

Verksamhetsberättelse 2018 för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd



Beskrivning av året 2018

2018 har varit ett år där viktiga steg har tagits framåt. De stora glädjejämnena har varit beslut om att högskolan får starta polisutbildning våren 2019 och den positiva utveckling som forskarutbildningen i *Människan i vården* har bidragit till med ett stadigt ökande externt finansierade doktorander. Ett annat stort glädjeämne är att akademien varit lyckosam när det gäller externa medel för forskning, bland annat beviljades medel inom ramen för Horizon 2020 för forskning inom äldreområdet, *Innovatedignity*. Ett annat glädjeämne är det ökade externa intresset för att nyttja akademins högteknologiska kliniska träningscentrum (KTC) för träning. Detta ligger väl i linje med ambitionen att KTC i framtiden ska bli självförsörjande. Under året har akademien också fortsatt arbetat med implementering av akademins utbildnings- och forskningsstrategi: *”En komplett akademisk miljö som i sitt slag anses vara den mest attraktiva i Sverige och där utbildning och forskning inom vård och omsorg, arbetsliv och välfärd förbättrar och utvecklar samhället.* I allt arbete under 2018 har utgångspunkten varit akademins värdegrund där *Tydlighet, Ömsesidig respekt och Öppenhet* är grundläggande förhållningssätt i syfte att verka för ett framgångsrikt och hälsofrämjande arbetssätt.

Akademien har under 2018 fortsatt, tillsammans med vårdverksamheterna, arbetat för att öka möjligheterna för verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Detta är en förutsättning för att akademien ska kunna omhänderta befintliga studenter men också framledes anta fler studenter. Samarbetet med Södra Älvsborgs Sjukhus och Sjuhärads kommuner har intensifierats och nya former för studenternas VFU har utvecklats. För att skapa bättre förutsättningar för studenternas framtida professionsutövande har akademien under året, parallellt med utvecklandet av KTC, förstärkt och utvecklat former för klinisk färdighetsträning.

Under 2018 har högskolan och akademien granskats av Universitetskanslersämbetet (UKÄ) avseende kvalitetssäkringsarbetet inom utbildning.

I syfte att förstärka och utveckla akademins forskning har forskargruppernas arbete intensifierats och forskargrupsledarnas ansvar tydliggjorts. Det finns idag tydligt formulerade förväntningar på vad akademins forskare förväntas prestera.

Ett annat glädjeämne var det stora intresse som visade sig när akademien annonserade kursen Socialrätt 7,5 hp med tusentals sökande. Kursen utvecklades efter att en gedigen omvärldsbevakning hade genomförts. Denna kurs möjliggör också framtida utveckling för akademien.

PreHospiten – Centrum för Prehospital forskning

2018 har varit lyckosamt för PreHospiten. Ett flertal projekt har erhållit extern finansiering. *ViPHS-Videostöd i den PreHospitala Strokekedjan* har fått fortsatt finansiering tillsammans med PICTA (Lindholmens Science Park) och Sahlgrenska Universitetssjukhuset för ett kliniskt genomförande och studien har startats med tre ambulanser i Sjuhärad. Projektet *PreSISe-1 - Prehospitalt BeslutsStöd för Identifiering av Sepsisrisk* har fått finansiering tillsammans med Chalmers, PICTA, SKAS och KI för utvecklandet av ett AI-baserat beslutsstöd vid sepsis där forskare från PreHospiten ansvarar för testerna av en prototyp. PreHospiten har även i samverkan med PICTA, Chalmers och ambulanssjukvården i Västra Götalandsregionen (VGR) fått finansiering för projektet *Mobil prehospital testbädd (PreTest)* där en forskningsambulans skall utrustas och testas i ett antal projekt. PreHospiten har också tillsammans med PICTA och ambulanssjukvården i VGR fått finansiering för att fortsätta en ansökan mot Vinnovas utlysning *Visionsdriven hälsa* med projektet *Prehospital Arena - Samverkan för en prehospital sjukvård utan fel i patientbedömning och prioritering.*

