

# Akademien för vård, arbetsliv och välfärd

## Verksamhetsplan 2018-2020<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Föreliggande verksamhetsplan tar sin utgångspunkt i *Högskolan i Borås vision och mål* (dnr 906-14). Styrande dokument är *Verksamhetsplan för Högskolan i Borås 2018-2020* (dnr 416-17), *Planeringsförutsättningar 2018-2020* (dnr 416-17), *Instruktion verksamhetsplan och budget 2018-2020* (dnr 416-17) och *Handlingsplan för jämställdhetsintegrering* (dnr 253-17).

## 1. Inledning

Verksamhetsplanen inleds med en beskrivning av högskolans verksamhetsidé och vision samt formulerade prioriteringar. Därefter beskrivs de utmaningar som är specifika för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd. Utifrån högskolans vision och formulerade prioriteringar kommer därefter en beskrivning i punktform av VAD akademien kommer att prioritera under 2018-2020 för att flytta fram positionerna och därmed bidra till att högskolans vision och övergripande mål uppnås. Verksamhetsplanen kommer att utgöra underlag för framtagande av handlingsplaner som visar HUR, d v s vilka aktiviteter akademien avser att genomföra under 2018. I handlingsplanerna kommer aktiviteter, ansvariga, tidplaner och former för uppföljning att anges. Akademiens verksamhetsplan har tagits fram av akademiens ledning tillsammans med akademiens medarbetare.

## 2. Högskolan i Borås

Högskolan i Borås verksamhetsidé är att bedriva högre utbildning och forskning i samverkan med näringsliv, offentlig sektor och kulturliv. Verksamhetsidéen sammanfattas i missionen *Vetenskap för profession*.

Det är en nationell angelägenhet att utveckla och etablera en starkare struktur för högre utbildning och forskning i Västsverige och högskolan utvecklar verksamheten med målsättningen att bli det tredje universitetet i Västsverige. Detta innebär att högskolan samtidigt säkrar sin position som en av landets ledande och mest framgångsrika högskolor. Visionen ska uppnås genom att:

- Sätta studentens lärande i centrum
- Öka andelen forskning
- Fortsätta bygga kompletta akademiska miljöer

Högskolan i Borås ska vara den hållbara högskolan och har ett ansvar för att i utbildning och forskning av hög kvalitet fokusera de globala och lokala samhälleliga utmaningarna och bidra till att målen i Agenda 2030 uppnås och implementeras. Den hållbara högskolan är en jämställd högskola där kvinnor och män har samma förutsättningar och möjligheter. En hållbar arbetsmiljö med ett utvecklat medarbetarskap och gott ledarskap råder. Den hållbara högskolan innebär att våra studenter ges de bästa förutsättningarna att möta ett kommande yrkesliv. En kontinuerlig utveckling av verksamheten sker som innebär att ytterligare universitetskvaliteter tillförs.

För att nå uppställda mål är följande fokusområden prioriterade:

- Jämställdhet
- Kompletta akademiska miljöer
- Utbildning
- Forskningsfinansiering
- Textil och mode
- Samarbeten

### 3. Akademin för vård, arbetsliv och välfärd

Akademin för vård, arbetsliv och välfärd är en komplett akademi där det bedrivs utbildning från grundnivå till forskarutbildningsnivå. Vid akademien genomförs utbildning och/eller forskning inom arbetsvetenskap, medicinteknik, offentlig förvaltning, sexuell- och reproduktiv hälsa, vård- och omsorgsadministration och inom vårdvetenskap. Vid akademien finns ett av högskolans prioriterade forskningsområden *Människan i vården*. Dessutom organiseras Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV), Centrum för välfärdsstudier (CVS), PreHospiten - Centrum för Prehospital forskning och FoU Sjuhärad Välfärd (FoUS) inom ramen för akademien.

Akademin arbetar strategiskt för att bidra till att högskolan ska bli det tredje universitetet i Västsverige. Att sätta studentens lärande i centrum är en självklarhet i detta sammanhang och akademien arbetar aktivt med att säkerställa forskningsanknytning i samtliga utbildningar på alla nivåer. För att ge studenterna förutsättningar att påverka och ta ansvar för sitt eget lärande förhåller sig akademien alltid öppen och tillmötesgående inför de behov som de studerande på olika nivåer och med olika bakgrund uttrycker. Kontinuerliga möten hålls med studentkåren och samtliga kurser utvärderas av studenterna och analyseras, åtgärdas och återkopplas. Studenternas upplevelse av sin studiemiljö utvärderas också och här spelar akademins värdegrund en viktig roll. Akademin avser att fortsatt arbeta för att utveckla värdegrunden i harmoni med den statliga värdegrunden. Dessutom följer akademien upp resultat utifrån genomförda alumnundersökningar.

