fokusområden prioriterade:

- Den hållbara högskolan
- Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet
- Utveckling av högskolans forskningsverksamhet
- Strategiska allianser
- En aktör i det regionala innovationssystemet
- Utveckling av den konstnärliga utbildningen och forskningen

Akademins för vård, arbetsliv och välfärds verksamhetsplan för 2017-2019 utgår från högskolans visioner och mål samt prioriterade fokusområden i högskolans verksamhetsplan för 2017-2019. Nedan följer akademins åiterrapportering för 2017 utifrån högskolans prioriterade fokusområden.

Åiterrapportering akademins VP 2017-2019

Den hållbara högskolan

- ***Öka antalet vårdvetenskapliga forskningsprojekt och publikationer med tydliga perspektiv avseende hållbar utveckling (HU)***

Under året har akademins forskare arbetat vidare med att utveckla och öka antalet forskningsprojekt och publikationer inom HU. Arbetet är väl integrerat i akademins forskargrupper.

- ***Utveckla utbildningsmoment avseende HU i akademins forskarutbildning***

Akademins startade forskarutbildning under 2017 med integrerade utbildningsmoment inom HU.

- ***Fortsätta utveckla kurser för HU-diplomering samt arbeta för HU-diplomering av helt program***

Totalt är 10 kurser diplomerade vid akademins. På grundnivå innehåller samtliga program minst en diplomerad kurs. På avancerad nivå finns 4 diplomerade kurser som ges i 6 program av totalt 10 program på denna nivå. Arbetet under 2017 har fokuserat att samtliga program på avancerad nivå ska ha minst en diplomerad kurs. Under året har också försök gjorts för att identifiera möjliga program för HU-diplomering i sin helhet.

- ***Utveckla introduktionsmoment och öka integrering av kunskapsmoment avseende HU i samtliga utbildningsprogram.***

Akademins har inga utbildningsprogram som under 2017 har innehållit ett högskolegemensamt introduktionsmoment i hållbar utveckling. Under 2017 har ett förberedande arbete genomförts i syfte att introducera ett högskolegemensamt introduktionsmoment under våren 2018 i Sjuksköterskeutbildningen. Projektet är en pilot som kommer att utvärderas.

- ***Öka alla medarbetares kompetens inom HU.***

Akademins chefer har lyft kompetensutvecklingsbehov inom HU vid utvecklingsamtal. Kunskapen och medvetenheten är relativt god bland medarbetarna i och med det arbete som gjorts genom åren när det gäller information, temadagar, workshops mm. Akademins medarbetare har under året också arbetat med utvecklande av HU-mål och HU-innehåll i samtliga kurser. Samtliga nya lärare har genomgått högskolepedagogisk kurs med HU-inslag. Två av akademins lärare har genomfört den högskoleövergripande kursen Lärande och undervisning för hållbar utveckling 5 hp under året. Utvecklingsdagar och temadagar har genomförts med fokus på hållbar utveckling och lika villkor.

- ***Starta arbete med jämställdhetsintegrering genom att kartlägga, analysera och bearbeta motverkande strukturer.***

Akademien har genomfört utvecklingsdagar och två temadagar om jämställdhet och lika villkor utifrån ny diskrimineringslag och högskolans arbete med lika villkor. Vid en temadag diskuterade professor Elisabeth Dahlborg-Lyckhage relationer mellan makt, normer och normkritik vilket följdes av gruppdiskussioner. Utvecklingsdagarna och ytterligare en temadag genomfördes med fokus på resultat från årets medarbetarenkät och inkluderade arbete med en jämställd hälsofrämjande arbetsmiljö vid akademien. Diskussioner har också inletts avseende att jämställdhetsintegrera ett program vid akademien. Dessutom har samtal förts med Navet Science Center i syfte att bygga upp ett högteknologiskt vårdrum för att intressera barn och ungdomar för vårddyrken med jämställdhetsintegrering i fokus.

Utveckling av högskolans utbildningsverksamhet

- ***Starta forskarutbildning inom Människan i vården.***

Under 2017 startade akademins forskarutbildning med 17 doktorander och den första disputationen inom Människan i vården genomfördes under hösten. Arbetet med att utveckla forskarutbildningen och dess innehåll har pågått kontinuerligt under året.

- ***Säkerställa kompetensförsörjning inom akademins utbildningar.***

Arbetet med kompetensförsörjningsplaner har fortsatt under året. Kompetensöverföring har genomförts för att säkerställa kompetens vid pensionsavgångar, vid byte av arbetsuppgifter samt för kompetensförstärkning inom vissa för akademien strategiskt viktiga områden. Även nyrekryteringar har skett under året i syfte att säkerställa kompetensförsörjning för akademins utbildningar.