Planering av kongressen *Ambulans2019PreHospen i Stockholm*, har pågått under hela året tillsammans med Umeå Congress och Riksföreningen för Ambulanssjukvård. En projektgrupp från högskolan bestående av tre forskare från PreHospen, en kommunikatör och en administratör har byggt upp programmet och utfört en omfattande marknadsföring. Slutligen har PreHospen utökats med ett antal medlemmar. Bland annat en doktorand, en adjunkt och en läkare som har en forskningstjänst via *Forum för prehospital FoU i VGR (FPF)*. Inom PreHospens forskargrupp har en ny professor och en ny docent utsett under 2018.

Centrum för välfärdsstudier (CVS)

Under 2018 har stort fokus riktats mot att bemanna och genomföra de projekt som beslutades av styrgruppen för åren [2017-2019](#). Fortsatt samverkan med högskolans övriga centrubildningar resulterade i gemensamma forskningsansökningar men också i initiering av samarbete inom ramen för flera av de projekt som genomförs under [2018-2019](#). Hösten 2017 slutrapporterades uppdraget *Utvärdering av Västra Götalandsregionens politiska organisation*, projektet resulterade i tretton delrapporter och en sammanfattning. Ett omfattande återrapporeringsprogram av resultatet genomfördes under 2018. *SydVästen-priset*, med syfte att premiera hållbart, kvalitativt och strategiskt ledarskap inom välfärdsområdet, delades ut för tredje gången våren 2018.

Ett arbete med att upprätta en kommunikationsstrategi påbörjades under 2018 där ökad synlighet, stärkt kännedom, budskapsformulering och definition av målgrupp för CVS verksamhet fokuserades.

De båda delprojekten A och B inom forskningsprojektet *Sjukskrivning och hållbarhet i tjänst och position: betydelsen av ledares handlingsberedskap för hälsofrämjande arbete, ledarskap samt betingelser för kontroll, flexibilitet och stödresurser* har fortgått enligt plan. Delprojekt B avrapporterades under hösten 2018. CVS har under 2018 deltagit med presentationer i SOL-seminarierna vid högskolan. För att stärka etableringen som en stark forsknings- och utvecklingsarena inom styrning, organisering och ledning av välfärdsområdet, genomfördes en workshop i oktober 2018 med deltagande forskare från flera lärosäten i Sverige och Norge. Ett forskarnätverk har bildats i samband med workshopen och ett nationellt och nordiskt forskningssamarbete har inletts. Under 2018 har ett ytterligare forskarnätverk knutits till CVS verksamhet, i form av det nationella nätverket för forskning om samverkan inom välfärdssektorn. Nätverket koordineras av forskare som är verksamma inom CVS.

Under 2018 har förändringar av centrumets ledning skett i form av att två av föreståndarna har lämnat sina uppdrag under året. Vid årsskiftet inrättades ett biträdande föreståndarskap på ett halvår inledningsvis, till stöd för föreståndaren. Vetenskaplig ledare kommer att tillsättas under 2019.

Centrum för Arbetsliv och Vetenskap (CAV)

Under 2018 har CAV fokuserat verksamheten på att upprätthålla seminarieserien samt att föra dialog med akademiens övriga centrubildningar och med Science Park för ökad samverkan. Den årliga seminarieserien har fortgått enligt plan, med två seminarier per termin. Vårens tema var arbetslivet efter #metoo och under hösten genomfördes seminarier som fokuserade tillitsbaserad styrning, organisering och ledning. Alla seminarierna var välbesökta. Under hösten gavs också en halvdagsutbildning till Skatteverkets anställda på temat hållbart liv, vilket var den första uppdragsutbildning som centrumet arrangerat.

Under året har CAVs ledning tillsammans med arbetslivsforskare från Sektionen för arbetsliv och välfärd arrangerat ett idéseminarium i syfte att diskutera centrubildningens framtid. Deltagarnas tydliga budskap var att man önskar bibehålla seminarieserien och att återinföra "CAV-kursen" om

7,5 hp på kvartarsfart. Idéseminariet föreslog också att återinrätta CAV-rådet och programrådet samt att aktivt verka för att få igång forskningsverksamhet inom ramen för centrumet. En satsning på ökad extern finansiering bör prioriteras framledes.