För att bidra till högskolans vision om att bli det tredje universitetet i Västsverige har akademien arbetat fram en utbildnings- och forskningsstrategi som ska tydliggöra akademins övergripande mål och strategier för att nå dit. Akademin arbetar också med profilering och marknadsföring i syfte att stärka utbildning och forskning och arbetar strategiskt med att kvalitetsutveckla utbildningarna och öka andelen forskning. För att säkra inför framtiden och därmed kunna göra rätt strategiska rekryteringar och satsningar genomför akademien kontinuerligt omvärldsbevakning. Akademin arbetar också med att identifiera och knyta kontakter med långsiktigt viktiga strategiska partners, såväl nationellt som internationellt. Ansökningar om externa medel och ökad vetenskaplig publicering prioriteras.

De utmaningar akademien har att förhålla sig till är att vård och omsorg genomgår stora förändringar och att välfärdssektorn står inför stora utmaningar när det gäller ohälsa och olika former av utanförskap. Framgångar inom medicinsk forskning leder till att allt fler överlever allvarliga sjukdomar och behöver vård under längre tid. Vårdtider kortas och fler behandlingar sker i öppna vårdformer samtidigt som allt större ansvar läggs på den enskilda individen. Vården blir alltmer medicintekniskt avancerad och sker i allt högre grad i hemmet. En avancerad vård som utförs i hemmet utgör stora utmaningar för såväl patient som vårdare. Privata utförare och entreprenörskap får ett allt större utrymme. Sveriges befolkning beräknas fram till år 2025 öka med 561 000 personer och den största ökningen är bland äldre. Dessutom kommer invandringen att spela en viktig roll i den demografiska utvecklingen.

Ytterligare utmaningar akademien har att förhålla sig till är att efterfrågan på sjuksköterskor ökar relativt jämt fram till 2025, då efterfrågan beräknas vara ca 30 % högre än idag. Även behovet av specialistsjuksköterskor och barnmorskor, som är kritiskt redan idag, kommer också i framtiden att vara stort. Sammantaget kan antas att ovanstående leder till behov av ökade utbildnings- och forskningsinsatser och därmed ett ökat uppdrag för akademien.

För personalvetare och administratörer bedöms arbetsmarknaden som stabil då antalet nyutexaminerade förväntas motsvara framtida pensionsavgångar. Den kompetens som erhålls inom akademiens samhällsvetenskapliga program när det gäller analys- och utredningsarbete skapar goda förutsättningar för att studenterna efter genomgången utbildning ska stå sig bra i konkurrensen på arbetsmarknaden. Behov finns i Sjuhäradsområdet av att högskolan ska fortbilda och på sikt även utbilda personal inom socialtjänstens område.

Nedan redogörs för VAD akademien avser att arbeta med under 2018-2020 för att flytta fram positionerna.

### 3.1 Jämställdhet

- Öka medvetenheten bland medarbetare, chefer och studenter om regeringens uppdrag för jämställdhetsintegrering av högre utbildning.
- Påbörja arbete med jämställdhetsintegrering i utvalda kurser.

Uppföljning kontinuerligt under året i Lokal arbetsmiljökommitté, Sektionschefsmöten, Akademiefens ledningsråd och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

### 3.2 Kompletta akademiska miljöer

- Strategiskt kompetensförstärka akademiens forskning inom området Människan i vården.
- Fortsätta arbetet med att utveckla ytterligare ett forskarutbildningsämne inom *Människan i vården*.

Uppföljning kontinuerligt under året i Akademiens forskarråd, Sektionschefsmöten, Akademiefens ledningsråd och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

### 3.3 Utbildning

- Säkerställa kompetensförsörjning inom akademiens utbildningar.
- Fortsatt utveckling av pedagogiska/didaktiska metoder samt skapa förutsättningar för studenter att ta ett ökat ansvar för det egna lärandet.
- Kvalitetsutveckla utbildningar avseende såväl teoretisk som verksamhetsförlagd utbildning (VFU).
- Utveckla akademiens utbildningar genom kliniskt träningscentrum (KTC).
- Undersöka behov av utveckling respektive avveckling av utbildningar på grundnivå och avancerad nivå.
- Verka för en ökad integration av globala perspektiv i akademiens utbildningar.
- Omvärldsbevaka och analysera samhällets utveckling inom akademiens utbildningsområden.