- ***Fortsatt utveckling av pedagogiska/didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.***

Akademins didaktiska grupp har under året erbjudit didaktiska forum för alla medarbetare med teman som flipped classroom, distansutbildning, didaktiska utmaningar kring undervisning i KTC, simulering som undervisning, digitaliserade tentamen och reflektion som didaktiskt hjälpmedel. Detta har resulterat i ett flertal förändringar i utbildningarna, bland annat har anesthesi- och ambulansprogrammen utökat antalet simuleringsövningar och anestesiprogrammet har också infört kliniska slutexaminationer i simuleringsmiljö vid KTC. Arbetet i kollegiet med att ta fram en pedagogisk grundsyn för akademien har under året påbörjats.

- ***Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU).***

Programutvärderingar har genomförts i samtliga program vid akademien och arbete har intensifierats för att i samtliga program inrätta programråd med extern medverkan. Arbetet med att kvalitetsutveckla Administratörprogrammet har pågått under året och resulterat i ett utvecklat innehåll och namnbyte för programmet. Samarbetsprojekt har under året pågått med Södra Älvsborgs Sjukhus avseende VFU. Akademien har också arbetat med införandet av ett nytt kvalitetsledningssystem, ett arbete som kommer att fortsätta under 2018. Anesthesi- och IVA-programmen har under året startat ett nytt gemensamt programråd med extern medverkan.

- ***Utveckla akademins utbildningar genom kliniskt träningscentrum (KTC).***

Se ovan under punkten: *Fortsatt utveckling av pedagogiska/didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.* Förutom ovan nämnda har utveckling genom KTC också skett genom att man testat att genomföra simulering där vårdetiska aspekter lyfts fram.

- **Utveckla förutsättningar för den forskande läraren att använda sin kompetens optimalt.**

Under året har akademins ledning arbetat systematiskt med en långsiktig planering för att använda den forskande lärarens kompetens optimalt. Strukturerade utvecklings- och planeringssamtal har använts som medel för att förbättra förutsättningarna för den forskande läraren. Lärarkollegiet har också uppmuntrats att planera tillsammans i lärarlagen för att minska fragmentering.

- **Skapa förutsättningar för ett utökat internationellt lärar- och studentutbyte.**

Genom utvecklings- och planeringssamtal har intresse av internationellt lärarutbyte kartlagts och en planering lagts för att möjliggöra utbyte för de som är intresserade. Studenterna har informerats och uppmuntrats kontinuerligt under året enligt en sedan tidigare fastställd plan.

- **Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar.**

Akademins studenter har erhållit kontinuerlig information såväl muntligt som via Ping-Pong för att inspirera till internationell erfarenhet. Dessutom har arbete pågått för att intensifiera ”internationalisering på hemmaplan”. Inom akademins utbildningar finns studenter från många kulturer och syftet med ”internationalisering på hemmaplan” är att på ett naturligt sätt, genom interaktion, få en ökad global integration. Akademins medarbetare uppmuntras också till att skaffa sig internationell erfarenhet. Akademins arbete med att utveckla nya kurser på engelska för inresande studenter/doktorander har påbörjats och arbetet kommer att fortsätta under 2018. För att ytterligare kvalitetsutveckla erhållet tillstånd för forskarutbildning har akademien under året också rekryterat en internationell gästprofessor inom vårdvetenskap.

- **Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademins utbildningsområden.**

Under året har akademins ledning arbetat systematiskt med omvärldsbevakning. I akademichefens ledningsråd har respektive ledamot haft ansvar för att bevaka utpekade områden. Dessutom har akademirådet bidragit med värdefull kunskap avseende omvärldsbevakning. Genom kontinuerlig omvärldsanalys har förändringar i existerande utbildningar möjliggjorts och nya utbildningar och kurser har utvecklats.

- **Utveckla uppdragsutbildning på olika nivåer av relevans för arbetslivet.**

Under 2017 har akademien genomfört kursen *Psykiatrisk heldygnsvård 7,5hp* för Södra Älvsborgs sjukhus. Akademien har också lämnat ett antal anbud på uppdragsutbildningar, men inte fått uppdragen. Uppdragsutbildningen har minskat jämfört med 2016 och en av anledningarna till detta är att akademien under hösten har haft fokus på att utveckla och färdigställa en intresseanmälan för att ge polisutbildning. Arbetet har fortsatt med att identifiera parter för samverkan kring uppdragsutbildning och akademien har arbetat aktivt med relationsskapande verksamhet för etablering av strategisk samverkan inom utbildning och forskning.