I slutet av 2018 stod det klart att akademins arbete med nystartade polisutbildningen inverkar på CAVs verksamhet på så sätt att personella resurser för ledning av centrumet saknas. Rekrytering av ny föreståndare har inte lyckats och ledningen för CAV föreslog därför rektor att besluta om att verksamheten pausas under 2019, vilket också verkställdes. Verksamheten kommer därför att vara vilande under 2019.

FoU Sjuhärad Välfärd (FoUS)

Under året har 14 seminarier genomförts. Ett av seminarierna; PYC-seminariet, var ett samarrangemang med övriga som ingår i konsortiet. Övriga seminarier hade temat Välfärdsstatens utmaningar. Exempel på teman var demografi, marknadslösningar, det civila samhällets roll och kunskapsstyrning.

Två sociala investeringsprojekt slurapporterades: *Tidiga insatser för ökad skolnärvaro* samt *Hela Väster*. På uppdrag av Borås stad har FoUS deltagit i ett arbete där en metodbok har tagits fram för arbete med sociala investeringar. Två utvärderings-/följeforskningsprojekt har initierats under 2018, ett handlar om kompetensförsörjning i socialtjänsten och ett är ett ESF-projekt där en arbetsmetod utvecklas för att minska trösklarna till arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

En förbättringsverkstad med en föreläsningsserie genomfördes under våren 2018. Följande teman togs upp: *Organisering; ledarskap och projekt, Förbättringskunskap, metoder och verktyg, Implementeringens utmaningar, Konsten att göra en utvärdering, Hur kan man göra en bra undersökning?*

Visioner och mål

Högskolan i Borås verksamhetsidé är att bedriva högre utbildning och forskning i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och kulturliv. Verksamhetsidén sammanfattas i missionen *Vetenskap för profession*.

Det är en nationell angelägenhet att utveckla och etablera en starkare struktur för högre utbildning och forskning i Västsverige och högskolan utvecklar verksamheten med målsättningen att bli det tredje västsvenska universitetet. Detta innebär att högskolan samtidigt säkrar sin position som en av landets ledande och mest framgångsrika högskolor. Visionen ska uppnås genom att:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer

Högskolan i Borås ska vara den hållbara högskolan och har ett ansvar för att i utbildning och forskning av hög kvalitet fokusera de globala och lokala samhälleliga utmaningarna och bidra till att målen i Agenda 2030 uppnås och implementeras. Den hållbara högskolan är en jämställd högskola där kvinnor och män har samma förutsättningar och möjligheter. En hållbar arbetsmiljö med ett utvecklat medarbetarskap och gott ledarskap råder. Den hållbara högskolan innebär att våra studenter ges de bästa förutsättningarna att möta ett kommande yrkesliv. En kontinuerlig utveckling av verksamheten sker som innebär att ytterligare universitetskvaliteter tillförs.

Fokusområden i HB VP 2018-2020

För att nå uppställda mål är följande fokusområden prioriterade:

- Jämställdhet
- Kompletta akademiska miljöer
- Utbildning
- Forskningsfinansiering
- Textil och mode
- Samarbeten

Akademien för vård, arbetsliv och välfärds verksamhetsplan för 2018-2020 utgår från högskolans visioner och mål samt prioriterade fokusområden i högskolans verksamhetsplan för 2018-2020. Nedan följer akademins återrapporering för 2018 utifrån högskolans prioriterade fokusområden.

Återrapporering akademins VP 2018

Jämställdhet

- ***Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning***

Under året har information om jämställdhetsintegrering av högre utbildning getts vid ett akademimöte för all personal. Akademins ledning beslutade också att ersätta en temadag med två seminarier på temat #metoo. Information har också givits till nyanställda vid deras introduktion samt till studenter vid möten med Studentkår.