Uppföljning kontinuerligt under året i Sektionschefsmöten, Akademiefens ledningsråd, Didaktiska gruppen och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

### 3.4 Forskningsfinansiering

- Stärka akademiens forskningsprofiler.
- Främja kontakter och samverkan mellan forskargrupper och forskare internt, högskoleövergripande och externt.
- Utveckla och fördjupa nationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning med verksamheter inom privat, offentlig och ideell sektor.
- Utveckla och fördjupa internationella samarbeten inom forskning och forskarutbildning.
- Öka andelen forskning vid akademien.

Uppföljning kontinuerligt under året i Forskarrådet, Sektionschefsmöten, Akademichefens ledningsråd och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

### 3.5 Samarbeten

- Fortsatt utveckling av forsknings- och utbildningssamverkan regionalt, nationellt och internationellt inom området *Människan i vården*.
- Utökad utbildnings- och forskningssamarbete med kommunala verksamheter.
- Fortsatt utveckling av samverkan med lärosäten inom Arbetsvetenskap i Västsverige (AiV) avseende utbildningar på avancerad nivå.
- Öka andelen externa uppdrag avseende forskning och utbildning.
- Sprida kunskap i omvärlden om akademins forsknings- och utbildningsverksamhet.
- Fortsatt utveckling av samarbeten inom socialt arbete.
- Utveckla akademins arbete avseende samverkan, innovation och nyttiggörande.
- Utveckla akademins KTC i syfte att samarbeta med externa parter.

Uppföljning kontinuerligt under året i Akademichefens ledningsråd, Akademiråd, Forskarrådet, Internationell enhet och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

### 3.6 Arbetsmiljö

- Fortsatt utveckla en jämställd hälsofrämjande studie- och arbetsmiljö vid akademien.
- Planera för mer samverkan och teamarbete inom utbildning och forskning.
- Fortsatt arbete med akademins värdegrund parallellt med den statliga värdegrunden.

Uppföljning kontinuerligt under året i Lokal arbetsmiljökommitté, Akademichefens ledningsråd och slutligen i Verksamhetsberättelse 2018.

## 4 Sammanfattande kommentarer och strategiska satsningar

För att säkra akademins fortsatta utveckling krävs en integrerad värdegrund och insatser för kvalitetsutveckling av alla delar i verksamheten. Riktad kompetensutveckling för befintlig personal samt nyrekrytering av strategiska kompetenser är högprioriterat då akademien står inför stora utmaningar såsom en nystartad forskarutbildning, utveckling av ytterligare ett forskarutbildningsämne samt att medelåldern för såväl seniora forskare som lärare är hög. Studentantalet kommer de närmsta åren att minska och därför behöver akademien säkerställa söktrycket genom aktiv kvalitetsutveckling. Fortsatt marknadsföring, utveckling av utbildning och forskning samt utvidgning av strategiska allianser är exempel på övergripande aktiviteter för att stärka akademien och öka attraktionskraften. Då resurstilldelningen för forskning styrs om mot externa medel och vetenskaplig publicering behöver akademien öka andelen externa medel och antalet vetenskapliga publiceringar. Akademien kan inte förutsäga framtiden, men kan påverka den genom ett gemensamt engagemang från studenter, doktorander, medarbetare, ledning och akademiråd. Delaktighet och personligt ansvar ska känneteckna akademins arbete.

Strategisk satsning som kommer att prioriteras om ytterligare resurser tilldelas genom anslag eller externa intäkter:

- Fortsatt arbete med att koncentrera och stärka akademins utbildning och forskning genom rekrytering av strategiskt viktiga kompetenser.

## **Bilagor**

1. Ekonomiskt utfall 2017-2020
2. Handlingsplan 2018 för Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
3. Lokal handlingsplan för arbetsmiljö 2018 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
4. Lokal handlingsplan för hållbar utveckling 2018 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
5. Lokal handlingsplan för lika villkor 2018 vid Akademin för vård, arbetsliv och välfärd
6. Verksamhetsplan 2017-2019 Centrum för arbetsliv och vetenskap (CAV)
7. Verksamhetsplan 2018 Centrum för välfärdsstudier (CVS)
8. Verksamhetsplan 2018 PreHospiten – Centrum för prehospitäl forskning
9. Verksamhetsplan 2018-2019 FoU Sjuhärad Välfärd