Utveckling av högskolans forskningsverksamhet

- **Utveckla och profilera akademins forskning.**

I syfte att förstärka och utveckla akademins forskning har forskargruppernas arbete intensifierats och forskargrupsledarnas funktion tydliggjorts. Forskargrupsledarna träffas regelbundet i ett nyinrättat forskarråd för avstämning, diskussion och möjlighet att lyfta gemensamma och aktuella frågor. Utvecklandet av former för planering av arbetstid som möjliggör samlad forskningstid har under året intensifierats. Jämfört med 2016 har antalet ansökningar om externa medel ökat medan antalet vetenskapliga publikationer har minskat något. Glädjande under året var att sammanlagt fyra forskningsprojekt erhölet externa medel från Sparbanksstiftelsen Sjuhärad. Forskargrupsledarna arbetar aktivt med att inrapportering i DIVA ska öka och efterfrågar administrativt stöd i det arbetet.

Seminarier och andra aktiviteter har genomförts i syfte att sprida akademins forskningsresultat såsom t ex Prehospens årliga symposium, seminariar kring anmälningar till Patientnämnden i VGR, återkommande seminarier och workshops inom CAV och CVS. Därtill har akademien arbetat med att synliggöra forskning på webben, i pressmeddelanden, sociala medier, medverkan under Almedalsveckan samt genom intervjuer i radio och tidskrifter. I detta sammanhang kan nämnas att en av forskarna har fått stor uppmärksamhet med filmen *Ålderism*. I syfte att dela och utveckla erfarenheter av internationella samarbeten har en temadag om internationalisering genomförts.

- ***Strategiskt kompetensförstärka akademins forskning inom området Människan i vården.*** Akademien har för att ytterligare kompetensförstärka erhållit tillstånd för forskarutbildning under året rekryterat en internationell gästprofessor inom vårdvetenskap. Under året har också processen med att rekrytera en professor i vårdvetenskap påbörjats. I syfte att kompetensförstärka ämnena socialt arbete och arbetsvetenskap som eventuellt kommande forskarutbildningsämnen har under året samverkan med Göteborgs universitet intensifierats. För att fortsätta utveckla mentorskap och karriärvägledning för akademins forskare fokuserade en av forskardagarna på meritering och karriärvägledning för disputerade lärare. Dessutom har seniora professorer under 2017 verkat som mentorer, vilket bland annat har resulterat i tre ansökningar om befordran till professor.

- ***Utveckla internationellt fördjupat samarbete inom forskning och i forskarutbildning.*** I syfte att utveckla ett fördjupat internationellt samarbete inom forskning och forskarutbildning har akademien i samarbete med Högskolan i Östfold bildat ett nordiskt forskarnätverk inom hållbart ledarskap inom välfärdsområdet. Dessutom planeras ett forskningsprojekt; *Vårdkvalitet utifrån demenssjuka människors perspektiv* att genomföras i samverkan mellan Högskolan i Borås och Högskolan i Östfold. En EU-ansökan har färdigställts och skickats in i samarbete med University of Brighton och flera andra europeiska lärosäten. Ansökan handlar om att gemensamt ta ansvar för doktorandutbildning och globalisering. Samarbetet med University of Manchester har också intensifierats under året. Akademins gästprofessorer har under året deltagit i forskarutbildningens kurs- och seminarieverksamhet.

- ***Utveckla akademins forskning inom KTC.*** I syfte att utveckla akademins forskning inom KTC har under året ytterligare forskningsfrågor identifierats som föranlett flera externa ansökningar. En doktorand har under 2017 rekryterats inom området och samarbetet med Akademien för bibliotek, information, pedagogik och IT har intensifierats.

- ***Utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV) som en samverkansform mellan forskare och arbetsliv för att möjliggöra externa ansökningar.*** I syfte att möjliggöra externa ansökningar har ett intensivt marknadsföringsarbete genomförts av CAV under 2017.