- ***Påbörja arbete med jämställdhetsintegrering i utvalda kurser***

Ett pilotprojekt har genomförts i Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård för att inkludera perspektiv avseende jämställdhetsintegrering i utbildningsplan och kursplaner. Detta pilotprojekt kommer att ligga till grund för fortsatt arbete med jämställdhetsintegrering i akademins utbildningar.

Kompletta akademiska miljöer

- ***Strategiskt kompetensförstärka akademins forskning inom området Människan i vården***
Akademien har under 2018 fortsatt arbetat med att ta fram en kompetensförsörjningsplan. För att stödja fortsatt forskningsmeritering för disputerade lärare och seniora forskare har en mentor-skapsmodell tagits fram. Tre lärare har befordrats till professorer vid akademien.

- ***Fortsätta arbetet med att utveckla ytterligare ett forskarutbildningsämne inom Människan i vården***

Under året har en arbetsgrupp formaterats för att arbeta med att utveckla ytterligare ett ämne inom området.

Utbildning

- ***Säkerställa kompetensförsörjning inom akademins utbildningar***

Akademins ledning har arbetat med att utveckla en kompetensförsörjningsplan i syfte att säkerställa kompetensförsörjning framåt. Dessutom arbetar akademien kontinuerligt med strukturerad kompetensöverföring, t ex vid planerade pensionsavgångar.

- ***Fortsatt utveckling av pedagogiska/didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet***

Under 2018 har särskilda satsningar genomförts för studenter med behov av särskilt stöd. Beslut har också tagits om att bilda en didaktisk grupp för vårdvetenskap i syfte att utveckla pedagogiska/didaktiska metoder för utbildning och forskning inom vård. Akademien har också fortsatt arbetat med att utveckla digitala lärmiljöer.

- ***Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU)***

Under året har högskolegemensamma programutvärderingar genomförts. Intern kvalitetsgranskning har genomförts av utvalda program och utifrån resultat har handlingsplaner upprättats. Dessutom har programråd inrättats i samtliga program.

- ***Utveckla akademins utbildningar genom kliniskt träningscentrum (KTC)***

Akademien har under 2018 arbetat med att öka användandet av KTC och simulering i utbildningarna, vilket gett ett mycket gott resultat.

- ***Undersöka behov av utveckling respektive avveckling av utbildningar på grundnivå och avancerad nivå***

Under 2018 har arbetet med att utveckla Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot akutsjukvård samt ett Masterprogram i vårdvetenskap med inriktning mot prehospitalet och intrahospitalet akutsjukvård. Utbildningarna startar hösten 2019.

- ***Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademins utbildningar***

Akademien har under 2018 arbetat med att identifiera kurser som kan erbjudas på engelska. Studenterna erhåller information om möjligheten till utbytesstudier kontinuerligt under utbildningstiden, såväl muntligen som skriftligen. I samband med utvecklandet av Sjuksköterskeutbildningen har arbetet med att identifiera möjliga mobilitetsfönster genomförts.

- ***Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademins utbildningsområden***

Under året har strukturerad omvärldsbevakning genomförts. T ex i Akademiefens ledningsråd, där omvärldsbevakning finns med på agendan och där ledamöterna har haft särskilda områden att omvärldsbevaka.

Forskningsfinansiering

- ***Stärka akademins forskningsprofiler***

I syfte att förstärka och utveckla akademins forskning har forskargruppernas arbete intensifierats och forskargrupsledarnas funktion tydliggjorts. Forskargrupsledarna träffas regelbundet i ett forskarråd för avstämning, diskussion och möjlighet att lyfta gemensamma och aktuella frågor. Utvecklandet av former för planering av arbetstid som möjliggör samlad forskningstid har under året intensifierats. Jämfört med 2017 har antalet ansökningar om externa medel och antalet vetenskapliga publikationer ökat. Glädjande under året var att ett flertal forskningsprojekt erhölet externa medel från Sparbanksstiftelsen Sjuhärad. Seminarier och andra aktiviteter har genomförts i syfte att sprida akademins forskningsresultat. Därtill har akademien arbetat med att synliggöra forskning på webben, i pressmeddelanden, sociala medier, medverkan under Almedalsveckan samt genom intervjuer i radio och tidskrifter.

- ***Utveckla och fördjupa nationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning med verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor***

Under året har akademins samarbete tillsammans med Högskolan i Skövde fortsatt och flera artiklar har blivit publicerade. Ett flertal projekt inom ramen för PreHospitalet bygger på nationella samarbeten. Till exempel har *ViPHS-Videostöd i den PreHospitala Strokekedjan*, *PreSISe-1* -

Prehospitalt BeslutsStöd för Identifiering av Sepsisrisk, Mobil prehospital testbädd (PreTest) erhållit medel i samverkan med ett antal verksamheter inom såväl privat som offentlig sektor.

- ***Utveckla och fördjupa internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning***

I syfte att utveckla ett fördjupat internationellt samarbete inom forskning och forskarutbildning har akademien i samarbete med Högskolan i Östfold fortsatt arbetat inom det nordiska forskarnätverket inom hållbart ledarskap inom välfärdsområdet. Dessutom har en ansökan om medel från Interreg skickats in tillsammans med Högskolan i Östfold för att undersöka förutsättningarna för att använda AI i samband med Triage. Samarbetet med University of Manchester har också intensifierats under året. Akademiens gästprofessorer har under året deltagit i forskarutbildningens kurs- och seminarieverksamhet.

- ***Öka andelen forskning vid akademien***

Under 2018 har såväl antalet externa ansökningar som publikationer ökat. Dessutom har uppföljning av forskningstid och arbete med meritering intensifierats.

Samarbeten

- ***Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området Människan i vården***

Det strategiska samarbetet med Västra Götalandsregionen avseende samfinansiering av doktorander har fortsatt och resulterat i en samverkansdoktorand med Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Samtal har också förts med Borås Stad i syfte att få till samverkansdoktorander. Samarbetet med Kungliga Tekniska Högskolan och Jönköping University avseende doktorander har fortsatt och forskarutbildningskurser har genomförts i samverkan med Linnéuniversitet. Akademiens gästprofessorer har också under 2018 deltagit i Akademiens forskarutbildning.

Västra Götalandsregionen har fortsatt finansierat forskning inom ramen för PreHospiten och välfärdsforskning inom ramen för CVS. Därtill kommer den omfattande utbildningssamverkan som akademien har med såväl regionen som kommuner i regionen för att säkerställa VFU. Under året har forskningssamarbete med Universitat Rovira i Virgili pågått som planerat.

- ***Utökat utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter***

Under 2017 har utbildning riktad mot kommunala verksamheter ökat, framförallt kopplat till VFU och handledarutbildning. Därutöver har samtal förts om samarbete kring samverkansdoktorander med Borås stad.

- ***Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå***

Under året har pågående samverkan genom AiV kring magisterutbildning pågått som planerat. Dessutom är en ämneskonferens genomförd.

- ***Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning***

Akademien har under 2018 arbetat för att fördjupa befintliga samarbeten med Västra Götalandsregionen, Södra Älvsborgs sjukhus, Region Halland och Borås Stad vad gäller såväl kompetensutvecklingsinsatser som VFU och forsknings-, utvecklings- och innovationsprojekt. Under våren fördes diskussioner med Västra Götalandsregionen om möjligheter att samverka med vårdverksamheterna i regionen kring samverkansdoktorander. Arbetet har resulterat i att en doktorand från Sahlgrenska Universitetssjukhuset har antagits till akademins forskarutbildning.

Akademien har fört diskussioner med Borås Stad kring möjligheterna att erbjuda fördjupande utbildningar inom socialt arbete. Detta har resulterat i att den fristående kursen Socialrätt har erbjudits under 2018.

- ***Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet***

Akademien har under året arbetat med att synliggöra utbildning och forskning på webben. Dessutom har akademins forskning synliggjorts i pressmeddelanden, sociala medier, medverkan under Almedalsveckan samt genom intervjuer i radio, TV och tidskrifter. Arbetet med en kommunikationsplan har också påbörjats.