Strategiska allianser

- ***Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området Människan i vården.***

Det strategiska samarbetet med Västra Götalandsregionen avseende samfinansiering av doktorander har intensifierats och resulterat i en samverkansdoktorand med Barn- och ungdomskliniken, Södra Älvsborgs Sjukhus. Platsbesök gällande samverkansdoktorander har också genomförts på strategiska ambulanscentraler med viss framgång. Arbetet fortsätter under 2018. I samma syfte har också samtal inletts med Borås Stad. Samarbetet med Kungliga Tekniska Högskolan och Jönköping University avseende doktorander har fortsatt och

forskarutbildningskurser har genomförts i samverkan med Linnéuniversitet. Akademin gästprofessorer har också under 2017 deltagit i Akademin forskarutbildning.

Under 2017 har samarbetet med Västra Götalandsregionen ökat, vilket bland annat har resulterat i att Västra Götalandsregionens kommitté för mänskliga rättigheter har finansierat forskning på akademien kring mänskliga rättigheter i vården. Västra Götalandsregionen har fortsatt finansierat forskning inom ramen för PreHospiten och välfärdsforskning inom ramen för CVS. Därtill kommer den omfattande utbildningssamverkan som akademien har med såväl regionen som kommuner i regionen för att säkerställa VFU. Nationellt har akademien samarbetat med Jönköping University, Linnéuniversitetet och Kungliga Tekniska högskolan avseende doktorander samt med Linnéuniversitetet avseende forskarutbildningskurser. Under året har forskningssamarbete med Universitat Rovira i Virgili pågått som planerat. Med anledning av den stora flyktingströmmen fokuserade akademins arbete omkring att utreda möjligheterna att tillsammans med andra aktörer inom utbildning och arbetsmarknadsparter erbjuda validering.

- ***Fortsatt utveckling av den forskning som genomförs tillsammans med Högskolan i Skövde inom ramen för Äldreprogrammet.***

Det strategiska samarbetet med Högskolan i Skövde har pågått enligt planerna.

- ***Fortsatt utveckling av forskningssamarbete inom akademins profilmråden med nationella och internationella strategiska partners.***

Se ovan under punkten: *Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området Människan i vården.*

- ***Utökat utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter.***

Under 2017 har utbildning riktad mot kommunala verksamheter ökat, framförallt kopplat till VFU och handledarutbildning. Därutöver har samtal förts om samarbete kring samverkansdoktorander med Borås stad.

- ***Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.***

Under året har kontinuerliga möten i AiV genomförts om såväl forskning som utbildning inklusive en ämneskonferens i Arbetsvetenskap. Den gemensamma magisterutbildningen marknadsförs och drivs gemensamt med Karlstads universitet och Göteborgs universitet. Arbetet med en gemensam lärobok i Arbetsvetenskap påbörjades under året.

- ***Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning.***

Akademien har under 2017 arbetat för att fördjupa befintliga samarbeten med Västra Götalandsregionen, Södra Älvsborgs sjukhus, Region Halland och Borås Stad vad gäller såväl kompetensutvecklingsinsatser som VFU och forsknings-, utvecklings- och innovationsprojekt. Akademien hörsammade önskemål från vårdverksamheterna i Sjuhärad om att erbjuda kursen *Förskrivning av förbrukningsartiklar och tekniska hjälpmedel 7,5 hp* som reguljär utbildning. Under våren fördes diskussioner med Västra Götalandsregionen om möjligheter att samverka med vårdverksamheterna i regionen kring samverkansdoktorander. Arbetet har resulterat i att en doktorand från Södra Älvsborgs sjukhus antas under 2018. Under 2017 slöts ramavtal med Region Halland rörande VFU inom regionen för studenter på avancerad nivå inom barnmorske- och specialistsjuksköterskeutbildning.

Inom ramen för högskolans arbete med en ansökan om att starta polisutbildning har ett samverkansavtal med Göteborgs universitet upprättats för att säkra kompetenser i en eventuell framtida polisutbildning. Samarbetsavtalet har också resulterat i att en forskargrupp med forskare från Högskolan i Borås och Göteborgs universitet har formerats. Denna gruppering

stärker akademins strävan mot att utveckla det arbetsvetenskapliga området såväl som socialt arbete och i förlängningen en Socionomutbildning.

Akademien har fört diskussioner med Borås Stad kring möjligheterna att erbjuda fördjupande utbildningar inom socialt arbete. Diskussioner har även förts kring akademins möjligheter att erbjuda Borås Stad insatser inom ramen för deras strategiska kompetensförsörjning. Det har bland annat rört sig om möjligheterna att samverka kring delade tjänster, så kallade kliniska adjunkter och lektorer, men även samverkansdoktorander eller samverkanslicentiatier finansierade av Borås Stad. Diskussionerna är fortgående vid 2017 års utgång.