- ***Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete***

Akademien har genomfört möten med Göteborgs universitet och Högskolan i Halmstad och Borås stad i syfte att stärka samverkan och samarbete inom socialt arbete. Under året har akademien också startat kursen Socialrätt 7,5 hp i det ordinarie kursutbudet.

- ***Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande***

Under 2018 har arbetet dominerats av de extraordinära insatser som ansökan och utveckling av polisutbildningen inneburit. Dessutom har akademien arbetat med ett avtal med Högskolan i Ostfold i syfte att hitta samverkan inom profilerade områden. Avtalet har bl a resulterat i en Interreg-ansökan kring användning av AI rörande beslutsstöd.

Vidare har samarbetet mellan PreHospiten och PICTA (Prehospital ICT arena) på Lindholmen Science Park resulterat i finansiering av PreSISE-projektet inom Vinnovas utlysning ”Artificiell intelligens för bättre hälsa” för tidig upptäckt av sepsis redan i ambulansen. Akademien har också under 2018 deltagits aktivt i samverkansplattformarna MedTech West, med fokus på forskningsbaserad utveckling av den landstingsfinansierade vården i samverkan mellan vård, akademi och näringsliv samt med motsvarighet inom den kommunbaserade vård och omsorgen, AllAgeHub, med fokus på välfärdsteknik.

Samverkansarbetet på akademien har avsett stöd i formulering av ansökningar till Vinnova och det inom högskolan introducerade PAUS –programmet för lärarmobilitet avseende samverkan mellan akademi och samhälle.

- ***Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.***

Under året har ledningsgruppen för KTC presenterat KTC-verksamheten i olika forum i syfte att stärka kännedom om KTCs existens och potential som träningscentrum för arbetsgivare inom vård- och omsorg. Ett antal studiebesök har genomförts. Marknadsföringsarbetet har resulterat i flera uppdrag från Södra Älvsborgs Sjukhus kring utbildningsdagar vid KTC bland annat knutet till introduktionsåret för nyanställda sjuksköterskor. Under 2018 initierades ett fördjupat samarbete med Vård- och omsorgscollege Sjuhärad (VOC Sjuhärad) avseende möjligheterna att använda KTC i utbildning på gymnasienivå och kompetenshöjning för vårdlärare i gymnasial och eftergymnasial utbildning.

Arbetsmiljö

- ***Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien***

Resultat från genomförd Studentbarometer 2018 har följts upp i samband med akademins utvecklingsdagar i augusti. Utvecklingsdagarnas huvudsakliga tema var arbetsmiljö och eget ansvar. Medarbetarna arbetade med det egna ansvaret i relation till arbetsmiljö i reflektionsgrupper. Akademien har fortsatt arbetat med resultatet från medarbetarenkäten som genomfördes 2017. Uppföljning har genomförts av de åtgärder som identifierades och dokumenterades i handlingsplanen.

Under våren 2018 tog akademien också ansvar för att erbjuda en arena för diskussion efter #MeToo genom att två seminarier genomfördes med detta tema.

Arbetsmiljö har varit en stående punkt på sektionsmötena under året. Akademiens medarbetare har lyft behovet av ett utvecklat/ökat administrativt stöd, vilket har vidarebefordrats till berörda avdelningar inom Verksamhetsstöd av akademins ledning. Akademichef, sektionschefer och biträdande sektionschefer/studierektorer har genomfört PU-samtal med sina medarbetare under året och individuella utvecklingsplaner har tagits fram. Sektionschefer och biträdande sektionschefer/studierektorer har därutöver genomfört tjänsteplaneringssamtal inför varje termin med sina medarbetare.

Möjlighet till fysisk aktivitet gavs i samband med utvecklingsdagarna i Falkenberg. I övrigt har inga särskilda erbjudanden om aktiviteter givits under året. Behovet av en hälsoinspiratör vid akademien har diskuterats. Medarbetare har också uppmuntrats att använda högskolans friskvårdsbidrag för att stimulera fysisk aktivitet.

Akademiens ledning (sektionschefer) träffar representanter för Studentkåren i Borås kontinuerligt (1 gång/månad). Där diskuteras bland annat studenternas studiemiljö. En viktig del av arbetet med att öka studentinflytandet vid akademien handlar om det gedigna arbete som görs avseende kurs- och programutvärderingar och där dessa följs upp kontinuerligt. Via Studentkåren erbjuds studenterna platser i samtliga utskott, råd och grupper vid akademien för att skapa delaktighet i planering och utveckling av akademins verksamhet. Det har dock varit svårt att bemanna de platser som erbjuds och närvaron har varit relativt låg. Akademien har under året arbetat med idéer för att inkludera jämställdhetsaspekter i studentrekrytering. Detta arbete kommer att få större fokus under kommande år. Akademien har under året arbetat aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån framtagen handlingsplan.

- ***Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.***

Akademiens mötesstruktur diskuterades och sågs över i samband med att kalendarier för det kommande läsåret. Akademichef och biträdande akademichef har träffat kommunikationsvarannan vecka om intern kommunikation. Ett nyhetsbrev går ut till akademins medarbetare varje månad med "Lotta har ordet" med information om vad som sker på akademien och i dess omgivning. Kontinuerlig information ges också av sektionschefer vid sektionsmöten/APT och av akademichef vid akademimöten. I dessa sammanhang ges också information om rekryteringsbehov och annonsering samt om oförutsedda arbetsuppgifter som kan uppstå. Dialog är ett naturligt inslag vid dessa möten. Inrättandet av forskargrupper har skapat nya plattformar för samverkan och teamarbete inom forskning men också inom utbildning.

- ***Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.***

Arbetet med att levandegöra akademins värdegrund pågår. Värdegrunden synliggörs i akademins dokument såsom t ex i kursplaner och studiehandledningar. Värdegrunden är också ett viktigt redskap för ett reflekterande resonemang vid t ex konflikter och blir en bra grund för samtalen. Vid introduktion för nya medarbetare och vid kursstart för studenter beskrivs arbetet med akademins värdegrund och dess innehåll. Värdegrunden används och görs synlig i det dagliga arbetet vid akademien och är en stående punkt på sektionsmöten 1 gång/månad, på programmöten 1 gång/månad, tydliggörs också på webben.

Ekonomisk utveckling 2018

Akademien har presterat 1246 helårsstudenter (HST) under 2018, vilket var en överprestation om 46 HST i relation till det av styrelsen tilldelade uppdraget om 1200 HST. Dock innebär detta en underprestation i förhållande till utbildningsuppdraget avseende intjänande. Underprestationen

handlar främst om att akademien under hösten inte lyckades rekrytera tillräckligt många studenter till barnmorskeutbildningen och specialistsjuksköterskeutbildningarna. Trots tidigarelagd ansökningsperiod och besked om antagning för dessa utbildningar, för att möta vårdens behov av framförhållning, kunde inte platserna fyllas. Troligtvis påverkade också debatten om betald specialistsjuksköterskeutbildning studenternas beslut om att tacka ja till sin plats eller inte. Arbetsgivarna möjliggör till viss del för medarbetare att kunna gå specialistsjuksköterskeutbildning på betald arbetstid. Detta gör att vissa väljer att vänta med sin utbildning. Totalt 27 platser fylldes inte på dessa utbildningar hösten 2018. Effekten av ovanstående innebär att akademien tappade välbetalda platser inom vård och medicin och trots ökning av antagning till andra utbildningar, främst inom samhällsvetenskap, kunde inte detta kompensera för tappet inom vård och medicin.

Ekonomiskt genererade akademien ett underskott om 0,9 mkr för 2018 jämfört med budgeterat underskott om 2,1 mkr. De externa intäkterna för 2018 uppgick till 22,6 mkr, vilket innebär att intäkterna för 2018 ökade jämfört med 2017 (19,9 mkr) med 2,7 mkr. Den främsta anledningen till ökningen är att högskolan erhöll uppdraget att starta polisutbildning våren -19. Polisutbildningen står för 8,9 mkr av de externa intäkterna under 2018.