- ***Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.***
Akademien har arbetat med att synliggöra utbildning och forskning på webben. Dessutom har akademins forskning synliggjorts i pressmeddelanden, sociala medier, medverkan under Almedalsveckan samt genom intervjuer i radio, TV och tidskrifter. I detta sammanhang kan nämnas att en av forskarna har fått stor uppmärksamhet med filmen Ålderism.

- ***Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete.***
Akademien har kontinuerligt fört diskussioner med Borås Stad kring möjligheterna att erbjuda fördjupande utbildningar inom socialt arbete så som exempelvis påbyggnadsutbildningar på avancerad nivå för socionomer. Diskussioner har även förts kring akademins möjligheter att erbjuda Borås Stad insatser inom ramen för deras strategiska kompetensförsörjning. Under året har akademien också inrättat kursen Socialrätt 7,5 hp i det ordinarie kursutbudet, med start våren 2018.

En aktör i det regionala innovationssystemet

- ***Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande***
Under året har fokus legat på utbildningsinsatser inom området patent och ”*Intellectual Property Rights*” (IPR). Akademien har verkat för fortsatta insatser inom området men med fokus på begreppet ”*Intellectual Assets*” (IA) som utöver rena uppfinningar tar fasta på forskningsnära begrepp och tillgångar. Akademien har arbetat med information och stöd till de regionala utlysningarna inom VGRs Innovationsfond och Sparbanksstiftelsen Sjuhärad. Ett projekt har beviljats medel från VGRs Innovationsfond baserat på digital översättningsteknik som tillämpas inom ambulanssjukvård och i samverkan med PreHospiten. En ytterligare ansökan har gjorts tillsammans med SÄS, Kvinnokliniken. Under 2017 anlätades också en extern konsult för att stärka akademins förmåga att arbeta med forskning, utveckling och innovation i samverkan med aktörer från det omgivande samhället.

- ***Fortsatt utveckla Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV), Centrum för välfärdsstudier (CVS) och PreHospiten – Centrum för Prehospital forskning vad gäller samverkan, innovation och nyttiggörande.***

Se verksamhetsberättelser inledningsvis för CAV, CVS och Prehospiten 2017.

- ***Fortsatt utveckling av det interna och externa arbetet vid akademins centrumbildningar avseende såväl utbildning, utveckling, utvärdering som forskning.***

Se verksamhetsberättelser inledningsvis för CAV, CVS och Prehospiten 2017.

- ***Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.***

Under året har ledningsgruppen för KTC presenterat KTC-verksamheten i olika forum i syfte att stärka kännedom om KTCs existens och potential som träningscentrum för arbetsgivare inom vård- och omsorg. Ett antal studiebesök har genomförts. Marknadsföringsarbetet har resulterat i ett uppdrag från Södra Älvsborgs Sjukhus kring utbildningsdagar vid KTC knutet till introduktionsåret för nyanställd personal. Ett uttalat intresse från Vård- och omsorgscollege

Sjuhärad (VOC Sjuhärad) finns avseende möjligheterna att använda KTC i utbildning på gymnasienivå. Dock har KTC under året inte mäktat att prioritera denna förfrågan utan avser göra detta under 2018. Som en del i att tydliggöra KTCs erbjudande inventerades under året kostnader för drift och underhåll för att skapa ett underlag och en modell för hur dessa kostnader kan användas som medfinansiering i externa forsknings- och utvecklingsprojekt.

Utveckling av den konstnärliga utbildningen och forskningen

- ***Vid behov bidra med forskarutbildningskurser inom modern filosofi och kvalitativa metodologier.***

Akademien har inte bidragit med något inom detta område under 2017.

Arbetsmiljö

- ***Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien***

Resultat från genomförd Medarbetarenkät 2017 och Studentbarometer 2017 har följts upp i samband med akademins utvecklingsdagar i augusti. Resultatet i medarbetarenkäten var också föremål för en temadag under hösten, där chefer och medarbetare tillsammans arbetade med att upprätta en handlingsplan med åtgärder för identifierade områden. Ytterligare en temadag genomfördes under våren som fokuserade på jämställdhet och lika villkor. Utvecklingsdagar och temadag 171018 genomfördes med fokus på medarbetarenkät och inkluderade arbetet med en jämställd hälsofrämjande arbetsmiljö. Arbetsmiljö har varit en stående punkt på sektionsmötena under året. Akademins medarbetare har lyft behovet av ett utvecklat/ökat administrativt stöd, vilket har vidarebefordrats till berörda avdelningar inom Verksamhetsstöd av akademins ledning. Akademichef, sektionschefer och biträdande sektionschefer/studierektorer har genomfört PUSamtal med sina medarbetare under året och individuella utvecklingsplaner har tagits fram. Sektionschefer och biträdande sektionschefer/studierektorer har därutöver genomfört tjänsteplaneringssamtal inför varje termin med sina medarbetare.

Möjlighet till fysisk aktivitet gavs i samband med utvecklingsdagarna i Varberg. I övrigt har inga särskilda erbjudanden om aktiviteter givits under året. Behovet av en hälsoinspiratör vid akademien har diskuterats. Medarbetare har också uppmuntrats att använda högskolans friskvårdsbidrag för att stimulera fysisk aktivitet.

Akademins ledning (sektionschefer) träffar representanter för Studentkåren i Borås kontinuerligt (1 gång/månad). Där diskuteras bland annat studenternas studiemiljö. En viktig del av arbetet med att öka studentinflytandet vid akademien handlar om det gedigna arbete som görs avseende kurs- och programutvärderingar och där dessa följs upp kontinuerligt. Via Studentkåren erbjuds studenterna platser i samtliga utskott, råd och grupper vid akademien för att skapa delaktighet i planering och utveckling av akademins verksamhet. Det har dock varit svårt att bemanna de platser som erbjuds och närvaron har varit relativt låg. Akademien har under året arbetat med idéer för att inkludera jämställdhetsaspekter i studentrekrytering. Detta arbete kommer att få större fokus under kommande år. Ny ansvarig är utsedd för att informera studenterna angående smittskydd vid programstart och uppmana till vaccination, samt tillse att information på hemsidan hålls uppdaterad. Akademien har under året arbetat aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån framtagen handlingsplan.

- ***Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.***

Två utvecklingsdagar genomfördes i Varberg med bland annat fokus på akademisk frihet, professionsbegreppet, faktaresistens, jämställdhetsintegrering, studie- och arbetsmiljö. Två temadagar har genomförts under året med fokus på lika villkor, makt normer och normkritik samt arbetsmiljö. Akademichef och biträdande akademichef har träffat kommunikatör varannan vecka om intern kommunikation. Ett nyhetsbrev går ut till akademins medarbetare varje månad

med ”Lotta har ordet” med information om vad som sker på akademien och i dess omgivning. Kontinuerlig information ges också av sektionschefer vid sektionsmöten/APT och av akademichef vid akademimöten. I dessa sammanhang ges också information om rekryteringsbehov och annonsering samt om oförutsedda arbetsuppgifter som kan uppstå. Dialog är ett naturligt inslag vid dessa möten. Akademiens mötesstruktur har diskuterats och sågs över i samband med att kalendariet för läsåret 2017/2018 planerades. Inrättandet av forskargrupper har skapat nya plattformar för samverkan och teamarbete inom forskning men också inom utbildning.

- ***Fortsatt arbete med akademiens värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.***

Akademin har under året genomfört två temadagar och utvecklingsdagar där värdegrunden har funnits med som ett fundament. Värdegrunden används och görs synlig i det dagliga arbetet vid akademien och är en stående punkt på sektionsmöten 1 gång/månad, på programmöten 1 gång/månad, tydliggörs också på webben och ingår i introduktion för både personal och studenter.

Ekonomisk utveckling 2017

Akademin har presterat 1164 helårsstudenter (HST) under 2017, en underprestation i relation till styrelsens utbildningsuppdrag om 1200 HST. År 2015 fick akademien ett ökat utbildningsuppdrag och anslag med anledning av de nya platser för sjuksköterskor (32), specialistsjuksköterskor (20) och barnmorskor (8) som tilldelades högskolan från regeringen under perioden 2015-2017. Akademin har fram till och med 2017 levererat nya platser för specialistsjuksköterskor (77) och barnmorskor (6), men det har inte varit möjligt att tillgodose regeringens uppdrag om fler platser för sjuksköterskor med anledning av vårdverksamheternas utmaningar när det gäller att tillhandahålla VFU-platser. Ekonomiskt genererade akademien ett överskott om 4,0 mkr för 2017. De externa intäkterna för 2017 uppgick till 19,9 mkr, vilket innebär att intäkterna för 2017 ökade jämfört med 2016 (14,0 mkr). Anledningen till ökningen är hänförlig till nya externa intäkter, att VGRs bidrag för CVS 2016 inkom 2017 och att externa forskningsmedel som skulle bokförts 2016 inkom först 2017.